



IFMETALL

Vår organisation | Vår arbetsplats | Vårt samhälle

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2022

INNEHÅLL

Förbundsstyrelsens förord	4
Vår organisation	6
Vår arbetsplats	16
Vårt samhälle	22
Förbundets organisation	31
Hållbarhetsrapport 2022	37
Revisorns yttrande	41
Årsredovisning och koncernredovisning för IF Metall	42
Förvaltningsberättelse	43
Noter till resultat- och balansräkning	57
Revisionsberättelse	70

FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRORD

Det har varit ett superår för IF Metall med valrörelse, kongress och upptakt till avtalsrörelse – samtidigt som förbundskontoret har förberett en flytt till nya lokaler. Medlemmar, förtroendevalda och anställda har alltså behövt kraftsamla på flera fronter samtidigt under 2022. Det har varit en utmaning som vi behöver utvärdera inför kommande år. Men först av allt, stort tack för alla era fantastiska insatser!

I valrörelsen samtalade vi med nästan 140 000 industriarbetare om vad som stod på spel på valdagen. Vårt mål var 100 000, så det nådde vi med råge. Tyvärr räckte det inte hela vägen fram. Valrörelsen präglades av alltför enkla och populistiska lösningar som talade till människors otrygghet. Så nu leds Sverige av en högerkonservativ regering på Sverigedemokraternas nåder.

Socialdemokraterna gick ändå fram i valet och vi har all anledning att vara stolta över vårt valarbete. Vi drev fyra viktiga krav, väl förankrade i medlemmarnas vardag: en bättre pension, en mänskligare sjukförsäkring, en rättvis klimatomställning – och att ingen ska dö av jobbet. Vi släpper självklart inte de här kraven bara för att valet är över. De blir tvärtom ännu viktigare när högern leder landet. Vikten av vår facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna ökar.

I månadsskiftet november/december var det äntligen dags för vår första ordinarie kongress på fem och ett halvt år, som gick av stapeln på Svenska Mässan i Göteborg. När pandemin äntligen släppte greppet var det fantastiskt att få mötas fysiskt igen och staka ut riktningen för vår fackförening. Stämningen var god och debattlustan stor. Det råder ingen tvekan om att vi har saknat vårt högsta beslutande organ.

Kongressen beslutade om nya handlingslinjer, där organisering och avtalsteckning är särskilt prioriterade områden. Andra engagerade debatter under kongressen rörde klimatkrisen, rasism och främlingsfientlighet samt könsrättvisor och mäns våld mot kvinnor. Att vi ska verka för att lösa dessa samhällsproblem skrevs tydligt in i handlingslinjerna. Parallellt med val- och kongressarbetet pågick

förberedelser för avtalsrörelsen 2023 som blir vår största utmaning på länge. Inflationen pressar medlemmarnas hushållsekonomi. Det blir dyrare att handla mat, värma upp huset och tanka bilen. Då är ryggmärgsreflexen att kräva löneökningar som kompenserar för inflationen. Men vi har testat det förr och vet att det bara urholkar våra löner ännu mer.

Så vi har en svår balansgång att gå i avtalsrörelsen. Facken inom industrin landade i det högsta lönekravet i Industriavtalets historia – 4,4 procent. För industrin går bra och orderböckerna är fulla. Men vi låter inte inflationen styra våra lönekrav, för då eldar vi bara på inflationen och reallönesänkningarna – och skjuter oss själva i foten.

I det här tuffa läget är det extra bra att vi fick en LO-samordning på plats. Alla förbund utom ett har enats om lönekravet, och att kräva en kombination av en låglönesatsning och en höjning av lägsta-lönerna. Det innebär också en acceptans för industrins lönenormerande roll.

Den ekonomiska oron är bara ett exempel på hur Rysslands vansinniga och olagliga krig i Ukraina har präglat världen 2022. Vi i den fackliga rörelsen står självklart bakom Ukrainas folk, för deras frihet och mot Putins grymheter. Under året bidrog IF Metalls medlemmar med över fyra miljoner kronor till Ukraina, genom organisationer som UNHCR, Unicef, Röda korset och Olof Palmes internationella center. Dessutom har vi deltagit i många manifestationer mot kriget och självklart stått i kontakt med våra ukrainska fackliga vänner. Den internationella solidariteten sitter djupt i vår fackliga själ. Vi kräver alla folks frihet och hela världens fred.

EU-kommissionens förslag om minimilöner var en stöttesten under året. Vi har mycket att lära av kampen om minimilönerna. Där frontalkrockade den svenska modellen med stora delar av Europa, även om Sverige fick till ett undantag till slut. Vi behöver bygga europeisk förståelse för vår arbetsmarknadsmodell och förklara varför vi säger nej till politiska detaljregleringar. För vi lever i en internationaliserad värld och våra medlemmar arbetar på en internationell marknad.

På den svenska arbetsmarknaden går 2022 till historien. Sedan i somras finns ett nytt huvudavtal på svensk arbetsmarknad. Det innebär inte bara tryggare villkor för inhyrda och visstidsanställda, utan även ett helt nytt stöd för vidareutbildning och omskolning. Den som står mitt i livet och har försörjningsansvar kan studera och behålla 80 procent av lönen. Det är en historisk reform som inte minst IF Metall ligger bakom. I många år har vi drivit på för just detta, även om det stundtals blåst snålt.

Det nya huvudavtalet är ett styrkebesked för den svenska modellen. Vi har visat att det fortfarande är parterna, inte politikerna, som sätter spelreglerna på svensk arbetsmarknad. När facken och arbetsgivarna förhandlar och kommer överens får vi långsiktiga och stabila överenskommelser, i stället för ping pong-lagar som förändras med politiska majoriteter.

Det nya omställningsstödet är nödvändigt i den gröna omställningen som fortsatte med oförminskad styrka under året. Vi står mitt i en grön industriell revolution som industriarbetarna driver. IF Metalls medlemmar kokar fossilfritt stål, skruvar ihop elmotorer, producerar biobränsle och återvinner plast.

Det fanns kanske en tid när det stoltaste med svensk industri var historien. Så är det inte längre. Nu växer industrin i hela landet och många tusen nya industrijobb skapas. Det ger oss en nyckelroll i den gröna omställningen. Och det kräver att vi både utvecklar vår kompetens och blir ännu vassare på att organisera oss.

För framtiden är här, framtiden är nu – och framtiden är grön industri!



Prioriterat område för en hållbar facklig organisation

- IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.

VÅR ORGANISATION

Det är medlemmarna som är IF Metall. Vår styrka bygger på att vi behåller dem, och stärker dem, samtidigt som vi lägger kraft på att organisera nya. Vi arbetar för en större mångfald i vår organisation, vi kämpar mot främlingsfientlighet och rasism, och vi har tagit ställning som en feministisk fackförening. Genom fackliga utbildningar ökar vi dessutom våra förtroendevaldas kunskaper och stärker deras ledarskap. Trygga förtroendevalda är avgörande för facklig förändring som alltid ska gynna medlemmarna.

Organisationsgrad och medlemsutveckling

Förbundet har totalt 302 096 medlemmar. Antalet aktiva medlemmar har minskat från 241 447 till 240 784 (exklusive studerandemedlemmar). 206 004 medlemmar arbetar på företag med kollektivavtal. Förbundets totala organisationsgrad är 73 procent, vilket baseras på ett underlag om sammanlagt 13 711 arbetsplatser.

Organisera – en del av alla uppdrag

Organiseringsgruppen som startade 2021 har fortsatt sitt arbete för att nå målet om en ökad organisationsgrad. Flertalet avdelningar har startat egna projekt samt utvecklat sitt organiseringsarbete. Det gäller inte enbart värvning av nya medlemmar, utan även av nya förtroendevalda och att bygga lokala fackliga organisationer. Organisering är nu på många håll en naturlig del i de regionala skyddsombudens besök, vid förhandlingar och i utbildningar.

Under det gångna året har avdelningsutveckling genomförts, eller påbörjats, i sex avdelningar. Här har särskilt fokus legat på att utveckla avdelningarnas arbetssätt för att bygga organisation, värva fler medlemmar till utbildning samt utveckla förtroendevalda i deras roller, för att på så vis stärka organisationen.

Förbundskontoret har genom punktinsatser stöttat avdelningar och förtroendevalda samt genomfört utbildningar för uppsökare och pratat om goda exempel för organisering. Fokus har legat på att värva, vårda och behålla medlemmar samt att engagera förtroendevalda och anställda vid alla former av möten.

Samtal med studerandemedlemmar

De avdelningar som ville ha hjälp att ringa studerandemedlemmar som gått ut gymnasiet fick hjälp av den centrala ungdomskommittén i september. Resultatet blev att cirka 30 procent av de uppringda studerandemedlemmarna blev fullvärdiga medlemmar.

Under året har 731 studerandemedlemmar blivit aktiva medlemmar. Sammanlagt har förbundet nu 1 726 studerandemedlemmar.

Studieverksamhet och organisationslyft

Under året gick 17 300 deltagare olika fackliga utbildningar, varav 5 100 kvinnor och 12 200 män. Det är en ökning med 6 800 deltagare jämfört med 2021. Av de 17 300 deltagarna var det 10 500 unika deltagare, varav 2 900 kvinnor och 7 600 män.

Antalet medlemmar som har deltagit i medlemsutbildningar är 1 650, varav 430 kvinnor och 1 220 män. Det är en ökning med 850 medlemmar jämfört med 2021. Totalt 13 procent av alla medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal har gått en medlemsutbildning.

Årets handledarträff genomfördes digitalt den 12–13 januari. Där pratade förbundsledningen om valrörelsen och Trygghet och omställning, och Riksförbundet Attention föreläste om inkluderande pedagogik.

Det årliga vandringspriset gick till IF Metall Dackebygden som fick pris för flest deltagare på digitala utbildningar 2021.

Jämställdhet

Förbundet har fortsatt att arbeta strategiskt och målinriktat med jämställdhetsfrågorna, för att höja kunskapsnivån hos medlemmar, förtroendevalda och anställda samt för att öka andelen kvinnor i branschen, medlemskåren samt i våra beslutande och rådgivande organ.

Tillsammans bryr vi oss – stoppa mäns våld mot kvinnor! var förbundets tema för årets internationella kvinnodag den 8 mars. Förbundet genomförde ett webinarium med förbundsordföranden och representanter för organisationerna Unizon och MÅN samt jämställdhetsministern.

Ett material togs fram med checklistor för att både stötta de som utsätts för våld samt för att nå de som utsätter andra för våld. Vidare togs en utbildningsfilm fram, i samarbete med organisationen MÅN, som visades på förbundets hemsida. Både avdelningar och klubbar genomförde flera kunskaphöjande insatser under året, ofta i samarbete med lokala kvinnojourer.

En digital konferens för avdelningarnas jämställdhetsansvariga genomfördes i april. Konferensen fokuserade särskilt på hur de jämställdhetsansvariga på avdelningsnivå kan stötta klubbarna i deras jämställdhetsarbete. För att ytterligare stärka avdelningarnas jämställdhetsansvariga infördes digitala avstämningsmöten under året med syfte att upprätthålla erfarenhetsutbyte, samverkansytter och informationsutbyte.

Förbundet har medverkat på en rad olika konferenser och utbildningar med fokus på jämställdhet för att fortsatt lyfta frågan och driva arbetet framåt. Medverkan har skett både nationellt och internationellt, med särskilt fokus på det fortsatta arbetet mot mäns våld mot kvinnor.

Jämställdhetsfrågorna fick stort genomslag på förbundets kongress, där beslut fattades om att föra in att förbundet är en feministisk organisation i stadgarnas portalparagraf. Nya handlingslinjer togs fram med både kvantitativa och kvalitativa jämställdhetsmål.

På förslag från kongressledamöter fördes årets 8 mars-tema, vårt arbete mot mäns våld mot kvinnor, in i handlingslinjerna för att behålla fokus i frågan.

För att särskilt stärka kvinnor inom organisationen, och för att öka jämställdheten, har förbundet flera nätverk för kvinnor: avdelningar och klubbar har egna nätverk för kvinnor runtom i landet och det finns två centrala nätverk för kvinnor inom förbundet – ett för lokala ombudsmän och ett för kvinnor i ledande position. Kvinnor som är centrala ombudsmän eller sitter i förbundsledningen ingår även i LO:s nätverk för kvinnor. Årets träff för kvinnor i ledande positioner hade temat friskvård och återhämtning.

Hbtqi

Förbundet deltog i en arbetsgrupp som beredde flera nya tvärfackliga förtroendemannautbildningar där hbtqi-frågorna kommer att få ett större utrymme. Utbildningsstegen inkluderar bland annat kursen Jämlikt ledarskap, som kombinerar kunskaphöjande insatser i intersektionalitet, jämställdhet och hbtqi med ledarskapsteori i syfte att utbilda förtroendevalda till inkluderande förändringsledare.

Flertalet avdelningar medverkade i Pridetåg runtom i landet för att visa att IF Metall står upp för alla människors rätt att vara den man är och att älska vem man vill.

Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, NPF

Utbildningsinsatsen i syfte att höja kunskapen om NPF har fortsatt. Syftet har varit att nå de som dagligen har kontakt med medlemmar och förtroendevalda och som behöver ha ökad förståelse för hur en NPF-diagnos kan påverka samt vilka konsekvenser diagnosen kan medföra i arbetslivet. Utbildningen genomfördes i samarbete med Attention och riktade sig till personal på förbunds kontor och avdelningar.

För att stärka handledarna genomförde Attention en utbildningsinsats på förbundets centrala handledarkonferens. För att ytterligare stötta handledare i att möta deltagare med NPF-diagnoser, och anpassa både den fysiska kursmiljön och det pedagogiska upplägget, har en checklista tagits fram som kommer att lanseras brett under nästa år. Anpassningar för NPF-diagnoser gynnar även övriga kursdeltagare och passar bra tillsammans med folkbildningspedagogiken.

Förbundet deltog även i ett forskningsseminarium om NPF-diagnoser som genomfördes av Karolinska institutet och Australiens ambassad.

Ungdomsverksamhet

Förbundets ungdomsverksamhet handlar om att organisera unga medlemmar för att de ska kunna vara ute på landets gymnasieskolor med inriktning industri och informera om fackets roll samt erbjuda eleverna studerandemedlemskap.

Årets centrala konferens för avdelningarnas ungdomsansvariga hölls på Skåvsjöholm den 4–5 april och hade valet 2022 som huvudtema. Förbundsordföranden talade både om valet och den kommande kongressen. Två riksdagsledamöter, som också är förbundsmedlemmar, berättade om riksdagsarbetet och hur viktigt höstens val var för Sverige. Andra ämnen vid konferensen var bland annat hur man skriver motioner och driver dessa.

I april genomfördes även det årliga LO Ungforum med ett tjugotal deltagare från förbundet. Temat för forumet var valet 2022. Under dagarna hölls en rad olika seminarier och Socialdemokraternas partiordförande gjorde ett uppskattat framträdande.

Under året har förbundet dessutom haft en kampanj i form av en tävling mellan avdelningarna, för att värva fler studerandemedlemmar. Vinnare blev avdelning IF Metall Mälardalen, som ökade antalet studerandemedlemmar med 94 procent från april till november 2022. Avdelningen fick på kongressen i Göteborg ta emot ett pris på 25 000 kronor till ungdomsverksamheten för sina insatser.

Kulturverksamhet

Förbundets kulturarbete sker främst inom ramen för Arbetarrörelsens kulturfond. Syftet är att stötta ansökningar för lokala tvärfackliga kulturprojekt och verksamheter, vilka uppfyller fondens syfte och mål. Styrelsen består av representanter från LO-förbunden, LO, Runö Utbildning och utveckling samt olika arbetarkulturorganisationer. Arbetet leds av ABF. Under 2022 inkom 63 ansökningar till denna kulturfond, vilket är mer än en fördubbling jämfört med föregående år. Majoriteten av ansökningarna beviljades.

Stig Sjödin-priset finansieras av förbundet tillsammans med GS-facket, Kommunal och Runö Folkhögskola. Det delas ut till en författare, poet eller kulturjournalist som skriver eller verkar i Stig Sjödens anda, i anslutning till den 7 oktober som var Stig Sjödens födelsedag.

Årets Stig Sjödin-pris gick till Susanna Alakoski. Motiveringen var att Alakoskis författarskap genomsyras av klass- och kvinnoperspektiv. Hon tar ständigt parti för de som är i underläge, barn såväl som vuxna. Alakoskis senaste böcker beskriver också hur kvinnor gått från ett beroende i bondesamhället till ett annat beroende i ett utpräglat industrisamhälle.

Internationellt arbete

Under året har förbundet deltagit i beslutande organ, kommittéer och arbetsgrupper inom Industrianställda i Norden, Industri All Europa och Industri All Global. Förbundet har även deltagit i LO:s delegation på ITUC:s kongress och i LO:s internationella kommitté samt i arbetsgrupperna om Human Rights Due Diligence (HRDD), om europeiska minimilöner och Just transition.

Industri All Europas styrelsemöte genomfördes i maj och arrangerades i Stockholm.

Stödet till Global Deal har fortsatt under året. Bland annat har förbundet deltagit i möten med Global Deals svenska sekretariat, sekretariatet på OECD och den svenska kontaktgruppen.

Kunskapsinhämtandet gällande de internationella verktygen har fortsatt, inte minst genom arbetet i Nationella kontaktpunkten (NKP) där multinationella företags förmåga att leva upp till OECD:s rekommendationer följs upp.

Det Europafackliga arbetet har kretsat kring EU och dess framtid. Frågan om lagstadgad minimilön har haft hög prioritet. Miljö- och klimatfrågan, digitaliseringen och EU:s sociala pelare är också frågor som stått högt på dagordningen.

Förbundet har engagerat sig i ett antal fall där fackliga rättigheter kränkts av arbetsgivare som försökt förhindra facklig organisering, att göra sig av med facket eller att, i allt väsentligt, försvåra och göra det omöjligt för arbetstagarna att teckna kollektivavtal.

Förbundet har fortsatt varit aktivt inom ramen för det globala ramavtalet med H&M, där situationen i Myanmar varit särskilt viktig under året. Ett utvecklingsarbete som påbörjats är framtagandet av riktlinjer för leverantörer, i frågan om hantering av sexuellt våld och trakasserier. Inom textilindustrin var en stor framgång även att det internationella arbetsmiljöavtalet Accord utvidgats till Pakistan.

Förbundet har ett omfattande internationellt kontaktnät och bilaterala möten och samtal har genomförts med systerorganisationer i nordiska länder, Tyskland, Storbritannien, Frankrike, Italien, Turkiet, USA, Sydafrika, Japan, Kambodja, Myanmar, Bangladesh med flera.

Förbundet har tillskrivit den svenska regeringen och olika ministrar i frågor gällande situationen i Belarus och kriget i Ukraina.

