



IFMETALL

欢迎

加入IF Metall

KINESISKA

我们竭诚欢迎您加入IF Metall 并成为会员!

□□您并非孤立无援。我们总计拥有超过三十万名会员，遍及瑞典境内约一万三千个工作单位与企业。我们投入的业务领域包括修理厂与塑胶工业、制药工业、布料工业、炼钢厂、初洗衣店、建材工业、矿业、汽车修理厂，并与Samhall (人力中介与服务公司) 保持合作。您的努力，使瑞典得以顺利地运转。我们将确保您对职场生涯驾轻就熟!

我们在工会联盟内主导的业务包括确保您与其他所有会员均能获得公平待遇与合理的薪资、更安全的工作环境、影响力与稳定的就业条件。我们是深具包容性与女性主义精神的工会联盟，为促进民主、平等的社会而持续努力。我们所执行业务的基础在于人均生而平等的原则 – 无论年龄、性别、出身或性倾向。

您可在本手册中了解到我们的共同业务，以及您将能如何参与并发挥影响力。成为会员，有着众多的优点。只要我们人数众多，保持团结，就能发挥力量。此外您还能享有多项优质的保险方案、培训课程及其他福利措施。请善加利用这些资源!

恭喜您做出完善的抉择，我们竭诚欢迎您的加入!

工会与您密切相关

身为会员，您随时均可通过点击ifmetall.se了解与IF Metall有关的信息。您可在网站上找到属于您的集体协议、与联盟和区域性部门业务有关的信息、新闻及失业救济金的链接。

请登入会员页面以便报名参加相关课程，或选用加载于您所持会员卡 (IF Metallkortet) 的所有其他优惠或福利措施。

也请通过Facebook、Instagram、Youtube、Twitter(推特)与Linkedin (领英)关注我们的最新动态!

您的周边有着许多受委托的代表；他们获得委托与信任，有权代表您、为您身为会员应有的权益发声。这些代表可以是您的法务保防官、部门法务代表、您所属的社团与部门理事会或保险负责人。

社团

职员人数众多的企业，会成立社团。会员们将选出理事会；理事会将代表会员，向雇主争取及确保会员们所应享有的权益。社团通常将在会员大会上裁定应该主导或审理哪些问题。由社团处理的一般性问题，通常包括薪资、工作时间的配置、工作环境或学习。假如您任职的企业设有社团，您即有机会加入社团、通过其机制发挥影响力。

- 请详细阅读第12页的进一步说明

部门法务官

没有成立社团的公司与企业通常会配置一名工会权益法务官 – 此即部门法务官。IF Metall 的区域性部门负责为任职于未设置工会代表企业的会员，针对工会相关事宜进行联系。

您所任职的区域性部门

IF Metall的区域性部门遍及瑞典全国各地，而任何一名会员均隶属于某个区域性部门。部门的职务为在全省境内的就业单位与企业内，协助推行工会业务。您所隶属的部门取决于您工作或定居的行政区。部门办公室内配置法务官，以及其他协助处理失业救济金申请、会员费等问题且提供谈判协助的职员。

□□您可在ifmetall.se 网站上找到所属部门的联系方式。您也可以对网站进行调整，使您能够收到来自您所任职部门的新闻、关于培训课程及其他不同活动的信息。

小建议!

参与并发挥影响力

- 例如，请务必主动参加会员大会。
- 向社团 或部门提交书面建议 (提案书)。
- 成为受委托的代表，亲自参与并发挥影响力。假如您有兴趣参与，请联系您的部门或所属社团。
- 请主动关注我们的社群媒体网站:Facebook, Instagram 与 Twitter (推特)。

免费培训课程

知识带给我们力量与发挥影响力的机会。因此我们致力投入为会员及受委托代表提供的免费培训课程。您有权利向工作单位请假，以参加工会安排的培训课程。一般来说，您会针对上课期间所损失的薪资获得补助金。

小建议!

- 请通过ifmetall.se网站登入会员页面，了解最新的培训课程并报名课程。

您已加入保险

身为IF Metall的会员，您享有优质且给付范围广泛的保险制度。您在获得会员资格时即可享有某些保险；其他特定类型保险适用的先决条件则在于您的工作单位必需签定集体协议。●

协议保险

所有任职于签署集体协议工作单位的职员，均受到协议保险的保障。假如您生病或在执行工作勤务时受伤，这些保险将为您提供经济援助。当您动用育幼假时，您会领到一笔额外的补贴金；此外由于上述协议的签署，这笔补贴金将会转入您的退休金额度中。

- 请仔细阅读第12页的进一步说明

会员保险

您的会员资格中涵括一系列保险，例如休闲时间的意外险、补充性人寿险，以及在您失业时能够补足失业救济金的收入险。身为联盟的新会员，您亦可签署多项自愿、相当优惠的保险项目，其中包括条件优渥的居家险、疾病与未亡人险，以及法律顾问险。

小建议!