Särskilt ekonomiskt stöd har riktats till fackföreningsrörelsen i Ukraina efter Rysslands militära invasion i början av februari.

Utvecklingssamarbete/projekt

Multilaterala och bilaterala projektsamarbeten

Tillsammans med Pappers och Unionen ger förbundet stöd till sju multilaterala projekt som genomförs i samarbete med Industri All Global. Projekten genomförs med medlemsorganisationer inom Industri All i länder i Afrika, Asien och Latinamerika. Samtliga projekt har huvudsyftet att bidra till organisering, utveckling av det interna fackliga arbetet, bygga kapacitet och kompetens för att förhandla kollektivavtal och att ingå i social dialog/partssamverkan.

Demokrati och jämställdhet är två grundpelare som genomsyrar alla IF Metalls projekt. Stödet till den oberoende fackföreningsrörelsen i Belarus består, inte minst genom den nybildade exilorganisationen Solidarnast. Förbundet har också gett stöd till facklig kamrat som söker asyl i Sverige.

De multilaterala projekten är inne på sitt sista år och därför har också mycket engagemang gått in

i ansökningar för nya projekt för perioden 2023–2027 som bygger på tidigare erfarenheter, men med ökat fokus på organisering i de multinationella företagen och att stärka fackens interna strukturer.

Samarbete med NIR

Tillsammans med Näringslivets internationella råd (NIR) fortsätter samarbetet inom ramen för Swedish Workplace Program (SWP). Syftet med programmet är att bidra till, och stärka, social dialog/partssamverkan på arbetsplats-/företagsnivå. Programmet är globalt, med regionkontor i Vietnam, Kenya, Sydafrika och Colombia.

Kongress

Förbundets femte ordinarie kongress genomfördes på Svenska Mässan i Göteborg den 28 november–2 december och hade temat Hållbar framtid.

Året präglades av allt förarbete inför kongressens genomförande. Dels av valberedningens ledamöters besök i sina respektive avdelningar i syfte att peka på vikten av att få in många nomineringar till olika förbundsuppdrag, dels av kongresskommitténs utskick av kallelser/inbjudningar till olika kategorier deltagare, stadgekommitténs översyn av stadgarna, utlåtanegruppernas svar på inkomna motioner samt många andra delar som ingår i kongressarbetet.

Sista datum för nomineringar till olika förbundsuppdrag, att inkomma med motioner respektive anmäla in ombud var den 28 juni.

Totalt inkom 338 motioner: 126 motioner på området Vår organisation, 126 motioner på området Vår arbetsplats och 86 motioner på området Vårt samhälle.

I mitten av oktober publicerades samtliga kongresshandlingar – för ombuden i kongressens mötessystem Easymeet och för övriga på kongresshemsidan.

Från det att ombuden rapporterades in under våren till kongressens öppning hade den centrala valkommittén fått in cirka 50 avsägelser av ombud; den högsta siffran sedan förbundet bildades.

Kommunikation

Årets kommunikationsarbete hade stort fokus på val, kongress och avtalsrörelse. Samtidigt har vårt arbete med varumärkesplattformen fortlöpt och i linje med den har vi bytt ut material och trycksaker, uppdaterat våra kanaler samt tillhandahållit mallar utifrån den nya grafiska profilen. I samarbete med Novus togs en arbetsmiljörapport fram, som fick mycket uppmärksamhet i valrörelsen i augusti.

Varumärkeskampanj

Under året har arbetet med att förankra, lansera och sprida förbundets nya varumärkesplattform fortsatt. Varumärkesplattformen slår fast

- att IF Metalls position är "IF Metall är makten ingen rundar"
- att IF Metalls kärnvärden är "Handlingskraftiga, sammansvetsade och öppna"
- att IF Metalls vision är "Människan först i framtidens industri".

Tanken har hela tiden varit att det arbete som gjorts med varumärkesplattformen centralt också ska genomsyra förbundet på det lokala planet – allt för att öka vår gemensamma styrka. Därför togs det under hösten fram en arbetsbok med självinstruerande gruppövningar för avdelnings- och klubbstyrelserna, där syftet var att gemensamt tolka varumärkesplattformen för att den ska kunna implementeras i den lokala styrelsens beslut och handlingar.

Utöver det interna arbetet rullade även en utåtriktad kampanj under hösten/vintern, där allmänhet och potentiella medlemmar fick lära känna förbundet.

Bland annat togs det fram ett antal inspirationsfilmer med fyra nyckelpersoner – IF Metalls förbundsordförande och tre lokalt förtroendevalda – som samtalade om förbundets varumärke. Dessa spreds i förbundets digitala kanaler, men kunde även användas av avdelningar och klubbar i olika sammanhang.

Även radioreklam, som kunde höras i olika reklamfinansierade kanaler, togs fram. Utöver det tillkom tryckta annonser med varumärkestödande tema i de stora kvällstidningarna.

Organisering i digitala kanaler

Organiseringsarbetet i digitala kanaler fortsätter att värva många nya medlemmar till vårt förbund. Under året har tre minikampanjer i sociala kanaler genomförts med olika teman. Den första var varumärkesbyggande, den andra påminde om värdet av facket's försäkringar inför sommarsemesterna och den tredje byggde på temat trygghet i oroliga tider.

Utöver dessa tillfälliga kampanjer fortsätter de ständigt närvarande annonserna att synas i sociala medier och sökmotorer. Allt för att underlätta och främja vägen till medlemskap via webben. Under året ansökte cirka 24 000 personer om medlemskap via webben och fler än hälften av dem hade klickat på dessa annonser.

Utveckling av hemsida

Under året har utvecklingsarbetet främst fokuserat på två kampanjwebbplatser. Inför valet lanserades sajten Rösta på någon som vet, som presenterade IF Metallkandidater till kommun-, region- och riksdagsvalet. Under våren lanserades en kongresswebb med nyheter, anmälningsformulär, material och praktisk information om kongressen.

Som ett fortsatt led i att förbättra användarnas upplevelse av ifmetall.se har en AI-sök integrerats med hemsidan. Detta ger mer relevanta sökträffar och statistik visar att de besökare som interagerar med sökfunktionen stannar längre på hemsidan och besöker fler sidor.

Sektionen Jobbet och jag har kompletterats med fler artiklar som är allmänt hållna i syfte att informera om frågor som besökare googlar. En artikel sticker ut: Röda dagar 2022 är den mest besökta sidan på ifmetall.se någonsin med drygt 450 000 besök under året.

Exportens dag

Våren 2021 instiftade vi Exportens dag för att belysa exportindustrins värde för jobb och välfärd i hela landet. Detta andra år lades extra fokus på klimatomställningens betydelse för exporten. Genom filmer och annonser i både tryckta och digitala kanaler förklarades sambandet mellan en klimatomställning i framkant och en stark exportindustri.

Vidare lyftes också medlemmarnas – klimathjältarnas – betydelse i sammanhanget, och tre lokala arbetsplatser och företrädare exemplifierade svensk industris framgång på området.

Tidningen Info

Den digitala utvecklingen av tidningen Info, och de tio nummer som har getts ut under året, har fortsatt och ingår numera som en ordinarie del av kommunikationsplaneringen. Mycket av innehållet i tidningen Info har lyft fram facklig-politisk påverkan inför valet samt avtalsrörelsen 2023. I samband med kongressen gjordes nummer 10 på plats och ägnades till stor del åt kongressen.

Alkompis

Samarbetet med den arabisktalande nyhetskanalen har fortsatt under året. Tack vare annonsering av vår grundkurs Medlem i facket i Alkompis har antalet intresserade deltagare ökat markant.

Klimatarbete

Även detta år har industrins klimatomställning belysts i tidningen Info, och på webbens särskilda klimatsida har rapporterats om klimatrelaterade nyheter.

Tillsammans med Facken inom industrin anordnades ett webbsänt seminarium om fackets roll i klimatomställningen. Från IF Metall deltog representanter från både förbundskontor och arbetsplats.

Kongresskommunikation

Kongressen med dess tema Hållbar framtid kommunicerades under hela året i förbundets kanaler, till exempel ifmetall.se, tidningen Info, intranätet Fabriken, Facebook, Instagram och Twitter. Kongressen

fick en egen webbplats: ifmetall.se/kongress.

Syftet med kommunikationen var att skapa uppmärksamhet, delaktighet samt förståelse för kongressen och dess betydelse. För att illustrera förbundets vision Människan först i framtidens industri lyftes några av de förtroendevalda fram som fick svara på hur de såg på temat. Under kongressen spreds nyheter om några av de beslut som fattades samt även filmer där några av kongressombuden berättade om hur de upplevde kongressen.

För att uppmärksamma temat för kongressen skrev förbundsordföranden en debattartikel i Göteborgsmedia. Störst medieuppmärksamhet fick kongressbesluten om två stadgeförändringar: att man måste dela förbundets grundläggande värderingar för att företräda IF Metall och att vi är ett feministiskt förbund.

Förbundsordföranden var aktiv i sina sociala kanaler under kongressen. På Facebook skrev hon dagbok och gjorde livesändningar. På Twitter berättade hon om kongressens uttalanden och gäster.

Press och media

Massmedia är en viktig del i förbundets opinionsbildningsarbete. Genom synlighet i massmedia når vi en bred publik och stärker förbundets ställning som en viktig kraft för våra medlemmar. Förbundets pressjour är bemannad dygnet runt för att vi alltid ska vara tillgängliga för journalister.

En stor del av pressarbetet går ut på att aktivt föra fram förbundsledning och talespersoner i aktuella frågor som är viktiga för förbundet. Detta görs i form av intervjuer, debattinlägg och pressmeddelanden.

I pressarbetet ingår även att stötta avdelningar och klubbar med massmediekontakter och opinionsbildningsmaterial.

Frågor i fokus under året har varit upptakten till 2023 års avtalsrörelse, mot bakgrund av stigande inflation och det oroliga läget i omvärlden. Förbundet har även opinionsbildat om kraven i valrörelsen samt industrins roll i den gröna omställningen.

Almedalen

2022 återupptog förbundet närvaron på Almedalsveckan i Visby, efter uppehåll under pandemin. Almedalsveckan är ett välkommet tillfälle för förbundsledningen att underhålla kontakter med andra samhällsaktörer av betydelse för förbundet och medlemmarna.

En rad informella möten hölls under veckan, och förbundet återupptog även de populära offentliga frukostmötena där förbundsordföranden samtalar med intressanta gäster. Årets teman var mäns våld mot kvinnor, kamp mot högerextremism samt industrins klimatomställning.

Förbundsordföranden stod även värd för en lunch på temat feminism för speciellt inbjudna gäster från politik och samhällsliv, samt genomförde ett arbetsplatsbesök på Cementa i Slite tillsammans med vice förbundsordförande.

Dataskyddsarbete

Registrering av förbundets personuppgiftsbehandlingar sker i ett it-verktyg. Under året har riktlinjer för både hantering av personuppgiftsincidenter och rensning av personuppgifter tagits fram, och mallen för konsekvensbedömningar har uppdaterats. Utbildningar har genomförts och kommer kontinuerligt att erbjudas anställda för att stärka kunskapen om dataskyddsarbete.

Dataskyddssamordnaren har genomfört regelbundna möten med avdelningarnas och förbunds-kontorets dataskyddskoordinatorer. Dataskyddsombudet har hållit utbildningar, deltagit vid konsekvensbedömningar, rapporterat till förbundets ledning samt tagit fram en kontrollplan inför 2023. En översyn av dataskyddsarbetet har påbörjats under hösten av förbundets ledning. Syftet är att förbättra förutsättningarna för alla delar av förbundet att uppfylla lagkraven.

Informationssäkerhet och arkiv

Arbetet med att implementera ett riskbaserat informationssäkerhetsarbete har successivt övergått till en förvaltningsfas. Ett led i detta var att en utbild-

ningssatsning om informationssäkerhet riktad till enheter och avdelningar i landet genomfördes i tre omgångar tillsammans med dataskyddssamordnaren.

Vägledning för säkerhet i samband med inköp har tagits fram och informationsklassningar och riskanalyser har genomförts i samband med förarbetena till systemanskaffningar. Övrigt framtaget stödmaterial omfattar bland annat anvisningar till personalen och chefer. Analysen av förutsättningar för nyttjandet av molntjänster har aktualiserat behovet av en sammanhängande it-säkerhetsarkitektur samt fortsatt kartläggning och informationsklassning av olika verksamhetsdelars informationsmängder – vilket också ska prioriteras framöver.

Under hösten har även arbetet med att samordna olika incidenthanteringsprocesser inletts. Målet är att förtydliga hanteringen för involverade aktörer samtidigt som förbundet ska bli bättre på att lära sig av inträffade incidenter.

Under året har det, i samband med den fortsatta ombyggnaden av förbunds-kontoret, skett ett omfattande arbete rörande informationshantering och arkiv. Det har inneburit planering, inventering, information, framtagande av stöd för bevarande och gallring samt omfattande kontakter med Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek. I samband med detta har även ett par utbildningstillfällen inriktade på informationshantering och arkiv hållits.

Den digitala långtidslagringen är också en fråga som varit aktuell under 2022 och föranlett olika typer av aktiviteter.

Medlems- och avgiftsfrågor

Support till användare

De populära digitala utbildningarna för användare har fortsatt under året, både i form av aktuella frågor där frågor som kommer in i supporten och saker som efterfrågas av organisationen belyses samt som planerade utbildningar för olika processområden.

Ett antal av dessa tillfällen har hållits tillsammans med andra enheter på förbundskontoret, såsom inför insamlande av lönestatistik, filhantering för utbetalningar i våra system och gällande avtal och arbetsgivare. Det har även hållits fyra fysiska utbildningar på Skåvsjöholm samt information gällande arbetsgivare och avtal tillsammans på utbildningen Svarven.

Medlems- och verksamhetssystem

I augusti gjordes första delen av utvecklingen för säkrare hantering av oplacerade avgifter. Utveckling har även genomförts där det blivit möjligt för medlem att digitalt anmäla in byte av arbetsgivare via medlemssidorna och hantera fullmakt för avdrag av fackavgift denna väg.

Verifiering av medlemskap, som utvecklades 2021, har under året börjat rulla på via vårt telefonsystem och gjort det möjligt att säkerställa att man pratar med rätt person.

Under året påbörjades en stor uppdatering av Fokus CRM.

Digitala reseräkningar

Under januari började vårt digitala reseräkningssystem rullas ut. Mellan januari och juni hölls ett flertal utbildningstillfällen med avdelningar och förbunds kontor, sedan avslutades projektet i september. Cirka 10 000 reseräkningar betalades ut via det nya systemet under året.



MODIGA.
STARKA.
SÄLLSAM

IF METALL
Sanna Svensson





Prioriterat område för hållbara arbetsplatser

- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

VÅR ARBETSPLATS

Kollektivavtalen är våra viktigaste verktyg för att värna och utveckla anställdas arbetsvillkor och löner. Därför stärker vi vår förmåga att teckna avtal och att verka genom förhandlingar, på alla nivåer i förbundet. Vi fortsätter att vara en stark kraft för hållbar lönebildning och svensk partsmodell. Vårt lokala fackliga arbete på varje arbetsplats ska stödjas av organisatoriskt starka avdelningar. Vår närhet till medlemmarna på arbetsplatserna, med starka klubbar och välutbildade förtroendevalda, är avgörande för att öka vår organisationsgrad.

Förhandlingar och avtal

Under året har 256 nya lokalavtal tecknats, jämfört med 272 avtal under 2021. Totalt 321 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 259 företag 2021. Dessutom har 47 utstationeringsavtal nytecknats, jämfört med 33 stycken 2021.

Under året har 237 arbetsrättsliga ärenden kommit in. Ärendena har bland annat handlat om centrala förhandlingar, lönefordran, konkurser, central medverkan vid avtalsteckning och gränsdragningar. Av dessa har 18 ärenden lämnats till LO-TCO Rättskydd.

Avtalsråd och avtalsrörelse

Avtalsrådet har sammankallats två gånger under året. På mötet i maj rekommenderade avtalsrådet förbundsstyrelsen att skriva på det nya huvudavtalet.

På mötet i november behandlades 225 motioner. Avtalsrådet tog då också ställning till Facken inom industrins avtalsplattform samt de samordnade kraven inom LO.

Samtliga förhandlingsdelegationer, där avtalen löper ut den 31 mars 2023, kallades under november månad in för att fastställa avtalskrav inför avtalsförhandlingarna.

Den 21 december överlämnades våra avtalskrav till motparterna, samtidigt som vi tog emot deras avtalskrav.

Nytt huvudavtal om trygghet och omställning

Ett tiotal konferenser har genomförts med anledning av det nya huvudavtalet om trygghet och omställning.

Partsgemensamma arbetsgrupper – avtal Stål- och metallavtalet

Inom Stål- och metallavtalet har arbetsgruppen fortsatt sitt arbete med att följa den lokala tillämpningen av kollektivavtalets regelverk för Trygghet och flexibilitet, TOF, för att lösa tolkningsfrågor av både det centrala avtalets regelverk och de lokala tillämpningarna. Gruppen är också rådgivande till de lokala parterna, så att tvister om tillämpning kunnat lösas lokalt.

I avtalsrörelsen 2020 träffades överenskommelse inom Stål- och metallavtalet om en ny arbetsgrupp för partsgemensamt lönebildningsarbete. Arbetet ska främja framtagandet av lokala lönesystem.

Under året har arbetsgruppen genomfört arbetet med framtagande av gemensamt underlag för att stödja de lokala parterna att arbeta fram lokala lönesystem. Arbetet avslutades med en partsgemensam konferens med fokus på lönebildning/lönesystem där också lokala parter från tre företag medverkade med sina erfarenheter om att gemensamt arbeta fram nya lönesystem. Konferensen genomfördes med 90 deltagare från de lokala parterna på avtalsområdet.

Inom Stål- och metallavtalet träffades också överenskommelse om en ny arbetsgrupp för obligatorisk Livsarbetstidspremie, LP, för samtliga företag inom avtalsområdet. Den partsgemensamma arbetsgruppens arbete genomförs i samverkan med Fora som i förlängningen ska administrera den obligatoriska LP:n. Arbetsgruppen ska arbeta fram tillämpningsregler för den nya obligatoriska LP:n och övergångsbestämmelser från det gamla systemet. Arbetsgruppens arbete pågår.

Byggnadsämnesavtalet

En arbetsgrupp har haft i uppdrag att undersöka förutsättningar och konsekvenser för de lokala parterna vid införande av stupstock för treskiftsarbete i kollektivavtalet, och en annan att undersöka förutsättningar och konsekvenser vid övergång från branschpott till företagspott (procentpott) vid beräkning av det lokala löneutrymmet vid ordinarie lönerevisioner enligt kollektivavtalet.

Samhallavtalet

På Samhalls avtalsområde har två arbetsgrupper slutfört sitt arbete som påbörjades under 2021 respektive 2022. Arbetsgruppen om löner har sett över nuvarande lönesystem och enats om ny text. Arbetsgruppen om arbetstider kommer att lägga förslag om ändringar till avtalsrörelsen.

Arbetsgrupp Nytt arbetsmiljöavtal IKEM

Arbetsgruppens arbete är avslutat i och med att samtliga arbetsmiljöavtal i nästan alla kollektivavtal med motpart IKEM har fått bättre och starkare skrivelser i kollektivavtalens arbetsmiljöbilagor.

Bemanningsavtalet

Samtliga arbetsgruppers arbete har under året avslutats, enligt plan. De bemanningsanställda får från och med den 1 januari 2023 en avsättning till pension utifrån kundens avtal vid utbökning.

Industriavtalet Sinf

En arbetsgrupp med syfte att modernisera och förenkla löneingrupperingen har arbetat under året. En annan arbetsgrupp har arbetat med att omarbete och modernisera avtalets bestämmelser om reseersättningar och traktamenten.

Gränsdragningar

Under året har förbundet haft flera överläggningar om gränsdragning tillsammans med Unionen, Seko, Byggnads, Pappers, Målarna, GS-facket samt Handels.

Globalt koncernarbete

Det globala koncernarbetet syftar till att säkerställa goda arbetsvillkor och motverka social dumpning

i svenska multinationella företag. Det gör vi bland annat genom att utveckla det internationella fackliga arbetet på såväl förbunds kontor och i klubbar, som bland de lokala fackliga representanterna i svenska multinationella företag. Under året genomfördes en utbildning för EWC-koordinatorer, via Industrianställda i Norden.

Regionala skyddsombud

Förbundet har totalt 10 774 arbetsplatser med cirka 82 271 medlemmar som våra 247 regionala skyddsombud har tillträdesrätt till. Under året genomfördes 5 856 besök samt 181 administrativa skyddsronder. Dessutom gjordes 1 128 återbesök.

Pandemirestriktionerna begränsade i början av året våra regionala skyddsombud och deras förmåga att på plats påpeka och åtgärda arbetsmiljöbrister på våra arbetsplatser. När samhället öppnades upp återgick verksamheten till det normala med fysiska skyddsronder och stöttning på våra arbetsplatser. Den digitala skydds rond som togs fram under pandemin har fortsatt att användas under året och kommer framöver finnas som ett komplement till fysiska skyddsronder.

I april hölls den årliga konferensen för regionala skyddsombud. Deltagarantalet speglade att samhället nyss öppnats upp. Det var en uppskattad konferens där de regionala skyddsombuden än en gång fick träffas och utbyta erfarenheter. Konferensens innehåll var föreläsningar om konflikthantering, ergonomiska hjälpmedel och belysningsergonomi med medverkan av förbundets avtalssekreterare och förbundssekreterare.

Stärkt lokalt arbetsmiljöarbete, SLA

Även detta år har avdelningarna haft många frågor om hantering av covid-19, men även om strukturen kring arbetsmiljöfrågor överlag. Efter en lång nedstängning startades arbetet upp ganska långsamt, då många förtroendevalda bytts ut under pandemin.

Störst fokus har varit på etableringarna av nya batterifabriker. Det har krävt stora resurser och arbete på plats i de avdelningar som har, eller kommer

att få, en etablering. Att bygga upp en fungerande arbetsmiljöorganisation ställer stora krav på den fackliga organisationen och vår samverkan med arbetsgivaren. Detta är ett arbete där förbundet kommer att behöva vara närvarande under många år framöver för att säkerställa att våra medlemmar arbetar i en säker arbetsmiljö utan risk för ohälsa.

Standardisering

Att utveckla en standard är ofta ett arbete som pågår under många år. För att vara i takt med de nya gröna industrierna har vi tagit plats i en teknisk kommitté för litium som är en kritisk komponent i batterier. Vi ska även avsluta en standard för mental ergonomi, en standard som kan vara ett hjälpmedel i våra medlemmars arbete med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Partsgemensamma arbetsmiljögrupper

IPA-parterna inom industrins arbetsmiljögrupp
Gruppen har under året arbetat med de direktiv som kom efter avtalsrörelsen 2020. Vi har valt att arbeta med Prevent i tre olika projekt: Introduktion som nu är avklarat, Arbetsanpassning som nu har ett färdigt material och där vi genomfört ett av fyra seminarier samt Säkerhetskultur som nu är påbörjat.

Bemanningsanställdas partsgemensamma arbetsmiljögrupp

Gruppen har deltagit i arbetet om introduktion tillsammans med industrins partsgemensamma grupp där vi sett till att hänsyn i materialet tagits till både den som hyr in och den som hyr ut – allt för att de bemanningsanställda ska få en bra introduktion. Arbetet enligt direktivet från avtalsrörelsen 2020 är nu avklarat.

Nollvibrationsskador – Nollvib Centrum

Arbetet för att se till att minska vibrationer i handhållna, vibrerande verktyg har fortsatt. En av utmaningarna under året har varit att få fram en bra mätmetod för högfrekventa vibrationer som finns i exempelvis mutterdragare. Ett fortsatt arbete pågår för att ändra standarden för handhållna maskiner. Under året har vi provat på att ha kortare digitala webinarier, vilket varit väldigt uppskattat.

Hållbart arbete och lönesystem

Framtidens industriarbete

Digitaliseringen och robotiseringen av svensk industri påverkar förutsättningarna för industriarbetarna. Vissa arbetsuppgifter försvinner och andra tillkommer. Många arbetsuppgifter finns kvar, men ny teknik ställer krav på nya kompetenser. Utmaningen för våra företrädare är att se till att industriarbetarna får kompetensutveckling till de nya och förändrade jobben. Samtidigt måste vi skapa arbetsorganisationer där arbetarna styr tekniken och inte tvärtom. Arbetsorganisation, kompetensutveckling och lönesättning är fortsatt viktiga faktorer för att förbundets medlemmar ska kunna, orka och vilja jobba fram till pensionsåldern.

Utbildningen Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem är i ständig förändring, där innehållet mer och mer handlar om förutsättningarna för arbetsorganisation, arbetsinnehåll och kompetensutveckling i en allt snabbare teknisk utveckling. En utbildning genomfördes på Skåvsjöholm i januari och en digital utbildning genomfördes i två etapper om tre + två dagar i september.

Förbundskontoret har besökt arbetsplatser och avdelningar för att träffa lokala och regionala företrädare för att belysa dessa frågor. Det finns även ett stort intresse av it-verktyget och många företag har efter besök från regionala och centrala företrädare insett vikten av ett strukturerat arbete kring arbetsorganisation, kompetensutveckling och lönesystem.

Utbildningen Hållbart arbete Grund har under året gjorts om till Arbetsliv i förändring Grund och en tredagarsutbildning som genomförs regionalt. En handledarutbildning hölls i oktober.

Workshop Framtidens industriarbete

Vi har genomfört denna workshop under året från centralt håll, men i huvudsak har vi spridit modellen och materialet för att denna har genomförts eller ska genomföras lokalt av avdelningen. Syftet med workshopen är att förbereda våra företrädare att möta den allt högre takten av införandet av ny tek-

nik, material och arbetssätt. Det är av stor vikt att frågan hålls levande.

Produktionslyftet

Ett arbete har inletts för att öka antalet företag som genomgår Produktionslyftet. I dag är det cirka 30 företag per år som genomgår ett 18-månaders program.

Arbetet med att stärka relationerna mellan avdelningarnas ombudsmän och Produktionslyftets coacher pågår kontinuerligt och sker vid varje tidpunkt då en ny arbetsplats anmäler intresse för Produktionslyftets olika program. Under året har representanter för Produktionslyftet och förbundet tittat på hur Produktionslyftets olika program kan nå ut till företag som är i behov av dessa insatser, men som inte vet att dessa finns att tillgå.

IVF:s intressentförening RISE

Genom föreningen har ett flertal forskningsprojekt initierats och genomförts under året. Styrelsens arbete har till stor del fokuserat på formerna för föreningen då RISE numera är den institution som är kopplad till föreningen.

Bargain Up

Projektets mål och syfte har varit att sprida metoder för att påverka inflytandet i frågor kopplade till Industry 4.0. Det startade under 2020 och avslutades under det gångna året.

Försäkringsinformation och medlemsförsäkringar

Förbundets försäkringsinformatörer har även i år varit bäst i LO-klassen. Av alla försäkringssamtal som LO-förbunden tillsammans rapporterat in under 2022 stod våra engagerade försäkringsinformatörer för ungefär en tredjedel. Sammantaget har de under året hållit 34 946 försäkringssamtal på 3 424 arbetsplatser och haft 499 samtal på distans.

Under året har förbundets medlemmar, som drabbats av allt från olycksfall på fritiden, långvarig sjukskrivning eller fått en allvarlig diagnos fastställd, till händelser som berör hemförsäkringen,

fått dela på ungefär 306 miljoner kronor i utbetalda ersättningar från våra medlemsförsäkringar. Utöver det fick våra arbetslösa medlemmar sammanlagt dela på drygt 4 miljoner kronor från vår inkomstförsäkring.

I övrigt präglades försäkringsarbetet under året till stor del av förberedelser inför kongressen i Göteborg, dit väldigt många försäkringsmotioner lämnats in. Efter en lång debatt beslutades det att förbundet ska erbjuda alla medlemmar en fullständig medlemsolycksfallsförsäkring och att förbundet ska ta fram och erbjuda graviditetsförsäkringen som en medlemsförsäkring. Arbetet med dessa förändringar har påbörjats.

Rättshjälp

Under året har 40 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden inkommit, varav 30 stycken överlämnats till LO-TCO Rättsskydd för handläggning. En majoritet av ärendena har handlat om livränteärenden i sjukförsäkringen och TFA-ärenden. Under 2022 har sammanlagt 65 ärenden avslutats, vilket resulterat i drygt 22 miljoner kronor till berörda medlemmar.

Trygghetsansvariga

En konferens för trygghetsansvariga genomfördes med stort deltagande i december på Skåvsjöholm. Aktuella ämnen som avhandlades var medlemsförsäkringar, nytt från kongressen, information från vårt gemensamma bolag Avtalat samt information från LO-TCO Rättsskydd. Trots att vi har haft ett antal digitala möten med avdelningarnas trygghetsansvariga under året så var behovet av att gemensamt träffas och diskutera försäkringsfrågor stort.

För jämställdhet, mot diskriminering

En av de handlingslinjer kongressen har fastslagit säger att "IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom alla våra avtalsområden.". För att öka kunskaperna om diskrimineringslagens regler om att förebygga och hantera diskriminering

och trakasserier på lokal och regional nivå har förbundet medverkat i avdelningarnas konferenser och utbildningar om diskrimineringslagen. Två centrala utbildningar om aktiva åtgärder har genomförts: en fysisk och en digital.

Rehabilitering

Den 1 juni 2021 ersattes den gamla föreskriften AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering med den nya föreskriften AFS 2020:5 Arbetsanpassning.

Under året har det varit ett högt intresse för rehabiliteringsfrågor bland förtroendevalda och anställda. Det är tydligt att alltför många arbetsgivare har för dålig kunskap om vad som gäller, och därför måste vi fortsätta att utbilda i frågorna för att våra medlemmar ska få en bra arbetsanpassning och rehabilitering.

Under året har vi genomfört tre kurser. Vi har också medverkat på lokala och regionala konferenser, både fysiska och digitala. Vi genomförde dessutom en digital tvådagars rehabiliteringsutbildning för förtroendevalda inom Samhall.

Stärkt lokalt försäkringsarbete, SLF

Vi har fortsatt vårt arbete med att stärka våra trygghetsansvariga och övriga som arbetar med försäkringar i avdelningarna. Det är flera avdelningar som har eller ska få nya trygghetsansvariga, vilket gjort att stödet från oss uppskattats.

Socialförsäkringsgruppen

Gruppen har arbetat med att se över vilka förändringar i socialförsäkringen som började gälla under 2022. Ett exempel är att Försäkringskassan nu har fått skärpta regler innan de kan utförsäkra någon vid 180-dagarsgränsen i rehabiliteringskedjan.

Kompetensutveckling

EU:s strukturfonder

Under året har politiska beslut fattats om strukturfondspartnerskapet och det svenska socialfondsprogrammet. Drygt två år försenat är nu det svenska socialfondsprogrammet i gång.

Utlysningar och projekt

Förbundet bevakar ständigt aktuella utlysningar och intressanta projekt samt sprider information om dessa i förbundets nätverk. Under året avslutades ett nationellt projekt där förbundet var aktiv projektpartner.

Denna plattform ska framöver användas för att få ut arbetslösa i arbete eller i utbildning mot arbete. I början av juli började Svenska ESF-rådet att informera om kommande utlysningar av socialfondsmedel.

Care for U

Ett nationellt socialfondsprojekt som ägs av ABF. Som partner i projektet har IF Metall varit behjälpligt med facklig information, information om den svenska arbetsmarknaden samt studiebesök och kortare praktik. Projektet pågår fram till och med den 30 september 2023.

LO:s strukturfondskommitté

Vi har haft en ombudsman från arbetslivsenheten representerad i kommittén under året. Två viktiga och strategiska frågor som diskuterats i kommittén på förbundets initiativ har varit dels mobiliseringen inom LO-distrikten kring arbetsmarknadsfrågor, dels LO-utbildningar riktade mot strukturfonderna och dess möjligheter.

Under året har ett intensivt arbete i Östergötland genomförts med IF Metall Östergötland, Kommunal Öst, Linköpings kommun, ABF Östergötland, Marieborgs folkhögskola, LO-distriktet Mellansverige och Arbetsförmedlingen. Målet är att under 2023 genomföra ett socialfondsprojekt för arbetslösa i regionen.



Utdrag ur inriktningssmålen för ett hållbart samhälle

- IF Metall ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige.
- IF Metall ska stärka vår facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag.
- IF Metall ska tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.
- IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen.

VÅRT SAMHÄLLE

IF Metall är medlemmarnas röst på arbetsplatsen och i samhällspolitiken. Vårt starka engagemang måste därför finnas i allt från trygghets- och välfärdspolitik till industripolitik. Men vårt engagemang bygger också på våra medlemmars engagemang. Därför måste fler medlemmar ta plats i de politiska samtalen och väljas till politiska förtroendeuppdrag. Det är i medlemmarnas verklighet och vardag som vår facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna fylls med konkret innehåll.

Nyindustrialisering för rättvis klimatomställning

Industriåret 2022 präglades av en global ekonomi på väg tillbaka efter pandemi, som i stället drabbades av de ekonomiska följderna av Rysslands anfallskrig mot Ukraina. Framför allt blev det tydligt med kraftigt stigande el- och bränslepriser, som i sin tur medverkade till att driva upp inflationen. Svensk industri kunde emellertid i stort sett upprätthålla en god produktionstakt och lönsamhet under året. Den ekonomiska osäkerheten inför 2023 är dock stor.

Under året fortsatte vägen av nyindustrialisering i Sverige. Tidigare besked om investeringar i gruvor, klimatsmarta stålproducenter och elmotorer fick uppföljare med nya omfattande planerade investeringar: bland annat batteritillverkning i Dalarna och Västsverige. Nyindustrialiseringen är knuten till klimatomställningen.

Nyindustrialiseringen är ett kvitto på förbundets ihärdiga engagemang för att främja industriell utveckling. Förbundets kongress slog fast ett nytt inriktningsmål i handlingslinjerna; att vi ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige, och lägga särskild vikt vid avdelningars lokala och regionala engagemang.

Förbundet genomförde den 19 april kampanjen Exportens dag, för att uppmärksamma exportindustrins och våra medlemmars betydelse för att förverkliga klimatomställningen.

Förbundet medverkade under året med förbundsordföranden i den S-ledda regeringens strategiska samverkansprogram för näringslivets klimatomställning. Vårt engagemang i de båda samverkans-

programmen för näringslivets digitala struktur- omvandling, respektive kompetensförsörjning och livslångt lärande, medverkade bland annat till statliga satsningar på ett grönt och digitalt omställningslyft och digital pedagogik för utbildning riktade till produktionspersonal.

I juni genomfördes förbundets Storföretagskonferens, som handlade om nyindustrialiseringen i perspektiv av en rättvis klimatomställning.

Den enhetsövergripande klimatgruppen på förbundskontoret har under året fortsatt att utveckla arbetet för att tydligare knyta klimatfrågan närmare våra medlemmars vardag på arbetsplatserna. Arbetet består bland annat av erbjudandet av våra folkbildningar i klimatfrågan och kommunikativa insatser. Vår kongress antog också ett nytt inriktningsmål; att förbundet ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen, där vi påverkar politiken, opinionsbildar och folkbildar.

Förbundet har deltagit i en förbundsgemensam klimatgrupp inom ramen för Facken inom industrin, där det tvärfackliga arbetet för industrianställda utvecklats.

Tema för Industrirådets Industrisamtal, den 10 juni med regeringskansliet, var geopolitik och de utmaningar som globala relationerna kan skapa för bland annat den europeiska industrins klimatomställning.

I takt med att industrin investerar och ställer om för klimat och nyttiggörande av digitaliseringen, blir frågan om att klara kompetensförsörjningen allt viktigare. Det partsgemensamma arbetet, inom ramen för Industrirådets engagemang för att driva

på för att gymnasiet och Yrkesvux bättre planeras och dimensioneras utifrån arbetslivets behov, mötte under året framgång. Riksdagen tog ett sådant reformbeslut. Något som i sin tur blir viktigt för att kunna få genomslag för de utbildnings- och omställningsmöjligheter som följer av ett förverkligat avtal om trygghet och omställning. Industrirådet presenterade i inledningen också en rapport om konkreta förslag med att stärka industrins kompetensförsörjning.

Vidare har förbundet deltagit i partsgemensamma projekt för att främja industrins kompetensförsörjning, bland annat ESF-projektet Kompetenssäkrad individ med målgruppen yrkesarbetare i industrin.

Klimatomställning och digitalisering driver också på att våra medlemmars chanser till arbetsplatsförlagd kompetensutveckling ökar. Tillgången till validering är en drivkraft för kompetensutveckling. Förbundet har under året fortsatt insatserna i det partsgemensamma arbetet för att utveckla och få genomslag för branschvalidering av yrkesaktivas kompetenser. Vårt arbete har skett genom Svensk industrivalidering, som bland annat omfattar valideringsverktyget Industriteknik bas, och som under året fortsatt att utvecklas i olika yrkesinriktade fördjupningar.

Även i förbundets internationella fackliga engagemang, såsom Industri All Europas arbetsgrupper och sociala dialoger för verkstads-, fordons- respektive stålindustrin, har klimatomställningens påverkan på industrijobben varit ett viktigt tema.

Klimatomställningen, genom nyindustrialisering, förutsätter att Sverige blir bättre på att säkra tillgång till leveranssäker och klimatsmart el till priser som är bra för industrijobben. Elförsörjning är sedan länge en viktig fråga för förbundet och har under året fortsatt varit så. Vi har bland annat deltagit i den S-ledda regeringens dialogmöte om energifrågan. Vi har också arbetat i Industrirådets arbetsgrupp för elenergifrågan, som bland annat presenterade en rapport i oktober att det är industrin som driver klimatomställningen.

Besvärliga tillståndsprocesser för miljötillstånd, som hinder för klimatsmarta industriinvesteringar och smidig utbyggnad av elproduktion och elöverföring, har under en längre tid engagerat förbundet. Under året deltog vi i den S-ledda regeringens fortsatta överläggningar om dessa utmaningar samt i Industrirådets arbetsgrupp för tillståndsprocesser som arbetar för att presentera konkreta reformförslag.

Klimatomställning genom nyindustrialisering innebär att industrin behöver välfungerade infrastruktur och goda transportmöjligheter. Förbundet har deltagit i Industrirådets arbetsgrupp för infrastruktur- och godstransportfrågor, som under året presenterade prioriterade frågor för industrin. Förbundet var också representerat i regeringens nationella godstransportråd.

Vi har även varit en aktiv part i Industrirådets partsgemensamma forsknings- och innovationspolitiska arbete för industrins förmåga att ligga i klimatomställningens och digitaliseringens framkant. Under året har reformeringen av de nationella strategiska innovationsprogrammen varit ett viktigt område.

Partsgemensamt har förbundet fortsatt att medverka i olika projekt som syftar till att stärka produktion i Sverige, såsom projekten Produktionslyftet, Nationell nod för hållbar produktion, Produktionsänglar och det strategiska innovationsprogrammet Produktion2030.

Trygghet och arbetsmarknadspolitik

Genom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten påverkar vi förutsättningarna för medlemmars trygghet. Dels genom att skapa förutsättningar till kompetensutvecklings-, omställnings- och valideringsinsatser på och mellan jobb, dels genom att engagera oss i att förbättra möjligheterna för arbetsgivare att växa eller etablera sig. Under året har vi gjort både små och stora insatser för att informera och utbilda avdelningar i de verktyg som finns att tillgå och stöttat avdelningar vid omställning.

Flera enheter på förbundskontoret har under året varit med och tagit fram en strategi för förbundets

arbete med kompetensutveckling, vilken sedan antagits av förbundsstyrelsen. Den pekar ut mål och insatsområden för medlemmars kompetensutveckling. Kommunikation om möjligheterna i det nya omställningssystemet är tidigt prioriterad och i samband med omställningsstudiestödet presenterades informationsmaterial och det genomfördes informationsinsatser genom bland annat digitala möten. Detta kompletterades under hösten med information till medlemmar och förtroendevalda.

Omställningsstudiestödet kan komma att bli en väldigt viktig reform med ett studiestöd för det individuella utbildningsbehovet för att kunna ta nya arbetsuppgifter eller yrkesväxla mitt i livet. Arbetsgivarnas ansvar för yrkesutveckling och lärande i arbetet har inte förändrats och vi behöver stärka det lokala arbetet för kompetensutvecklings- och valideringsinsatser på arbetsplatserna. En referensgrupp som ska stötta arbetet med att omvandla strategin till effekt på arbetsplatsen utsågs under hösten. För att nå framgång krävs en relevant utbildningsinfrastruktur och under året har vi engagerat oss i nationella och regionala projekt samt samverkansforum för att stärka tillgången till validering och utbildning.

I januari genomfördes videokonferenser för avdelningarna där förbundet informerade om aktuella arbetsmarknadsfrågor. Fokus låg på att föra en dialog med avdelningarna kring hur vi med stöd av EU:s strukturfonder, regionala insatser eller via IUC-bolagen kan stärka och stötta klubbarna i deras arbete med utveckling av arbetsplatsen genom kompetensutvecklande insatser.

Arbetsmarknadsdagarna genomfördes den 17–19 oktober med totalt 53 deltagare från avdelningarna. Den röda tråden var framtidens arbetsmarknad och utveckling under arbetslivet. Workshopar om bland annat kompetensutveckling och arbetsplatsers utveckling varvades med föreläsare från förbundet, Teknikcollege, TSL och Region Skåne.

Under året har nyhetsbrev, med information om vad som pågår inom arbetsmarknadspolitiken,

skickats ut till avdelningarnas postboxar och arbetsmarknadsansvariga ombudsmän. Dessutom har vi förmedlat information via intranätet Fabriken till förtroendevalda och ombudsmän i avdelningar. Under årets sista månad hölls videokonferenser för samtliga avdelningar. Syftet var att fånga upp aktuella frågor, prata om avdelningarnas verksamheter och ge exempel på hur arbetet med arbetsmarknads- och utvecklingsfrågor kan organiseras för att möta upp samhällets strukturer. Förutom detta berörde samtalen konjunkturläget och redovisning av vårt proaktiva arbete med arbetsmarknads- och kompetensfrågor.

Vi har medverkat på LO:s arbetsmarknadspolitiska kommitté och TSL-kommitté. Genom Reglab (forum för lärande om regional utveckling) har vi deltagit i läroprojekt och blivit aktiva i flera relevanta forum med viktiga samverkansaktörer. Under året har förbundet haft en ersättarplats för LO i Arbetsförmedlingens partsråd och deltagit på de flesta av deras möten.

Förbundskontoret är representerat i Produktionslyftets styrelse, där vi bland annat deltar i planeringen av verksamheten. Dessutom har samverkan skett på lokal nivå i Produktionslyftets verksamheter. Under året har vi fortsatt arbetet med att kontakta berörda avdelningar och ombudsmän för att informera om företag som går in i Produktionslyftet.

Under året har vi också fortsatt vårt arbete med att stärka relationerna till tjänstemän på RISE som ansvarar för Produktionslyftet på nationell nivå. Intentionen är fortsättningsvis att bidra till att stärka båda organisationernas strukturer genom att samordna insatserna som sker på regional och lokal nivå. Det har bidragit till att stärka avdelningarnas engagemang och arbete med att stötta arbetsplatser, förtroendevalda och klubbar som deltar i något av Produktionslyftets program.

En ny förordning som styr Arbetsförmedlingens samrådsförfarande med facken beslutades under året. Det kan i viss utsträckning innebära större

möjligheter för våra avdelningar att yttra sig över placeringar vid arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Förbundet har, genom LO, varit delaktigt i remissförfarandet över nya föreskrifter och kring innehållet i en ny överenskommelse mellan LO och myndigheten. Ett samråd med representanter från avdelningarna hölls under hösten och flera av våra synpunkter fick genomslag i överenskommelsen.

Det regionala utvecklingsansvaret, och förbundets regionala engagemang i en hållbar industriell tillväxt och sysselsättning, står högt upp på agendan inom de arbetsmarknadspolitiska frågorna. Det regionala pilotprojektet har under året gjort ytterligare framsteg som formar vår verksamhet och är ett viktigt underlag för arbetet med trygghet och arbetsmarknad. För att ha resurser för kommande utmaningar behöver vi rekrytera fler förtroendevalda, samarbeta med andra och lära av varandra. Etableringar sker på flera orter i landet och även stora investeringar i omställningen mot en hållbarare industri. Förbunds-kontoret har besökt avdelningar som har fått, eller kommer att få, nya arbetsplatser och samverkat med LO-distrikten för att skapa bättre förutsättningar för omställningen. Utvecklingen i exempelvis Skellefteå har lärt oss att det kommer att krävas stora arbetsinsatser, resurser och en förmåga att samverka med andra intressenter.

Validering

Vi är delaktiga i vidareutvecklingen och framtagningen av branschvalideringar för flera av våra yrkesgrupper. Som exempel har validering för bergarbetare pågått sedan 2020 och flera moduler är nu klara för testvalidering. Validering för textilindustrin har arbetats fram i projektet Kompetensslussen 2 som avslutades 2022. Vi deltar nu i nästa projekt för fler yrkesroller i branschen.

Användningen av validering är en viktig del i många av de regionala och nationella strukturfondsprojekt som vi och avdelningar i förbundet har engagerat oss i under året. Det för också med sig att kunskapen om kompetensutveckling och erkännande genom validering nu är större på avdelningarna och arbetsplatserna.

Industriella utvecklingscentra, IUC

IUC-bolagen är ett nätverk av regionalt ägda bolag i samverkan som täcker hela Sverige. Bolagen kanaliserar europeiska, statliga och regionala stöd till små och medelstora industriföretag. Under året har förbundet arbetat vidare med att stärka samarbetet mellan avdelningarna och IUC-bolagen.

Exempelvis har vi fört samtal med vice direktörerna i IUC Syd, IUC Dalarna och IUC Norr och respektive avdelning för att initiera ett arbete där parterna hittar ett arbetssätt som de gemensamt kan använda sig av vid uppsökande verksamhet.

Ur förbundets perspektiv handlar det om att bidra till att fler små och medelstora industrier använder sig av utbildningsinsatser för sina anställda.

I september ansökte IUC Norr tillsammans med en rad samverkanspartner, inklusive förbundet, om projektmedel från fonden för en rättvis omställning för att arbeta med kompetensutveckling hos små och medelstora underleverantörer i stål- och metallindustrins värdekedjor. I december beviljade Tillväxtverket medel till projektet. Våra avdelningar i Malmfälten, Norrbotten och Norra Västerbotten kommer att delta i projektet.

Pilotprojekt för regionala samverkans- och stödstrukturer inom förbundet

Pilotprojektet pågår till och med 2023. Verksamheten som tidigare bedrivits i regionerna Småland med öar samt Skåne/Blekinge omfattar sedan januari 2022 även Norra Mellansverige. I varje område finns en regional samordnare som stöttar avdelningarnas samordning samt initierar och driver samverkan med regionala aktörer. Pilotprojektets verksamhet ska förverkliga förbundets näringspolitiska mål genom en regional närvaro och ge effekt på arbetsplatsernas och våra medlemmars utveckling.

Arbetet med arbetsmarknad och arbetsplatsutveckling har kommit olika långt i samverkansområdena, men vi ser tydligt att det finns en stadig utveckling för samtliga. I Norra Mellansverige som

gick in i pilotprojektet senast har de regionala strukturerna börjat ta form och utbildningsinsatser har tagit fart i avdelningarna. I Sydsverige och Småland med öar kan de i större utsträckning skörda frukten av tidigare arbete och vidareutveckla samverkan.

En nationell operativ ombudsman tillsattes i projektorganisationen under 2022 och vi ser positiva resultat i spridning av kunskap, utveckling av verksamheter och samverkan inom förbundet.

Förbundsstyrelsen har under året tillsatt en utredning över förutsättningarna för att utveckla arbetssättet och organisationen till att omfatta hela förbundet samt ta fram eventuella alternativ att ta ställning till. Denna ska rapporteras under våren 2023.

WorldSkills Sweden

I år kunde äntligen ett Yrkes-SM genomföras som vanligt, efter pandemiåren. I maj genomfördes SM i Växjö med ett publikrekord om 22 403 personer som ville se sammanlagt 177 personer tävla i 55 yrken.

Årets Yrkes-VM blev dock speciellt. På grund av covid-restriktioner i Kina, där VM ursprungligen skulle ha hållits, genomfördes en Special Edition där årets tävlingar gjordes upp i totalt 15 olika länder – varav Sverige var ett. I Kistagallerian i Stockholm hölls tävling i yrkesgrenen Visual merchandising. Industrins yrken gjorde upp i Tyskland, Frankrike och Österrike. Yrkes-VM är en av världens största tävlingar och har sedan 1950 visat upp olika yrken.

Motorbranschcollege

Motorbranschcollege ägs av IF Metall och Transportföretagen, och styrs av en styrelse där antalet ledamöter fördelas lika mellan parterna.

Hela 25 skolor är nu certifierade och fler väntar på ett granskningsbesök från nationella styrgruppen för att kunna bli certifierade som ett Motorbranschcollege. Inom ramen för college samverkar skola, fack, politik och de lokala företagen för att få den

bästa fordonsutbildningen som efterfrågas av branschen. Ett teknikskifte är på gång och tack vare en nära samverkan inom Motorbranschcollege kan teknikskiftet ske på bästa möjliga vis.

Teknikcollege

Teknikcollege ägs av industrins parter och är – med 24 certifierade regioner och cirka 140 utbildningsanordnare – Sveriges största samverkansplattform för kompetensförsörjning. Samarbetet är unikt, eftersom det tar fasta på att ort och ställe är nära behoven.

Den nationella verksamheten samordnas genom Teknikcolleges riksförening där industrins parter och certifierade regioner ingår. Ordförande för riksföreningen har i år varit Teknikföretagens vd och vice ordförande har representerats av IF Metalls förbundsordförande. Teknikcollegeregioner har fortsatt kunnat genomgå processer för ny- och omcertifieringar.

Teknikcollege genomförde sin årliga rikskonferens i november i Luleå med temat "Energi in – energi ut" samt föreningsdagar i Borlänge och Luleå.

Under året avslutades ett ESF-finansierat projekt som genomförts tillsammans med Svensk industrivalidering. Projektet syftade till att stärka testcenterstrukturen inom Svensk industrivalidering genom att få fler Teknikcollegecertifierade testcenter för validering och utveckla befintliga testcenter genom att erbjuda arbetsplatser paket med validering och kompetensutvecklingsinsatser. Under året beviljades Teknikcollege medel från React i syfte att stärka samverkan mellan arbetsliv och utbildningsanordnare efter pandemin.

Facklig-politisk verksamhet och valrörelse

Förbundets valrörelse inleddes med en digital valupptakt i januari, där förbundets valkrav och slogan presenterades.

Våra krav var: En bättre pension, en mänskligare sjukförsäkring, en rättvis klimatomställning och att ingen ska dö av jobbet. Vår valslogan var: För en

regering som lyssnar på oss. Både krav och slogan lokalanpassades till kommun- och regionvalen för att stärka förbundets fackligt-politiska engagemang även på dessa arenor.

Från mars och framåt arrangerade den fackligt-politiska arbetsgruppen regelbundna digitala möten med avdelningarnas valledare, fackligt-politiskt ansvariga och avdelningsordförande. Vid mötena fanns möjlighet för avdelningarna att diskutera aktuella frågor och dela erfarenheter. Mötena ökade i intensitet under slutspurten av valrörelsen och genomfördes varje vecka under augusti och september månad.

Den 19 april inleddes en husbilsturné som avslutades i samband med Almedalsveckan i början av juli. Under husbilsturnén besöktes 33 avdelningar. Varje avdelning ansvarade för att arrangera olika lokala aktiviteter, exempelvis arbetsplatsbesök, grillning, möten på torg och utanför företag samt utbildningar.

Årets första maj-firande blev traditionellt, eftersom det återigen blev möjligt med fysiska firanden. Förbundet kommunicerade vår valslogan För en regering som lyssnar på oss, och de fyra kraven var i centrum på förbundets plakat.

Hemsidan Rösta på någon som vet lanserades i maj. Där kunde förbundets kandidater, som stod på kommun-, region- och/eller riksdagslista, skapa egen kandidatsida. Hemsidan kompletterades med filminspelningar med utvalda kandidater och parallellt med detta genomfördes också en webbkampanj med information om hemsidan och förbundets krav.

Ringverktyget som LO tagit fram för samtalskampanjen användes i förbundets fackligt-politiska arbete under valrörelsen. Avdelningarna ansvarade för att ringa medlemmarna, men ringkvällar genomfördes även på förbundskontoret från mitten av augusti fram till valdagen, där representanter för

förbundsstyrelsen, förbundsledningen och anställd personal vid förbundskontoret deltog.

Politikerbesök genomfördes under valrörelsen i hela landet, inklusive ministerbesök tillsammans med förbundsledningen. Valfilmer spelades dessutom in tillsammans med statsministern, arbetsmarknadsministern och finansministern, där de fick möjlighet att visa sitt stöd för förbundets krav.

Vårt mål för genomförda samtal under valrörelsen var satt till 100 000, men resultatet blev bättre än så: hela 137 606 samtal genomfördes, de flesta fysiskt på arbetsplatserna.

Expo

Arbetet mot intolerans är en prioriterad fråga för förbundet och under året har vårt samarbete med den antirasistiska Stiftelsen Expo fortsatt.

Expo medverkade som vanligt på de centrala utbildningarna Olika tillsammans. Tillsammans med Expo har vi även inlett ett arbete för att bredda dessa utbildningar ytterligare. Expo har dessutom medverkat ett flertal tillfällen vid olika konferenser, möten och utbildningar runtom i landet.

IFMETALL
VAL 2022
PÅ OSS
RÄTTISA
DEMOKRATI
STABILITET

IFMETALL
FÖR EN REGERING
SOM LYSSNAR
PÅ OSS
VAL 2022

te><94





FÖRBUNDETS ORGANISATION

Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart tredje år och beslutar om långsiktiga principiella frågor, behandlar motioner, stadgefrågor samt genomför val av exempelvis förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet och är med undantag för beslut om verksamhetsplan och budget förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsmöte

Förbundsmötet består av förbundsstyrelsens ledamöter och samtliga avdelningsordförande. Förbundsmötet ska, efter förslag från förbundsstyrelsen, årligen fatta beslut om verksamhetsplan och budget för kommande år samt ha tillsyn över förbundsstyrelsens förvaltning. Förbundsmötet behandlar också verksamhets- och revisionsberättelse samt föreslår kongressen om ansvarsfrihet ska till- eller avstyrkas.

I övrigt är förbundsmötet ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i frågor om verksamheten.

Avtalsråd

IF Metalls avtalsråd består av 124 ombud utsedda av medlemmarna i varje avdelning och 84 valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna – totalt 208 ombud. Delegationerna fastställer kraven för respektive bransch och överlämnar förslag till avtalsuppgörelse till förbundsstyrelsen, som i samråd med avtalsrådet fattar beslut. Avtalsrådet uttalar sig bland annat om förlängning och uppsägning av riksavtal om löner och allmänna anställningsvillkor, om förslag till uppgörelse samt om strejk i samband med riksavtalsförhandlingar. Förbundsstyrelsen kan till avtalsrådet remittera inkomna motioner som faller inom avtalsrådets område.

Revisorer

Ordinarie kongress väljer för nästföljande kongressperiod fyra revisorer och fyra ersättare för att granska förbundsstyrelsens verksamhet och för-

bundets räkenskaper. I revisionen ska dessutom en auktoriserad revisor delta som utses av kongressen. Revisorerna granskar även hur förbundsstyrelsen verkställt beslut tagna på kongressen samt har till uppgift att förbereda val av valberedning.

Valberedning

Valberedningen väljs av kongressen för en mandatperiod som motsvarar kongressperioden. Den förbereder de val som kongressen genomför.

Förbundsstyrelseberedning

Ärenden till förbundsstyrelsen bereds av förbundsstyrelseberedningen. De av kongressen valda funktionärerna och ekonomichefen ska ingå i förbundsstyrelseberedningen. Övriga ledamöter utses av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Förbundsstyrelse per den 31 december 2022



Marie Nilsson
Förbundsordförande



Tomas With
Vice förbundsordförande



Veli-Pekka Säikkälä
Avtalssekreterare



Martin Gunnarsson
Förbundssekreterare



Ingemar Andersson
Mitt i Norrland



Tonnie Andersson
Norra Älvsborg



Adrian Avdullahu
Göteborg



Monica Benjaminsson
Borås



Rickard Engström
Norrbotten



Anna Fernebro
Nordvästra Skåne



Isabelle Filipsson
Höglandet



Stefan Hultman
Mellersta Norrland



Jenny Ilke Hjelm
Dackebygden



Michael Lyngsie
Stockholms län



Karl Sahlin
Bergslagen



Inga Vintervärn
Örebro län



Emma Åkesson
Halland



Ulf Andersson
Ekonomichef,
adjungerad



Yvonne Kindström
Förbundsstyrelsens
sekreterare, adjungerad



Jesper Pettersson
Pressansvarig,
adjungerad

Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Per den 31 december 2022

Ersättare

Ersättare för de arbetande ledamöterna i förbundsstyrelsen är personliga.

För Ingemar Andersson:
Elin Palmgren, Mitt i Norrland,
och Sofia Sandström, Norra Västerbotten.

För Tonnie Andersson:
Reine Johansson, Bohuslän-Dal,
och Torbjörn Eriksson, Mälardalen.

För Adrian Avdullahu:
Marie Stenquist, Göteborg,
och Zarko Djurovic, Göteborg.

För Monica Benjaminsson:
Pär-Ola Olausson, Östra Skaraborg,
och Hanna Petersson, Nordvästra Skåne.

För Rickard Engström:
Tobias Stensson Närvä, Malmfälten,
och Jonas Seppälä, Norrbotten.

För Anna Fernebro:
Jonas Andersson, MittSkåne,
och Sandra Ekholm, Sörmland.

För Isabelle Filipsson:
Anders Friebe, Halland,
och Peter Slättman, Dackebygden.

För Stefan Hultman:
Carina Staf, Mellersta Norrland,
och Mikael Ahlin, Gävleborg.

För Jenny Ilke Hjelm:
Martina Holmkvist Lundström, Kronoberg,
och Joakim Sköld, Dalarna.

För Michael Lyngsie:
Madelein Gusterman, Sörmland,
och Emma Hansson, Stockholms län.

För Karl Sahlin:
Ann-Sofie Larsson, Östra Värmland,
och Tony Bölja, Bergslagen.

För Inga Vintervärn:
Björn Henriksson, Värmland,
och Peter Svedin, Uppland.

För Emma Åkesson:
Annette Rydell, Blekinge,
och Marcus Degerskär, Blekinge.

Ersättare för förbundsfunctionärerna i förbundsstyrelsen

1:e Christina Lundin, 2:e Christer Persson, 3:e Lina Skoglund, 4:e Glenn Abrahamsson, 5:e Malin Rosén, 6:e Håkan Hammarström.

Förbundsstyrelseberedningen

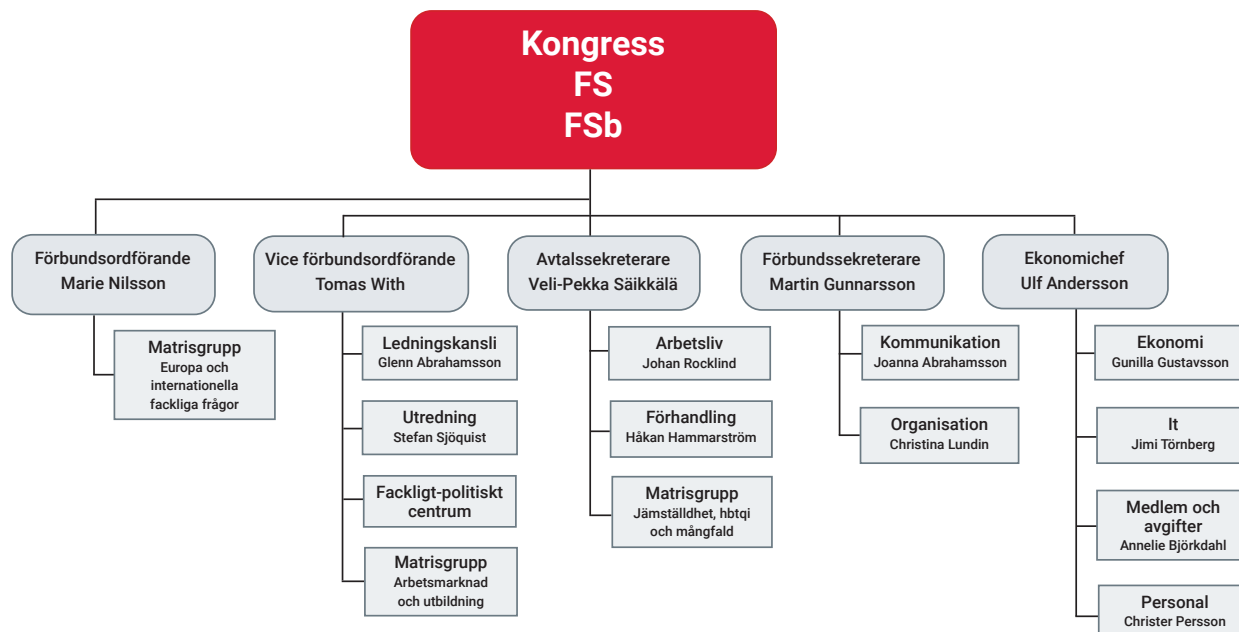
Förbundsstyrelseberedningen bestod av följande ledamöter:

Marie Nilsson, förbundsordförande
Tomas With, vice förbundsordförande
Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare
Martin Gunnarsson, förbundssekreterare
Ulf Andersson, ekonomichef
Christer Persson, personalchef
Stefan Sjöquist, utredningschef
Glenn Abrahamsson, chef ledningskansliet,
adjungerad
Joanna Abrahamsson, kommunikationschef,
adjungerad
Yvonne Kindström, förbundsstyrelsens sekreterare,
adjungerad

Förbundskontoret

Per den 31 december 2022

Organisationsplan IF Metalls förbunds kontor



Förbundsordförande, Marie Nilsson

Har det övergripande ledningsansvaret för verksamhet som bedrivs inom förbundet, hur förbundet ska profilera sig i den offentliga debatten samt har ett särskilt policyansvar för internationella frågor.

Vice förbundsordförande, Tomas With

Har det övergripande ansvaret för förbundets fackligt-politiska arbete, för arbetslöshetskassan och arbetslöshetsförsäkringen samt för arbetsmarknad och utbildning.

Ledningskansli

Ansvarar för förbundsstyrelseberedning, förbundsstyrelse, internationella kontakter, dataskyddsarbete och informationssäkerhetsarbete, växel, registratur och arkiv samt för administration kring kongress, förbundsmöte och avtalsråd.

Ansvarig: Glenn Abrahamsson

Utredningsenheten

Ansvarar för att bereda förbundets policy för bland annat industri- och näringspolitik samt för rådgivning i företagsekonomiska frågor.

Ansvarig: Stefan Sjöquist

Avtalssekreterare, Veli-Pekka Säikkälä

Ansvarar för samordning av riksavtalsförhandlingar, lönebildning samt rådgivande i arbetsrättsliga frågor. Utvecklar avtals- och förhandlingsstrategier. Har också övergripande ansvar för arbetsmiljö- och försäkringsfrågor samt för mångfaldsfrågor.

Förhandlingsenheten

Ansvarar för förbundets centrala förhandlingsverksamhet och har en rådgivande, pådrivande och utvecklande roll i avtalsfrågor och arbetsmarknadslagstiftning.

Ansvarig: Håkan Hammarström

Arbetslivsenheten

Ansvarar för att bevaka och utveckla arbetsmiljöverksamheten, handläggning av social-, avtals- och medlemsförsäkringar samt handläggning av rättshjälp. Enheten ansvarar också för att utveckla förbundets arbete kring arbetsmarknads- och kompetensutvecklingsfrågor.

Ansvarig: Johan Rocklind

**Förbundssekreterare,
Martin Gunnarsson**

Har ett övergripande ansvar för förbundskongress och förbundsstämma, för studieverksamheten, för förbundets arbete med den lokala organisationen samt för intern och extern kommunikation.

Kommunikationsenheten

Samordnar och har det övergripande ansvaret för förbundets kommunikations- och opinionsbildande insatser samt för distribution.

Ansvarig: Joanna Abrahamsson

Organisationsenheten

Stödjer och utvecklar avdelningarna i deras lokala arbete (stadgarna § 19–22). Enheten ansvarar även för den fackliga utbildningen för medlemmar och förtroendevalda. Vidare återfinns fackligt-politiskt centrum inom enhetens område.

Ansvarig: Christina Lundin

**Ekonomichef,
Ulf Andersson**

Ansvarar för förbundets ekonomiska förvaltning. Det omfattar bland annat ansvaret för den löpande ekonomiska hanteringen, kapital- och fastighetsförvaltning, dataskyddsfrågor, ansvaret för förbundets dotterbolag samt revisionsverksamheten avseende förbundets lokalavdelningar.

Ekonomienheten

Ansvarar för redovisning, betalningar, uppföljning och rapportering. Ansvarar också för förvaltning, utveckling och support av förbundets ekonomi- och lönesystem.

Ansvarig: Gunilla Gustavsson

It-enheten

Ansvarar för it-utveckling och support inom förbundet samt har driftansvar för förbundets administrativa och informationstekniska system.

Ansvarig: Jimi Törnberg

Medlems- och avgiftsenheten

Ansvarar för frågor rörande förbundets avgifts- och medlemsredovisning. Enheten är också ansvarig för medlemssystemet, dess förvaltning och utveckling samt support och utbildning till behöriga användare.

Ansvarig: Annelie Björkdahl

Personalenheten

Ansvarar för förbundets personaladministration. Här ingår bland annat kompetensutveckling och rekrytering av anställda på förbundskontoret och lokalombudsmän.

Ansvarig: Christer Persson

Medlemsantal 2022

Avdelning	Kvinnor	Män	Totalt
1	1 466	5 674	7 140
2	1 285	6 442	7 727
3	1 325	5 041	6 366
4	1 549	6 849	8 398
6	1 242	6 009	7 251
7	2 336	9 980	12 316
10	1 311	5 705	7 016
12	1 586	5 977	7 563
13	1 942	6 636	8 578
14	1 656	7 494	9 150
15	4 179	14 569	18 748
16	3 342	11 621	14 963
18	1 946	6 990	8 936
19	1 639	5 462	7 101
22	1 579	5 536	7 115
26	2 837	11 621	14 458
27	2 073	6 772	8 845
28	1 535	5 333	6 868
29	1 091	5 250	6 341
30	1 138	5 515	6 653
32	1 365	3 946	5 311
33	1 206	3 773	4 979
34	2 950	8 113	11 063
36	6 008	20 347	26 355
37	198	842	1 040
38	2 830	9 876	12 706
40	2 799	5 550	8 349
43	1 471	6 829	8 300
44	1 241	5 793	7 034
46	2 068	7 492	9 560
47	1 012	4 122	5 134
48	926	3 412	4 338
49	1 653	6 303	7 956
51	1 378	7 060	8 438
Totalt	64 162	237 935	302 097

Hållbarhetsrapport 2022

IF Metalls hållbarhetsrapport omfattar förbundet och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för samma period. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen (ÅRL 6:e och 7:e kap.).

Risکانالys

Förbundet har gjort en analys utifrån vilka hållbarhetsområden där förbundets verksamhet har störst riskpåverkan. I huvudsak utgår risکانالysen från de delar där förbundets verksamhet påverkar villkoren för organisationens medlemmar.

Anställda inom organisationen arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen för att skapa en för hela förbundet sammanhållen verksamhet utifrån medlemmarnas vilja som den uttrycks i stadgar, handlingslinjer samt beslut från kongress, förbundsstämma och förbundsstyrelse.

Följande områden har identifierats:

Miljöaspekter

Resande med miljöansvar.

Sociala förhållanden

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet på arbetsplatsen), mångfald och jämställdhet, rättvisa arbetsvillkor, arbetsgivar- och arbetstagarrelationer, sociala förhållanden i leverantörsledet, påverkansarbete, ansvarsfulla investeringar, utbildning och kompetensutveckling.

Mänskliga rättigheter

Icke-diskriminering, organisering och kollektiva förhandlingar, mänskliga rättigheter i leverantörsledet.

Motverkande av korruption

Policyer, regelverk och uppförandekod.

IF Metalls kärnområden

Organisationen – Arbetsplatsen – Samhället

IF Metalls hållbarhetsredovisning syftar till att lyfta fram vad som görs inom de fackliga kärnområdena organisera, förhandla och teckna avtal samt att påverka för medlemmarnas bästa i samhället. För

ett hållbart arbete och arbetsliv spelar de regionala skyddsombuden (RSO) en viktig roll för att säkerställa en trygg arbetsmiljö. De spelar också en viktig roll i organiseringsarbetet för ökat antal medlemmar och för medlemservice till dem som är medlemmar.

I avsnitten *Vår organisation*, *Vår arbetsplats* och *Vårt samhälle* beskrivs hur detta arbete har genomförts under året. Utvecklingen av genomfört arbete sker i form av så kallade måltal och nyckeltal som förbundsledningen beslutar om och som IF Metalls 34 avdelningar ska rapportera om. Innehållet i de olika måltalen och nyckeltalen justeras också för att överensstämma med förbundets nio handlingslinjer beslutade av kongressen.

Vår organisation

På sidorna 6–14 redovisas verksamhet och utveckling inom vår organisation. IF Metalls styrka i att företräda medlemmarna och teckna hållbara kollektivavtal ligger i antalet engagerade medlemmar och organisationsgraden mäts regelbundet. Alla 34 avdelningar mäter den faktiska organisationsgraden och jämför även alltid antalet anställda med antalet medlemmar. IF Metall, som är en feministisk organisation, arbetar ständigt med att utveckla en rättvis representation i rådgivande och beslutande organ och inom olika uppdrag.

En stark facklig organisation som företräder sina medlemmar på bästa sätt kräver kunniga och utbildade förtroendevalda. Extrasatsningen på utbildning, det så kallade Organisationslyftet, har anslagits 75 miljoner extra under kongressperioden 2017–2020. Satsningen omfattar bland annat fler handledarutbildningar, medlemsutbildningar och utbildningar i spetskompetens.

Vår arbetsplats

I avsnittet *Vår arbetsplats*, sidorna 16–21, finns information om hur många lokala avtal som tecknats under året och hur många nya företag som vi tecknat riksavtal med. De regionala skyddsombuden registrerar sina besök på arbetsplatserna, vilket ligger till grund för en del av våra måltal och nyckeltal över besökta arbetsplatser per år.

Vårt samhälle

Under rubriken Vårt samhälle, sidorna 22–28, finns att läsa om IF Metalls engagemang för medlemmarnas och industriarbetets bästa i samhället, både inom och utom Sverige. Förbundets värdegrund är alla människors lika värde.

Förbundets fackliga utbildningar strävar efter att medlemmar och förtroendevalda ska bli agerande på arbetsplatsen såväl som att bli en röst och kraft i samhället genom fackligt-politiskt engagemang. Globalt fackligt arbete och IF Metalls utvecklings-samarbete med internationella organisationer har samma mål som det lokala och nationella arbetet – att stärka medlemmar och organisation för att kunna skapa goda arbets- och livsvillkor.

Metoder och principer för att mäta och avgränsa Organisation

Faktisk organisationsgrad i procent gäller de företag där avdelningen registrerat antalet kollektivanställda innevarande år och föregående år. Antalet anställda jämförs alltid med antalet medlemmar den dagen registreringen gjorts. För att uppnå en rättvis representation registreras olika uppdrag i rådgivande och beslutande organ regelbundet för att se att utvecklingen går åt rätt håll. En stark organisation präglas av facklig närvaro på arbetsplatsen och därför finns mål- och nyckeltal framtagna för detta.

I satsningen Organisationslyftet gör avdelningarna kartläggningar av utbildningsbehov hos både medlemmar och förtroendevalda. Antalet utbildade medlemmar och förtroendevalda, och vilka utbildningar som de har gått, mäts regelbundet.

Arbetsplatsen

De regionala skyddsombuden registrerar genom verktyget Fokus alla sina arbetsplatsbesök och utförda inspektioner och uppföljande åtgärder.

Samhället

Medverkan i olika samverkansprojekt för att utveckla arbetsmarknaden när det gäller anställningsförhållanden och möjligheter till kompetens-

utveckling genom hela livet. Aktiva förtroendevalda som även är aktiva inom kommunpolitiken och antalet industriarbetare som företrädare i riksdagen. Globala ramavtal och globala och bilaterala utvecklingsprojekt och antalet deltagare som nåtts av dessa.

IF Metalls värdegrund

IF Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som bygger verksamheten på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk organisation som värnar om ett demokratiskt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde.

De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

De övergripande målen som styr inriktningen av verksamheten är

- ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv
- allas rätt till arbete
- rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor
- trygghet i anställningen med bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att

- organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt – aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället.

IF Metalls värdegrund och verksamhetsmål är fastlagda i förbundets stadgar, beslutade av kongressen. Stadgarna tillsammans med handlingslinjerna är IF Metalls styrdokument. Dessa sätter fokus på de områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer i förbundet: organisationen, arbetsplatsen, och samhället.

Policyer, regelverk och uppförandekod

IF Metall har policyer och regelverk bland annat avseende resor, lägenheter, kurser och konferenser, inköp, etikregler för anställdas värdepappersinnehav, representation, antikorruption, jämställdhet och arbetsmiljö. Förutom detta har förbundet också en uppförandekod.

Dessa policyer och regelverk tar bland annat upp att förbundet ska resa på ett miljövänligt och kostnadseffektivt sätt, att inköp ska ske från leverantörer med kollektivavtal och F-skatt samt tillämpar ILO:s kärnkonventioner och beaktar hållbarhet, att ingen anställd eller förtroendevald får utnyttja sin ställning inom IF Metall för att skaffa sig personliga fördelar vid handel med finansiella instrument, att det inom IF Metall gäller ett absolut förbud mot givande och tagande av förmån som utgör bestickning eller muta samt att alla former av kränkningar eller trakasserier inte är tillåtna.

Resepolicy med miljöansvar

Resande är en viktig förutsättning för att förbundet ska kunna bedriva den fackliga verksamheten och resandet ska ske på ett ansvarsfullt sätt. Resandet ska planeras på ett så miljövänligt och kostnadseffektivt sätt som möjligt. Förbundet har valt att redovisa resandets miljöpåverkan i form av volymen av utsläpp i form av koldioxid (CO₂). Under 2022 har 233 845 kg koldioxid släppts ut till följd av förbundets resande. Motsvarande siffra för föregående år uppgick till 36 721 kg.

Uppförandekoden

Uppförandekoden ger en övergripande bild av IF Metalls värderingar och förhållningssätt. Uppförandekoden återspeglar i mångt och mycket de reglementen och policyer som nämnts ovan. Den

företrädare för IF Metall som efterlever uppförandekoden och använder omdömet i sina val och följer förbundets gemensamma förhållningssätt ska kunna känna sig trygg i sitt uppdrag.

Ansvarsfulla investeringar

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorruption vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för internationella företag.

IF Metall har också ingått avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke-kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard. Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS-Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.



REVISORNS YTTRANDE

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall, org.nr 802002-2896

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 2023-03-22

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist

Auktoriserad revisor

Årsredovisning och koncern- redovisning för IF Metall



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Industrifacket Metall (IF Metall) ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. IF Metall ska organisera alla anställda inom de verksamhetsområden som enligt LO:s gällande organisationsplan ska tillhöra förbundet. IF Metall ska verka för ett demokratiskt, rättvist och jämlikt samhälle genom fackligt och politiskt arbete.

Mål för förbundets verksamhet och hur verksamheten har genomförts

IF Metalls kongress har under 2022 i form av handlingslinjer fastställt gemensamma mål och prioriteringar för verksamheten. Handlingslinjerna vägleder hela förbundets arbete. Handlingslinjerna för kongressperioden 2023–2025 prioriterar två områden som är strategiskt avgörande för förbundet. De två prioriterade områdena är dels att teckna fler kollektivavtal, dels att vi ska bli fler medlemmar. Dessa två prioriterade mål är av grundläggande betydelse för IF Metalls framtida utveckling och har därför en särställning vid fördelning av resurser och stärker våra arbetsformer. Handlingslinjerna lyfter även fram inriktningsmål som beskriver verksamhetsområden som kongressen särskilt vill lyfta fram under kongressperioden.

En hållbar facklig organisation

Prioriterat område:

- *IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisationsgraden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.*

Förbundets organisationsgrad uppgick vid årets utgång till 73 procent, en minskning med en procentenhet jämfört med föregående år. Antalet medlemmar i förbundet uppgår till 302 125, en minskning jämfört med föregående år med 1 123 personer. Antalet medlemmar i yrkesverksam ålder uppgår till 242 631, en minskning under 2022 med 532 personer. Antalet medlemmar i arbete har under 2022 ökat med 572 personer och uppgår till 218 687.

Organiseringsgruppen som startade under föregående år har fortsatt sitt arbete för att nå målet om en ökad organisationsgrad. Flertalet avdelningar har startat egna projekt samt utvecklat sitt organiseringsarbete. Det gäller inte enbart att värva nya medlemmar, utan även att värva nya förtroendevalda samt bygga lokal facklig organisation. Organisering är nu på många håll en naturlig del i RSO-besök, förhandlingar och utbildningar.

Organisationsenheten har under året deltagit vid olika konferenser i syfte att öka takten i organisationsgraden. Enheten har genom punktinsatser stöttat avdelningar och förtroendevalda samt genomfört utbildningar för uppsökare och pratat om goda exempel för organisering. Fokus har även legat på att både värva, vårda och behålla medlemmar samt att engagera förtroendevalda och anställda vid styrelsemöten, årsmöten etc. Enheten har haft ett organiserande perspektiv i valrörelsen samt på de träffar som ägt rum på arbetsplatser.

Förbundsstyrelsens satsning med totalt 50 mnkr under en treårsperiod på Organisationslyftet, som syftar till att stärka förbundet för framtiden, har under 2022 haft effekt på deltagandet i förbundets utbildningsverksamhet. Under året ökade förbundet antalet medlemmar som deltagit i fackliga utbildningar jämfört med föregående år med 6 800 deltagare till 17 300. Deltagandet i fackliga utbildningar under 2022 var fortfarande dock något lägre än före pandemin.

Inriktningsmål

- IF Metall ska nå och upprätthålla minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska öka medlemskontakterna. Målet är att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år. Särskild vikt läggs vid arbetsplatser utan fackklubb.
- IF Metall ska medverka till att fler medlemmar blir fackligt förtroendevalda och öka förtroendevaldas möjligheter att genom fackliga studier utvecklas i kompetens och ledarskap. Målet för studier är att minst

20 procent av förbundets medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal ska ha genomgått medlemsutbildning. Särskild vikt läggs vid att förtroendevalda i högre grad ska spegla de olika bakgrunder och förutsättningar som finns bland medlemmarna.

- IF Metall ska verka för återväxten av unga förtroendevalda genom att skapa förutsättningar för medlemmar under 35 år att ta fackliga uppdrag.

Förbundsstyrelsens satsning på Organisationslyftet är en viktig del i att uppnå de beslutade målen.

IF Metall är ett feministiskt förbund som jobbar strategiskt och målinriktat med jämställdhetsfrågor. Arbetet sker kontinuerligt i syfte att höja kunskapsnivån hos medlemmar, förtroendevalda och anställda och för att öka andelen kvinnor i branschen, i medlemskåren samt i våra beslutande och rådgivande organ.

Jämställdhetsfrågorna fick stort genomslag på förbundets kongress, där beslut fattades om att föra in i stadgarnas portalparagraf att IF Metall är en feministisk organisation.

En central del i det fackliga arbetet är att vara närvarande på våra medlemmars arbetsplatser. Under 2022 besöktes 80 procent av de arbetsplatser där det saknas fackklubb. Motsvarande siffra för 2021 var 68 procent. Före pandemin låg andelen besökta arbetsplatser där det saknas fackklubb på 85–90 procent.

Samtal med studerandemedlemmar som gått ut gymnasiet har genomförts. I huvudsak har detta skett genom avdelningarna. Vissa avdelningar har, efter önskemål, fått stöd i att utföra samtal från förbundskontoret. Detta genomfördes under september månad med hjälp av två personer från den centrala ungdomskommittén. Resultatet blev att cirka 30 procent av de uppringda studerandemedlemmarna blev fullvärdiga medlemmar.

Sammanlagt 731 studerandemedlemmar som gått ut gymnasiet har under året blivit aktiva medlemmar. En ökning har skett med totalt 1 726 studerandemedlemmar vid utgången av 2022.

Hållbara arbetsplatser

Prioriterat område:

- *IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.*

För att öka antalet kollektivavtal prioriteras nytecknande av kollektivavtal inom förbundets förhandlingsverksamhet. Under 2022 tecknades 256 nya lokalavtal jämfört med 272 föregående år. Totalt 321 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 259 företag 2021. Dessutom har 47 olika utstationeringsavtal tecknats, jämfört med 33 stycken 2021. Vid utgången av 2022 fanns kollektivavtal tecknat på knappt 90 procent av de totalt cirka 13 300 företag där förbundet har medlemmar.

Inriktningsmål

- IF Metall ska främja utvecklingen av det lokala fackliga arbetet för att bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen. Målet är att arbetsplatser med 25 eller fler medlemmar bör vara organiserade i fackklubb.
- IF Metall ska på alla arbetsplatser verka för att stärka klubbars och avdelningarnas strategiska arbete för våra medlemmars möjligheter till kompetensutveckling. Särskild vikt läggs vid kvinnors arbetssituation och yrkesutveckling.
- IF Metall värnar våra medlemmars arbetsmiljö. Ingen medlem ska skadas, drabbas av ohälsa eller tvingas till tidig pension till följd av dålig arbetsmiljö. Därför ska vi stärka skyddsombudens arbete. Arbetsmiljöarbetet ska ha ett jämställdhetsperspektiv.
- IF Metall ska ta särskild hänsyn till kvinnors situation på arbetet och i samhället, för förbundet är en feministisk fackförening. Som en del av vårt ständiga jämställdhetsarbete ska vi verka för att mäns våld mot kvinnor upphör.

Den utåtriktade förhandlings-, arbetsmiljö- och försäkringsverksamheten har under 2022 återigen tagit fart efter pandemin och ett ökat antal insatser jämfört med föregående år har kunnat genomföras.

I de utbildningar förbundet bedriver om hållbart arbete inriktar vi oss på kopplingen mellan en arbetsorganisation för hållbart arbete i en förändring mot mer digitalisering och robotisering. Det är viktigt att de lokala fackliga organisationerna ser till att medlemmarna får utbildning i de nya arbetsuppgifter som den nya tekniken skapar.

För att förbättra arbetsmiljön har IF Metalls skyddsombud genomfört 5 856 besök och 181 administrativa skyddsronder. Dessutom gjordes 1 128 återbesök. Föregående år besöktes 5 097 arbetsplatser och det gjordes 674 administrativa skyddsronder. Under året har 40 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden inkommit och överlämnats till LO-TCO Rättsskydd AB. Av dessa beviljades 30 rättshjälp, vilket resulterade i utbetalda ersättningar om 22,3 mnkr till berörda medlemmar. År 2021 var motsvarande siffror 53 respektive 32 stycken. Utbetalda ersättningar föregående år uppgick till 34,6 mnkr. En viktig del i förbundets ambition att främja kvinnors yrkesutbildning är att införa lönesystem på så många arbetsplatser som möjligt.

Ett hållbart samhälle

Inriktningsmål

- IF Metall ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige. Särskild vikt läggs vid avdelningarnas lokala och regionala engagemang.
- IF Metall ska stärka förbundets facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag. Målet är att en procent av de aktiva medlemmarna ska ha politiska uppdrag för Socialdemokraterna 2027.
- IF Metall ska tillsammans med alla goda krafter motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara förbundets grundläggande värde-

ringar för sammanhållning och mot splittring.

- IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen. Det kräver att förbundet påverkar politiken. Förbundet ska opinionsbilda och folkbilda för en rättvis klimatomställning.

Industriåret 2022 präglades av en global ekonomi på väg tillbaka efter pandemi, men som i stället drabbades av de ekonomiska följderna av Rysslands anfallskrig mot Ukraina. Framför allt blev det tydligt med kraftigt stigande el- och bränslepriser, som i sin tur medverkade till att driva upp inflationen. Svensk industri kunde emellertid i stort sett upprätthålla en god produktionstakt och lönsamhet under året. Den ekonomiska osäkerheten inför 2023 är stor. IF Metall har beredskap för svårare tider, samtidigt som vi fortsätter vårt engagemang för industrins och våra medlemmars utveckling.

Under 2022 fortsatte vägen av nyindustrialisering i Sverige. Tidigare besked om investeringar i gruvor, klimatsmarta stålproducenter och elmotorer, fick uppföljare med nya omfattande planerade investeringar i bland annat batteritillverkning i Dalarna och Västsverige. Nyindustrialiseringen är knuten till klimatomställningen.

Nyindustrialiseringen är ett kvitto på IF Metalls ihärdiga engagemang för att främja industriell utveckling. Engagemanget fortsatte under 2022. IF Metalls kongress slog fast ett inriktningsmål i förbundets gemensamma handlingslinjer; att vi ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och sysselsättning i Sverige och lägga särskild vikt vid avdelningars lokala och regionala engagemang.

IF Metall är en aktiv kraft för en rättvis klimatomställning och det har under året präglats såväl vårt egna fackliga arbete som vår samverkan med andra sammanslutningar.

Förbundet genomförde den 19 april kampanjen Exportens dag, för att uppmärksamma exportindustrins och våra medlemmars betydelse för att förverkliga klimatomställningen.

Den enhetsövergripande klimatgruppen på förbundskontoret har under året fortsatt att utveckla arbetet för att tydligare knyta klimatfrågan närmare våra medlemmars vardag på arbetsplatserna. Arbetet består bland annat av erbjudandet av våra folkbildningar i klimatfrågan och kommunikativa insatser. IF Metalls kongress antog också ett nytt inriktningsmål; att IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen, där vi påverkar politiken, opinionsbildar och folkbildar.

Under 2019 inleddes ett pilotprojekt för regionala samverkans- och stödstrukturer inom förbundet. Efter att projektet förlängts under 2020 utsågs en ny projektledare i början av året och en reviderad projektplan som sträcker sig till och med 2023 fastställdes av förbundsstyrelsen. Ett av målen med projektet är att skapa förändring och bättre förutsättningar på arbetsplatserna genom samverkan inom regionerna.

Hållbarhetsredovisning

Förbundets hållbarhetsredovisning återfinns på sidan 37 i verksamhetsberättelsen.

Väsentliga händelser under och efter räkenskapsårets utgång

Förbundets verksamhet har de senaste åren, främst 2020 och 2021, påverkats av pandemin. Under 2022, när effekterna av pandemin klingat av, har den fackliga verksamheten kunnat genomföras med större kraft. Främst har det märkts på för-

bundets medlemsutbildningar, konferenser samt uppsökande verksamhet såsom företagsbesök, som har kunnat genomföras i större omfattning än under pandemin. Pandemin har också inneburit att även fortsättningsvis genomförs en större del av den fackliga verksamheten digitalt jämfört med innan pandemin.

Utvecklingen i industrin har varit stark under 2022 och detta, tillsammans med de insatser den socialdemokratiska ledda regeringen införde för att lindra pandemins effekter på näringslivet, har gjort att antalet medlemmar i arbete kunnat öka under året.

Under året har det nya huvudavtalet för trygghet och omställning börjat tillämpas. Förbundet har genomfört en ordinarie kongress, den första sedan 2017. Förberedande arbete inför riksavtalsförhandlingarna har inletts och i december överlämnade förbundet sina avtalskrav till arbetsgivarna. Innevarande riksavtal löper ut den 31 mars 2023.

Medlemsutveckling

Sedan 2015 har förbundets medlemsutveckling varit stabil. Under 2022 minskade antalet medlemmar i yrkesaktiv ålder med 0,2 procent. Antalet yrkesaktiva medlemmar uppgick vid slutet av 2022 till 242 631. Totalt uppgick antalet medlemmar till 302 097. En viktig del i arbetet med att rekrytera medlemmar är förbundets studieverksamhet. Därför har IF Metalls förbundsstyrelse beslutat att öka på finansieringen av studieverksamheten med totalt 50 mnkr under en treårsperiod.

Medlemsutveckling	2018	2019	2020	2021	2022
Aktiva	249 336	245 261	244 598	243 163	242 631
Förändring aktiva	-0,2 %	-1,6 %	-0,3 %	-0,6 %	-0,2 %
Pensionärer	61 661	60 668	60 167	60 085	59 466
Totalt	310 997	305 929	304 765	303 248	302 097
Förändring totalt	-0,5 %	-1,6 %	-0,4 %	-0,5 %	-0,4 %

Resultat och ställning

Verksamhetsresultat

Medlemsintäkterna uppgick till 871 mnkr under 2022, en ökning med 21 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen beror på att antalet medlemmar i arbete har ökat under 2022, dessutom ökar medlemsintäkterna i takt med löneökningarna eftersom förbundets medlemsavgiftssystem är procentbaserat.

Den fackliga verksamhetens kostnader har ökat jämfört med föregående år och det beror främst på att pandemins effekter avtog under 2022. Sammantaget uppgick kostnaderna till 1 081 mnkr, en ökning med 82 mnkr jämfört med föregående år.

Kostnadsökningarna beror främst på att studieverksamheten jämfört med föregående år har ökat i volym samt att förbundet genomfört sin femte ordinarie kongress under året. Detta sammantaget har inneburit ökade kostnader med cirka 60 mnkr jämfört med föregående år. Även i övrigt har kostnaderna för den fackliga verksamheten ökat jämfört med 2021, som var ett år starkt påverkat av pandemin.

Kostnaderna för förbundets medlemsförsäkringar och a-kasseavgift har varit oförändrade mellan åren. Kostnaderna för förbundets inkomstförsäkring uppgick till 9 mnkr, att jämföra med 10 mnkr under 2021. Anledningen till de relativt låga kostnaderna är att arbetslösheten bland förbundets medlemmar varit låg under både 2021 och 2022. De ändrade takreglerna i arbetslöshetsförsäkringen som infördes 2020 har också gjort att kostnaderna för inkomstförsäkringen de två senaste åren varit lägre än beräknat.

Resultatet i den fackliga verksamheten uppvisade ett underskott på 125 mnkr, föregående års underskott uppgick till 89 mnkr. Nettoresultatet blev ett överskott på 141 mnkr, att jämföra med 2021 års överskott på 211 mnkr. Detta är i linje med förbundets ekonomiska målsättning om ett nettoresultat i balans över tid.

Finansiellt resultat

Resultatet i förbundets värdepappersförvaltning uppgick till 184 mnkr, föregående års resultat uppgick till 514 mnkr. År 2022 uppvisades starka nedgångar både på världens aktie- och räntemarknader. Hög inflation, Rysslands krigföring mot Ukraina samt befarad lågkonjunktur med sänkta resultatförväntningar på företagen är de främsta orsakerna till nedgången. Kapitalmarknaderna visade dock en uppgång mot slutet av året och början på 2023 har inletts positivt. Förbundets placeringar har följt denna utveckling.

Sedan 2009 har IF Metalls lokalavdelningar möjlighet att investera i förbundets kapitalförvaltning. Per den 31 december 2022 hade 29 av förbundets 34 lokalavdelningar investerat i de så kallade andelsbevisen. Dessutom har några av förbundet helägda dotterbolag samt fackklubbar investerat i andelsbevisen.

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorruption vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Förbundet har också avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard.

Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.

Förbundets fastighetsförvaltning bedrivs i dotterbolag. Förbundet äger via bolag en kommersiell fastighet och sex hyresbostadsfastigheter, samtliga belägna i Stockholm.

Bokslutsdispositioner och skatt

Nettoförändringar till följd av avsättningar och upplösningar av periodiseringsfonder har under 2022 uppgått till 62 mnkr. Föregående års förändringar uppgick till -66 mnkr. Förbundets skattekostnad uppgick under året till 28 mnkr, att jämföra med föregående års kostnad på 139 mnkr.

Finansiering och likviditet

Det justerade egna kapitalet, beräknat som beskattat eget kapital inklusive egna kapitalets andel av obeskattade reserver, uppgick vid årets början till 9 939 mnkr och vid årets slut till 10 031 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 10 340 mnkr respektive 10 460 mnkr.

Soliditeten, definierad som justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen, var vid årets slut för förbundets del 83,5 procent och för koncernens del 84,1 procent. Vid årets början hade förbundet en soliditet på 82,2 procent och koncernen en soliditet på 83,7 procent.

Förbundets likvida medel, kassalikviditeten, uppgick vid årets utgång till 1 132 mnkr och vid dess början till 1 023 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 1 236 mnkr respektive 1 127 mnkr.

Resultatdisposition

Föreslås att årets överskott, 141 113 867 kronor, samt kapitalbehållningen, 9 224 090 770 kronor, tillhopa 9 365 204 637 kronor, överförs till ny kapitalbehållning.

Flerårsöversikt

I tabellen nedan återfinns en sammanställning av IF Metalls resultat 2018–2022, samtliga belopp i mnkr.

Mnkr	2018	2019	2020	2021	2022
Intäkter	888	914	901	910	955
Kostnader	-1 006	-1 017	-1 028	-999	-1 081
Fackliga verksamhetens resultat	-118	-104	-126	-89	-126
Finans	423	415	366	505	233
Resultat efter finansiella poster	305	311	240	416	108
Bokslutsdispositioner	-28	-85	-38	-66	62
Skatt	-86	-110	-87	-139	-28
Årets resultat	190	115	115	211	141

Framtida utveckling

Utvecklingen av arbetstillfällena för förbundets medlemmar beror mycket på hur omvärlden utvecklas. En stor andel av företagen är beroende av export av varor till andra länder. Viktigaste marknaden för svenska exportföretag är Europa, och då särskilt den tyska marknaden och de övriga nordiska länderna. Även om industrin har utvecklats väl under pandemin finns det en osäkerhet kring hur den kommer att utvecklas i framtiden.

Omställningen för att minska utsläpp av fossila bränslen påverkar, och kommer att påverka, svensk industri. En stor del av förbundets medlemmars arbetstillfällena är, direkt eller indirekt, beroende av hur den svenska fordonssektorn hanterar denna omställning. Under de senaste åren har också några större nyetableringar av industriföretag skett i Sverige, samtidigt som stora investeringar också sker i befintliga industriföretag för att ställa om till fossilfria tillverkningsprocesser. Hur stor omfattning detta slutligen kommer att få för förbundets medlemmar är oklart, men sannolikt kommer alltför nya industriarbeten att skapas.

Utvecklingen av arbetstillfällena påverkar direkt förbundets möjlighet till medlemsrekrytering och därmed också finansieringen av förbundets verksamhet.

Dotterbolag

Industrifacket Metall Finans AB (MFAB)

Bolaget bildades i december 2000 och dess verksamhet är att bedriva förvaltning av IF Metalls värdepapper som aktier, obligationer, fondandelar, andelar i kommanditbolag och andra finansiella instrument samt placera likviditet. Bolagets verksamhet finansieras via en förvaltningsavgift från förbundet.

Bolagets egna kapital uppgick den 31 december 2022 till 149,0 mnkr, jämfört med 140,1 mnkr föregående år. MFAB:s resultat efter finansiella poster uppgick till 13,0 mnkr, att jämföra med föregående års resultat på 20,2 mnkr. Resultatskillnaden beror på lägre utdelningar och reavinster från aktieinnehav 2022 jämfört med 2021.

Metallica Invest AB (Metallica)

Metallica är ett riskkapitalbolag vars mål är att bidra till industriell tillväxt och är en del i förbundets näringspolitiska arbete.

Resultatet efter finansiella poster för 2022 blev ett underskott på 0,5 mnkr. Föregående års resultat var ett underskott på 0,6 mnkr. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 91,4 mnkr, jämfört med 128,7 mnkr 2021. Anledningen till förändringen i det egna kapitalet är att utdelning till moderföreningen skett med 37,2 mnkr under 2022.

Skåvsjöholm AB

Skåvsjöholm AB i Åkersberga är förbundets helägda dotterbolag för kurs- och konferensverksamhet. Skåvsjöholm AB är i huvudsak verksam inom övernattande konferenser.

Den världsomfattande pandemin fortsatte under inledningen av 2022 att påverka bolagets verksamhet. Under det första kvartalet innebar de pandemi-restriktioner som då fanns att verksamheten i stort sett låg nere från januari fram till mitten av mars. Därefter återkom kunderna och bolaget kunde arbeta igen det intäktstapp som uppstod under inledningen av året. I övrigt har de höga energikostnaderna under året påverkat resultatet negativt.

Bolagets omsättning i den ordinarie verksamheten uppgick till 35,4 mnkr jämfört med föregående års intäkter på 19,8 mnkr. Till denna intäkt tillkommer omställningsstöd gällande januari–februari om 1,0 mnkr. 2021 års omställningsstöd uppgick till 1,4 mnkr. Total omsättning inklusive stöd uppgår till 36,4 mnkr, jämfört med 2021 års omsättning på 22,7 mnkr. Rörelseresultatet för året uppgick till 4,8 mnkr, jämfört med föregående års underskott på 1,1 mnkr. Bolagets egna kapital uppgår till 32,7 mnkr, jämfört med 2021 års egna kapital på 32,2 mnkr.

Det sedan år 2006 pågående detaljplanearbetet, som bedrivs i dotterbolaget Skåvsjöholm Exploatering AB, har under inledningen av 2023 lagts ned eftersom Österåkers kommun inte ser någon framkomlig väg att detaljplanen ska kunna vinna laga kraft.



Resultaträkning

(Belopp i tkr)

	Not	Förbundet		Koncernen	
		2022	2021	2022	2021
Fackliga verksamhetens intäkter					
Medlemsavgifter		870 964	850 469	870 964	850 469
Bidrag	3	10 739	12 196	10 739	12 196
Övriga intäkter		73 690	47 587	72 494	46 462
Summa fackliga verksamhetens intäkter		955 392	910 253	954 196	909 127
Fackliga verksamhetens kostnader					
Verksamhetens kostnader	4,5,6	-564 669	-484 824	-534 671	-458 480
A-kasseavgift		-368 680	-368 699	-368 680	-368 699
LO-avgift		-51 618	-51 711	-51 618	-51 711
Medlemsförsäkringar		-83 683	-83 159	-83 683	-83 159
Planenliga avskrivningar	13,16	-12 109	-10 421	-12 109	-10 421
Summa fackliga verksamhetens kostnader		-1 080 759	-998 814	-1 050 761	-972 470
Fackliga verksamhetens resultat					
		-125 367	-88 561	-96 565	-63 343
Resultat från fastighetsförvaltning	6-8			35 896	47 576
Resultat från värdepappersrörelse	9	184 179	514 154	184 179	514 154
Resultat från finansiella investeringar	10	48 557	-9 502	27 246	9 893
Resultat efter finansiella poster					
		107 369	416 091	150 756	508 281
Bokslutsdispositioner	11	62 100	-66 120		
Resultat före skatt		169 469	349 971	150 756	508 281
Skatt	12	-28 356	-138 507	-30 117	-170 296
Minoritetens andel i årets resultat				21	-95
ÅRETS RESULTAT		141 114	211 464	120 660	337 889

Balansräkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Övriga immateriella anläggningstillg.	13	34 265	41 810	34 265	41 810
Summa immateriella anläggningstillgångar		34 265	41 810	34 265	41 810
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader	14, 28			545 886	398 367
Mark	14			382 919	382 919
Pågående ny-, till- och ombyggnad	15	10 110		25 398	49 649
Inventarier	16	17 498	7 518	27 815	18 082
Summa materiella anläggningstillgångar		27 608	7 518	982 018	849 017
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier och andelar i koncernföretag	17	363 317	363 317		
Fordringar hos koncernföretag	18	411 620	333 620		
Aktier och andelar i intresseföretag	19	2 320	2 320	13 455	9 514
Uppskjutna skattefordringar				437	418
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	127 978	130 281	163 587	165 891
Andra långfristiga fordringar				0	250
Summa finansiella anläggningstillgångar		905 235	829 538	177 479	176 073
Summa anläggningstillgångar		967 108	878 866	1 193 762	1 066 900
Omsättningstillgångar					
Värdepapperslager	21	9 745 843	10 127 580	9 745 843	10 127 580
Varulager				202	200
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		10 748	9 985	16 745	15 078
Fordringar hos koncernföretag		7 202	7 260		
Fordringar hos intresseföretag		0	21	0	21
Skattefordran		85 461	0	90 236	4 250
Övriga fordringar		15 927	15 980	19 257	17 834
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	48 931	22 824	51 469	25 104
Summa kortfristiga fordringar		168 269	56 070	177 707	62 287
Kortfristiga placeringar	23			78 149	78 149
Kassa och bank		1 131 653	1 022 505	1 235 768	1 127 097
Summa omsättningstillgångar		11 045 764	11 206 155	11 237 668	11 395 314
SUMMA TILLGÅNGAR		12 012 872	12 085 020	12 431 430	12 462 214

Balansräkning

(Belopp i tkr)

	Not	Förbundet		Koncernen	
		2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Ändamålsbestämda medel		401 758	401 600	401 758	401 600
Kapitalbehållning		8 822 332	8 611 026	9 929 647	9 592 285
Årets resultat		141 114	211 464	120 660	337 889
Eget kapital hänförligt till IF Metall		9 365 205	9 224 091	10 452 066	10 331 774
Innehav utan bestämmande inflytande				7 918	7 938
Summa eget kapital		9 365 205	9 224 091	10 459 984	10 339 713
Obeskattade reserver	24	838 379	900 480		
Avsättningar	25	46 911	50 234	251 892	266 340
Långfristiga skulder	26				
Skulder till koncernföretag		109 260	146 506		
Övriga skulder		1 336 995	1 501 843	1 387 873	1 602 721
Summa långfristiga skulder		1 446 255	1 648 349	1 387 873	1 602 721
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		88 520	63 573	101 448	69 650
Skatteskulder		0	24 690	921	29 936
Skulder till koncernföretag		76 600	44 025		
Skulder till intresseföretag		15 375	848	15 375	848
Övriga skulder		89 595	84 798	145 976	93 189
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	46 033	43 934	67 961	59 818
Summa kortfristiga skulder		316 123	261 868	331 681	253 440
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		12 012 872	12 085 020	12 431 430	12 462 214

(Belopp i tkr)

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL	Belopp vid årets ingång enligt fastställd årsredovisning	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
Förbundet 2022				
Ändamålsbestämda medel				
Riskreserv arbetslöshetsförsäkring	348 117			348 117
Gruvs Försäkringsfond	49 405		188	49 593
Gruvs Solidaritetsfond	867		0	868
IF Metalls Kultur o Fritidsfond	3 211		-30	3 181
Summa ändamålsbestämda medel	401 600	0	158	401 758
Kapitalbehållning	8 822 490		-158	8 822 332
Årets resultat		141 114		141 114
Summa eget kapital förbundet	9 224 091	141 114	0	9 365 205

	Belopp vid årets ingång	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
Koncernen 2022				
Ändamålsbestämda medel	401 600		158	401 758
Kapitalbehållning	9 930 174		-158	9 930 016
Korrigerat IB intressebolag				-369
Årets resultat		120 660		120 660
Eget kapital hänförligt till IF Metall	10 331 774	120 660	0	10 452 066
Innehav utan bestämmande inflytande				7 918
Summa eget kapital koncernen				10 459 984

Kassaflödesanalys - Förbundet

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	2022	2021
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	-125 367	-88 561
Avskrivningar	12 109	10 571
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-3 323	3 450
	-116 581	-74 540
Erhållen ränta	523	523
Resultat från värdepappersrörelse	184 179	514 154
Erhållen utdelning	37 216	
Erlagd ränta	-1	
Övriga finansiella intäkter och kostnader	10 819	-10 025
Betald/återbetald inkomstskatt	-138 506	-109 625
	-22 351	320 487
Ökning/minskning varulager	381 828	-41 214
Ökning/minskning kundfordringar	-763	-226
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	-26 055	21 967
Ökning/minskning leverantörsskulder	24 947	14 656
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	6 896	-5 080
Kassaflöde från den löpande verksamheten	364 503	310 590
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-6 300
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-24 655	-2 280
Försäljning materiella anläggningstillgångar		449
Nettoförändringar i dotterbolag	-82 613	30 353
Nettoförändring i intressebolag	14 548	1 204
Förändring av övriga finansiella anläggningstillgångar	2 213	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-90 507	23 426
Finansieringsverksamheten		
Nettoförändringar av långfristiga skulder	-164 848	217 283
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-164 848	217 283
Årets kassaflöde	109 148	551 299
Likvida medel vid årets början	1 022 505	471 205
Likvida medel vid årets slut	1 131 653	1 022 505

Kassaflödesanalys - Koncernen

Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	2022	2021
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	-60 669	-15 766
Avskrivningar	33 310	32 168
Justering minoritet Valvankaret	21	-95
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-3 692	-7 330
	-31 031	8 976
Erhållen ränta	164	73
Resultat från värdepappersrörelse	184 179	514 154
Övriga finansiella intäkter och kostnader	27 083	9 820
Betald/återbetald inkomstskatt	-156 261	-125 287
	24 134	407 736
Ökning/minskning varulager	381 827	-41 248
Ökning/minskning kundfordringar	-1 667	-3 726
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	-27 789	24 008
Ökning/minskning leverantörsskulder	31 798	17 193
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	60 930	-63 724
Kassaflöde från den löpande verksamheten	469 233	340 238
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-6 300
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-158 765	-29 159
Justering minoritet Valvankaret	-21	95
Sålda materiella anläggningstillgångar	0	8 062
Nettoförändring i intressebolag	10 607	1 198
Förändringar av övriga finansiella anläggningstillgångar	2 463	2 408
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-145 715	-23 697
Finansieringsverksamheten		
Nettoförändring av skuld	-214 848	268 007
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-214 848	268 007
Årets kassaflöde	108 670	584 549
Likvida medel vid årets början	1 127 097	542 549
Likvida medel vid årets slut	1 235 768	1 127 097

NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där förbundet direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna och där förbundet har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag har inkluderats i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

Intresseföretagsredovisning

Som intresseföretag betraktas de företag som inte är dotterföretag, men där förbundet direkt eller indirekt innehar minst 20 procent av rösterna för samtliga andelar.

I koncernens bokslut redovisas andelar i intresseföretag enligt den så kallade kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i ett företag redovisas till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället och därefter justeras med koncernens andel av förändringen i intresseföretagets

nettotillgångar. Andelarnas värde inkluderar goodwill (efter avdrag för ackumulerade avskrivningar) vid förvärvet. I koncernens resultaträkning ingår som intäkt koncernens andel av intresseföretagets resultat. Orealiserade internvinster elimineras med den på koncernen belöpande andelen av vinsten.

I förbundets bokslut redovisas andelar i intresseföretag till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum. Som intäkt från intresseföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver. Dessa delas upp i eget kapital och uppskjuten skatteskuld med tillämpning av gällande inkomstskatt. Uppskjuten skatt hänförlig till årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens skattekostnad. Resterande del av årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens nettovinst. Ändras skattesatsen redovisas förändringen av skatteskulden över årets skattekostnad.

Verksamhetens intäkter

I redovisning av intäkterna har samtliga intäkter bruttoredovisats, förutom intäkter och kostnader tillhörande fastighets- och finansförvaltningen, som nettoredovisas under respektive avsnitt.

Medlemsavgifter

I medlemsavgifterna ingår medlemsavgifter till förbundet och arbetslöshetskassan.

Avskrivningar

Anläggningstillgångar redovisas till det ursprungliga anskaffningsvärdet med tillägg/avdrag för eventuella upp-/nedskrivningar samt avskrivningar enligt plan. Dessa beräknas utifrån ursprungliga

anskaffningsvärden och tillgångarnas bedömda ekonomiska livslängd. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	20–100 år
Markanläggningar	10–20 år
Maskiner	5–15 år
Byggnadsinventarier	10–33 år
Inventarier	3–20 år

Varulager

Aktier och andelar samt obligationer och andra ränteplaceringar som är varulager värderas till det lägsta av portföljens totala anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum.

Övrigt varulager värderas, med tillämpning av först in först ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Egna fonder

Förändring av egna fonder redovisas som förändring i eget kapital. Fondernas intäkter och kostnader bruttoredo visas i resultaträkningen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Semesterlöneskuld

Avsättning har gjorts för semester som är inarbetad, men inte uttagen per den sista december.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

(Belopp i tkr)

Not 3 Bidrag

	Förbundet	
	2022	2021
Statsbidrag arbetsmiljöverksamhet	10 653	10 532
Biståndsmedel internationell verksamhet	-152	268
AFA-bidrag		614
Övriga bidrag	238	781
Summa	10 739	12 196

Not 4 Verksamhetens kostnader

	Förbundet	
	2022	2021
<i>Förbundskontoret</i>	-425 176	-367 733
<i>Anslag och bidrag</i>		
Verksamhetsanslag till lokalavdelningar	-73 548	-72 824
Studiebidrag till lokalavdelningar	-40 949	-21 755
Anslag sidoorganisationer	-8 605	-8 016
Övriga anslag och bidrag	-16 391	-14 495
	-139 493	-117 091
Summa	-564 669	-484 824

Ersättning till revisorerna

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
<i>Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB</i>				
Revisionsuppdraget	-959	-1 090	-1 331	-1 507
Övriga tjänster	-493	-361	-504	-506
Summa	-1 451	-1 450	-1 835	-2 013

Not 5 Antal anställda, löner och anställningsvillkor samt sjukfrånvaro

Antal anställda	Förbundet				Koncernen			
	2022		2021		2022		2021	
	Kv.	Män	Kv.	Män	Kv.	Män	Kv.	Män
Medelantal anställda								
Stockholm	80	50	79	53	80	52	79	56
Övriga kommuner					9	10	9	8
Totalt	80	50	79	53	89	62	88	64

Löner och anställningsvillkor	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Löner och ersättningar (tkr)				
Förbundsstyrelse/styrelse, vd	3 529	3 640	6 630	6 623
Övriga anställda	87 139	85 100	96 261	92 745
Uppdragstagare	7 380	2 479	7 380	2 479
Totalt löner och ersättningar	98 047	91 219	110 271	101 847
Sociala kostnader	87 509	79 941	93 455	85 473
varav pensionskostnader	45 114	41 594	46 847	43 383

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen, som för året uppgått till -7,1 procent (10,9 procent), har därmed stor påverkan på förbundets pensionskostnader. Återstående överskott som kan användas till framtida pensionskostnader uppgår till 52,6 mnkr (249,2 mnkr) och är inte upptaget som en tillgång i balansräkningen.

Förbundsstyrelsens i produktionen verksamma ledamöter erhåller ett årligt arvode motsvarande ett halvt basbelopp samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Av IF Metalls pensionskostnader uppgick kostnaden för förbundsstyrelsens kongressvalda ombudsmän till 982 497 kronor. Föregående år uppgick kostnaderna till 991 909 kronor. I förbundets pensionskostnader ingår kostnader för pensioner avseende lokala ombudsmän som är anställda av förbundets lokalavdelningar. Löner och ersättningar avser, förutom uppdragstagare, endast anställd personal på förbundskontoret.

Anställningsvillkor

För anställda ombudsmän inom IF Metall tillämpas lagen om anställningsskydd och övriga tillämpliga arbetsmarknadslagar. Anställda ombudsmäns löne- och anställningsvillkor beslutas av förbundsstyrelsen.

För kongressvalda ombudsmän fastställs löne- och anställningsvillkor av en kongressvald kommitté. Lönesättningen är kopplad till snittlönen för medlemmar på Teknikavtalet IF Metall. Arvoden för externa uppdrag avräknas från den fastställda lönen. Övriga ledamöter i förbundsstyrelseberedningen, liksom enhetschefer, omfattas av särskilt lönesystem.

Särskilda etikregler finns för privata innehav av aktier. Styrelseuppdrag för beredningens ledamöter prövas minst en gång varje år av förbundsstyrelsen.

forts. Not 5 Löner och sjukfrånvaro

Löner och arvoden per månad för förbundsstyrelseberedningen, den 31/12 2022

Nedan angivna arvoden är en beräkning baserad på utfallet 2022.

Marie Nilsson, förbundsordförande, 90 966 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Tomas With, vice förbundsordförande, 81 869 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Martin Gunnarsson, förbundssekreterare, 81 869 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare, 81 869 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Ulf Andersson, ekonomichef, 86 418 kronor samt 35 300 kronor i arvode från externa uppdrag.

Stefan Sjöquist, utredningschef, 70 732 kronor samt 7 700 kronor i arvode från externa uppdrag.

Christer Persson, personalchef, 73 214 kronor, inga arvoden.

Löner per månad för chefer i helägda bolag, den 31/12 2022

Ersättning för chefer i förbundets helägda dotterbolag fastställs av respektive styrelse. Någon rörlig ersättning utgår ej. Ersättning har omräknats till månadslön.

Thomas Olors, vd Skåvsjöholm AB, 88 007 kronor.

Gunnar Orméus, vd Industrifacket Metall Finans AB och Metallica Invest AB, totalt 107 750 kronor.

Anders Nyström, vd IF Metall Fastighets AB, 92 500 kronor.

Avgångsvederlag

De kongressvalda ombudsmännen i förbundsstyrelsen är tjänstlediga från tillsvidareanställning i IF Metall och har rätt att återgå till den tillsvidareanställningen om uppdraget i förbundsstyrelsen avbryts. Däremot har de inte rätt till avgångsvederlag i en sådan situation.

Sjukfrånvaro

	Förbundet	
	2022	2021
Total sjukfrånvaro	2,97%	3,13%
- långtidssjukfrånvaro	1,56%	2,19%
- sjukfrånvaro för män	2,93%	2,18%
- sjukfrånvaro för kvinnor	3,00%	3,70%
- anställda 30–49 år	3,65%	3,00%
- anställda 50 år–	2,43%	3,28%

(Belopp i tkr)

Not 6 Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:				
- betalas inom 1 år	26 747	25 207	1 042	2 099
- betalas senare än 1 år men inom 5 år	104 840	46 118	1 919	18 041
- betalas senare än 5 år	254 847			
Summa	386 434	71 325	2 961	20 139

Not 7 Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare

	Koncernen	
	2022	2021
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:		
- erhållas inom 1 år	57 929	72 120
- erhållas senare än 1 år men inom 5 år	82 545	87 732
- erhållas senare än 5 år		
Summa	140 474	159 852

Not 8 Resultat från fastighetsförvaltning

	Koncernen	
	2022	2021
Intäkter fastighetsförvaltningen	132 301	118 920
Kostnader fastighetsförvaltningen	-75 212	-57 044
Resultat från avyttring fastigheter		7 291
Planenliga avskrivningar byggnader	-19 448	-19 426
Planenliga avskrivningar inventarier	-1 745	-2 164
Summa	35 896	47 576

Not 9 Resultat från värdepappersrörelse

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Utdelningar	68 925	76 388	68 925	76 388
Räntor	500	500	500	500
Realisationsvinst vid försäljningar	200 690	665 460	200 690	665 460
Realisationsförlust vid försäljningar	-262 093	-46 315	-262 093	-46 315
Värdereglering värdepapper	176 156	-181 866	176 156	-181 866
Övrigt		-13		-13
Summa	184 179	514 154	184 179	514 154

Not 10 Resultat från finansiella investeringar

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Resultat från andelar i koncernföretag, räntor	37 739	523		
Resultat från andelar i intresseföretag			4 309	156
Återförd nedskrivning i intresseföretag		1 700		1 700
Ränteintäkter			164	73
Räntekostnader	-1		-1 188	-825
Förvaltningskostnader	-8 003	-9 113	-1 601	-1 823
Övriga finansiella intäkter och kostnader	18 822	-2 612	25 562	10 612
Summa	48 557	-9 502	27 246	9 893

Not 11 Bokslutsdispositioner

	Förbundet	
	2022	2021
Avsättning periodiseringsfond	-45 300	-220 120
Upplösning periodiseringsfond	107 400	154 000
Koncernbidrag	0	0
Summa	62 100	-66 120

Not 12 Skatt på årets resultat

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt för året	-28 356	-138 507	-41 261	-155 177
Förändring uppskjuten skatt			800	391
Förändring uppskjuten skatt i obeskattade reserver			10 344	-15 510
Summa	-28 356	-138 507	-30 117	-170 296

Not 13 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående nedlagda utgifter	69 150	62 850	69 150	62 850
Under året nedlagda utgifter		6 300		6 300
Utgående nedlagda kostnader	69 150	69 150	69 150	69 150
Ingående avskrivningar	-27 340	-20 950	-27 340	-20 950
Årets avskrivningar	-7 545	-6 390	-7 545	-6 390
Utgående avskrivningar	-34 885	-27 340	-34 885	-27 340
Utgående restvärde enligt plan	34 265	41 810	34 265	41 810

Not 14 Byggnader och mark

	Koncernen	
	2022	2021
Byggnader		
Ingående anskaffningsvärde	696 222	691 723
Försäljning och utrangering	-14 824	-1 453
Omklassificeringar	164 238	5 952
Inköp	2 729	
Utgående anskaffningsvärde	848 365	696 222
Ingående avskrivningar	-297 855	-279 713
Försäljning och utrangering	14 824	1 285
Justering koncernintern avskrivning	-295	-295
Årets avskrivningar	-19 153	-19 131
Utgående avskrivningar	-302 479	-297 855
Utgående restvärde enligt plan	545 886	398 367
Mark	2022	2021
Ingående bokfört värde	382 919	382 972
Försäljning och utrangering		-53
Utgående bokfört värde	382 919	382 919
Taxeringsvärde för fastigheter varav mark	1 882 809 902 541	1 462 344 790 977
Verkligt värde	3 512 000	3 556 000

Fastigheternas värde har bedömts med hjälp av kassaflödesanalyser innebärande att fastigheternas framtida kassaflöden (fastigheternas intjäningsförmåga) har diskonterats till nuvärde.

Not 15 Pågående ny-, till- och ombyggnad

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående nedlagda utgifter			49 649	28 884
Under året nedlagda utgifter	10 110	-	143 285	26 717
Under året genomförda omfördelningar			-167 536	-5 952
Utgående nedlagda utgifter	10 110	-	25 398	49 649

(Belopp i tkr)

Not 16 Inventarier

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	86 318	86 799	129 175	129 534
Inköp	14 545	2 280	16 049	2 443
Försäljningar och utrangeringar	-4 266	-2 762	-7 261	-2 802
Utgående anskaffningsvärde	96 596	86 318	137 963	129 175
Ingående avskrivningar	-78 800	-76 932	-111 093	-107 094
Försäljningar och utrangeringar	4 266	2 163	7 261	2 203
Årets avskrivningar *)	-4 564	-4 032	-6 316	-6 202
Utgående avskrivningar	-79 097	-78 800	-110 148	-111 093
Utgående restvärde enligt plan	17 498	7 518	27 815	18 082
*) varav avskrivningar inom fastighetsförvaltningen, se not 8			-1 745	-2 164
varav avskrivningar inom fastighetsförvaltningen			-7	

Not 17 Aktier och andelar i koncernföretag

Förbundet Namn	Org.nummer	Säte	Kapitalandel	Röstandel	Antal andelar	Bokfört värde 2022
Metallsvärdet Fastighets AB	556703-1611	Stockholm	100 %	100 %	1 000	20 100
Industrifacket Metall Fastighets AB	556483-1526	Stockholm	100 %	100 %	200	220 110
Metallica Invest AB	556479-7461	Stockholm	100 %	100 %	15 000	105 000
Industrifacket Metall Finans AB	556599-1808	Stockholm	100 %	100 %	100	12 661
Skåvsjöholm AB	556319-2458	Åkersberga	100 %	100 %	100 000	5 445
Summa						363 317

	Förbundet	
	2022	2021
Ingående värde aktier och andelar i koncernföretag	363 317	363 317
Utgående värde	363 317	363 317

(Belopp i tkr)

Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	Förbundet	
	2022	2021
Ingående värde	333 620	356 120
Tillkommande fordringar	85 000	500
Amorteringar, avgående fordringar	-7 000	-23 000
Utgående värde	411 620	333 620

Not 19 Aktier och andelar i intresseföretag

Namn	Org. nummer	Säte	Kapital- andel	Röst- andel	Antal andelar	Bokfört värde 2021
<i>Förbundet:</i>						
Dagens Arbete AB	556532-4307	Stockholm	49,03 %	49,03 %	1 539	2 320
						2 320
<i>Ägda via koncernföretag:</i>						7 194
Summa bokfört värde						9 514
Justering för ingående ackumulerat resultat i intresseföretag						3 941
Summa						13 455

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående bokfört värde andelar i intresseföretag	2 320	2 320	9 514	9 508
Årets resultat i intresseföretag			4 309	156
Summa bokfört värde	2 320	2 320	13 823	9 664
Justering för ackumulerat resultat från andelar i intresseföretag			-369	-150
Utgående värde	2 320	2 320	13 455	9 514

Not 20 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	130 281	130 281	165 891	168 299
Omklassificeringar	-2 303		-2 304	-2 408
Utgående värde	127 978	130 281	163 587	165 891
Utgående bokfört värde	127 978	130 281	163 587	165 891
- varav bokfört värde på noterat värdepappersinnehav			28 664	28 664

Marknadsvärde på noterat värdepappersinnehav

168 099 170 936

(Belopp i tkr)

Not 21 Värdepapperslager

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Bokfört värde värdepapperslager				
Aktier och andelar	5 420 517	5 905 678	5 420 517	5 905 678
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 325 326	4 221 902	4 325 326	4 221 902
Summa	9 745 843	10 127 580	9 745 843	10 127 580
Marknadsvärde värdepapperslager				
Aktier och andelar	7 178 800	9 262 433	7 178 800	9 262 433
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 283 650	4 322 466	4 283 650	4 322 466
Summa	11 462 450	13 584 899	11 462 450	13 584 899

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda kostnader	33 657	21 915	36 134	24 195
Upplupna intäkter	859	909	859	909
Övriga poster	14 415		14 476	
Summa	48 931	22 824	51 469	25 104

Not 23 Kortfristiga placeringar

	Koncernen	
	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	78 149	78 149
Utgående värde	78 149	78 149
Ingående nedskrivningar	0	0
Utgående nedskrivningar	0	0
Utgående bokfört värde	78 149	78 149
Marknadsvärde	135 089	152 891

(Belopp i tkr)

Not 24 Obeskattade reserver

	Förbundet	
	2022	2021
Periodiseringsfond beskattningsår 2016		107 400
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	135 570	135 570
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	130 693	130 693
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	170 939	170 939
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	135 757	135 757
Periodiseringsfond beskattningsår 2021	220 120	220 120
Periodiseringsfond beskattningsår 2022	45 300	
Summa	838 379	900 480

Not 25 Avsättningar

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Avsättning uppskjuten skatt			7 858	8 639
Avsättning uppskjuten skatt obeskattade reserver			197 124	207 468
Avsättning ej tryggade pensioner	46 911	50 234	46 911	50 234
Summa	46 911	50 234	251 892	266 340
Ingående avsättningar	50 234	46 783	266 340	251 644
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt			-781	-816
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt obeskattade reserver			-10 344	12 831
Årets avsättning/upplösning ej tryggade pensioner	-3 323	3 450	-3 323	2 681
Summa utgående avsättningar	46 911	50 234	251 892	266 340

Not 26 Långfristiga skulder

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Långfristiga skulder, totalt	1 446 255	1 648 349	1 387 873	1 602 721

Del av långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:

Skulder till koncernföretag	109 260	146 506		
Skulder till kreditinstitut			50 000	100 000
Depositioner			878	878
Skulder till avdelningar hänförliga till andelsbevis	1 336 995	1 501 843	1 336 995	1 501 843

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Semesterlöner	20 686	19 297	22 604	21 505
Särskild löneskatt	10 148	8 518	10 323	8 871
Upplupna sociala avgifter	3 928	2 364	4 699	3 114
Förskottsbetalda hyror			10 610	10 310
Övriga poster	11 271	13 755	19 726	16 019
Summa	46 033	43 934	67 961	59 818

(Belopp i tkr)

Not 28 Ställda säkerheter

	Koncernen	
	2022	2021
För övriga koncernföretag:		
Fastighetsinteckningar:		
Fastigheten Valvankaret 3	115 000	115 000
Summa	115 000	115 000

Not 29 Eventualförpliktelser

	Förbundet		Koncernen	
	2022	2021	2022	2021
Förbundets borgen för pensioner i dotterbolag	244	275		
Förbundets borgen för Fastigheten Valvankaret	100 000	100 000	100 000	100 000
Förbundets borgen för Fastigheten Svartgarn	60 000	60 000	60 000	60 000
Ansvar för handelsbolagsskulder			6	1 059
Summa	160 244	160 275	160 006	161 059

REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsmötet i Industrifacket Metall org.nr 802002-2896

Detta är en avbild av tidigare avgiven revisionsberättelse som omfattar års- och koncernredovisningen på sidorna 43–69. Års- och koncernredovisningen är även en tryckt version av originalet.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Industrifacket Metall för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Industrifacket Metall för år 2022.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska underskrift
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Kent Eriksson
Linda Andersson

Christin Sjöroos
Lars Halvarson

Första hjälpen

FÖRSTA HJÄLPEN
+ FIRST AID +



Aktier

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2022-12-31
AFRY AB	40 640	8 437 802
Addlife B	41 588	11 082 066
Addtech B	55 726	9 322 331
Alfa Laval AB	37 956	11 912 953
AstraZeneca	18 704	20 065 765
Atlas Copco AB (A)	216 040	28 085 213
Beijer Ref B	90 512	13 988 712
Bravida Holding AB	45 557	4 928 057
Elekta AB (B)	44 932	4 274 592
Epiroc AB A	58 836	11 474 481
EQT AB	20 023	7 213 836
Fastighets AB Balder	62 535	6 025 957
Garo AB	19 126	3 346 672
Hexagon AB (B)	223 692	27 065 683
Indutrade AB	29 972	6 798 470
Instalco AB	101 968	6 548 550
Investor AB (B)	196 247	39 221 860
Lagercrantz Group AB (b)	71 153	7 300 992
Lifco B	42 695	8 752 274
Mycronic AB	28 953	5 148 158
Nibe Industrier	168 540	14 674 458
Nordea	91 205	9 034 994
Novo Nordisk A/S	6 684	5 878 794
OX2 AB	13 837	1 045 636
Permascand Top Holding AB	27 740	918 706
Robur Småbolagsfond Norden	1 045 945	303 440 290
Sagax AB (b)	46 379	12 353 315
Sandvik AB	32 216	7 403 688
SCA (B)	45 476	7 312 948
Sdiptech AB (b)	6 651	1 469 924
SE Banken AB (A)	145 864	17 387 165
Sectra AB (b)	51 522	7 406 534
Stora Enso Oyj (R)	47 641	8 559 104
Sweco AB (b)	73 323	9 411 344
Swedbank (A)	74 001	12 504 814
Thule AB	26 780	11 554 872
Vimian Group AB	110 368	6 485 725
Vitrolife AB	16 498	5 835 215
Volvo AB (B)	139 766	29 643 865
Summa bokfört värde		713 315 817
Marknadsvärde		599 758 137

Fondandelar och liknande

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2022-12-31
Allianz Europe Equity Growth	9 278	302 104 713
Carnegie Sverige Fond	137 792	374 086 397
Credit Suisse (Lux) Small & Mid Cap Alpha Long/Short	253 324	250 374 999
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket 3 R SBH-11	543	4 705 269
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket 4 R-II	1 483	13 505 442
Danske Inv. Fix Inc. Macro Hedge Cl C h p	490 157	528 829 576
Enter Select Pro	72 139	191 293 290
Heptagon Kettle Hill US L/S	327 849	387 293 260
K-Gruv		245 526
Lancelot Camelot A	8 209	354 427 869
Lindsell Train Global Equity Fund Class B Dist.	7 985 670	132 712 889
Nuveen Large Cap Gr USD	670 784	121 062 801
ODIN Sverige A SEK	1 949 175	407 736 642
Prior Nilsson Balans	475 525	477 668 128
Sands Capital Global Fund	1 605 018	181 319 333
SHB Tillväxtmarknad Tema	779 632	284 923 765
Spiltan Aktiefond Stabil	498 437	344 911 050
Thule Real Estate Fund C (DIV)	304 900	350 000 000
Summa bokfört värde		4 707 200 951
Marknadsvärde		6 579 041 574

Obligationer och andra ränteplaceringar

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2022-12-31
AMF Räntefond Kort	3 164 246	354 455 160
Evli Corporate Bond B	127 236	169 731 757
Evli Green Corporate Bond B	29 658	25 000 000
Evli High Yield B	35 666	46 026 310
Evli likviditet B	23 184	24 625 438
Evli Nordic Corporate Bond B	101 251	117 695 209
Evli Short Corp Bond B	130 455	146 344 058
Robur Corporate Bond Europe (A)	1 090 141	146 676 060
Robur Corporate Bond Europe IG	396 522	41 425 251
Robur Corporate Bond Nordic (A)	297 397	29 625 642
Robur Förbundsräntefond	1 648 776	191 677 880
Robur Förbundsräntefond Kort	1 243 107	131 072 818
Robur Obligation B	1 961 827	215 972 058
Robur Räntefond Kort A	3 064 184	309 210 150
SEB Dynamisk Räntefond Inst	1 273 911	123 245 077
SEB Flexibel Obligationsfond	23 096 859	237 237 425
SEB Ftg. Obligationsfond Hållbar C	15 373 209	223 161 893
SEB Korträntefond	34 698 445	354 312 085
SEB Obligationsfond SEK	21 024 586	214 135 051
SHB Ftgobl Inv Grade Cri A1	2 881 696	292 099 823
SHB Företagsobligation A1	445 031	57 762 606
SHB Inst Kortränta Crit (A10)	1 115 594	116 446 681
SHB Ränteavkfond Cri A1	187 798	357 387 416
Trill Impact-DWM SDGs Credit Fund Class B	38 025	400 000 000
Summa bokfört värde		4 325 325 849
Marknadsvärde		4 283 650 312



IF Metall är ett feministiskt fackförbund med över 300 000 medlemmar som tillsammans arbetar för rätten till ett bra och tryggt arbete.

IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se