- 您可通过ifmetall.se 了解您会员资格中所包含的保险内容，以及哪些项目属于您可自行决定是否签署的保险方案。
- 您是否希望增加保险给付的范畴与额度?请联系保险公司Folksam (电话: 0771-950 950)



PANELLA

Trilnor
Sfustationge
RBE

为会员提供的优惠方案与折扣

身为IF Metall的会员，您可持续获得针对产品、旅游、服务及其他项目的大量完善优惠及折扣。我们与LO Mervärde联盟持续合作并共同推出优惠方案；这些优惠方案均连结到您的会员卡 (IF Metallkortet)上。

- 您可轻易地在 lomervarde.se/ifmetall网站上找到关于福利与优惠的信息。
- 您必需通过ifmetall.se登入会员专属的页面，方能选用加载在您会员证中的福利与优惠方案。

小建议!

- 通常您也可以多加利用区域性的优惠或福利方案。请与您的区域性部门联系、以了解适用您情形的条款，或通过ifmetall.se查询该部门的网页并了解相关规定。

我们努力的目标

强大的工会

工会的会员人数越多，我们所能发挥的影响力就越强。团结力量大；因此我们保持人数上的众多是至关重要的。

强而有力的协议

集体协议是工会与雇主之间所达成的重要协议。工会将通过谈判达成协议，目的在于为您带来优质的劳动条件、非正规工时补贴金、保险、完善的工作时间、公平的薪资与其他众多福利。只要我们的人数越多，我们就能一起谈判并取得更有利的集体协议。

优质而良善的社会

我们的工会性质业务中包括努力营造公正、民主与平等的社会，使您与其他所有人均能享有完善且安稳的生活。因此我们不仅要求改善薪资与劳动条件，同时更将要求主事者做出对会员们有利的不同政治性决定。

具启发性的工作

我们的目标在于：您任职于产业界时将能获得在职进修的机会，得到所需的培训课程与技能发展，同时对任职单位或企业发挥更大的影响力。我们始终致力于追求更具可持续性的职业生涯。

更优质的工作环境

工会的法务保障官始终致力于要求雇主改善您的工作环境。他们的工作对于防止重大意外而言，是至关重要的。遭受工伤或在工作场所受到其他问题影响的劳工将能感受到工会的支持、并获得优质的复建照护，以便能够重回工作单位。

在改变中伸出的援手

我们周遭的环境与形势不断地变化；您的会员资格使您在就业及面对改变时，均能获得充分保障。假如您任职于签订集体协议的企业、且由于劳动机会缺乏而失去您的工作，您的会员资格使您有权利获得专业的就业辅导、以便能够找到新工作。

缩短工作时间

由于我们已经针对非全日制劳动退休金与雇主签订了集体协议、而雇主也因此向您支付一笔额外的退休基金，您即有权利在年满60岁时减少工作时数。此外我们也努力确保，所有职员每年均有权获得至少100小时的工时缩减。

我们的协议

雇主组织与IF Metall之间签订的协议，称为集体协议。集体协议将确立最低薪资、薪资调涨幅度、加时工作补贴金、非正规工时补贴金、保险制度、病假津贴、度假与休假津贴，以及周末加班津贴。假如您想了解您协议中的确切内容，请访问我们的网站:ifmetall.se。

法律与协议之间的协作关系

瑞典制定一系列针对劳动力市场的法规，目的在于保障您的就业。我们的集体协议能补充法规内容的不足之处；这些法规与集体协议将共同决定您在工作单位应尽的义务与应享有的权益。

最重要的法规如下：

- 《聘雇保障法》(LAS) 制定的目的在于确保雇主在无客观且公正理据的前提下，不得任意解聘员工。
- 《参与决策法》(MBL) 使职员有更多机会影响雇主所做出的决策。
- 《受委任代表法》(FML) 授予工会代表权利，使其能在支薪的工作时间内处理与职场及工作单位劳动状态有关的问题。
- 《劳动环境法》(AML) 的目的在于预防工作勤务执行时的意外事故及非健康状态。

其他重要的法条包括《度假及休假法》、《反歧视法》、《育幼假法》与《留职进修及就学法》。



我们的民主决策流程

IF Metall 的协会理事会职责在于主导联盟内部的业务运作。我们每三年举行一次大会。大会上将决定联盟的目标设定，并由大会的法学授权代理人遴选协会的理事会成员。他们乃是由每一个部门的会员所推选而出的。定期举行的联盟内部会议及协议委员会，对协会的理事会具有咨询与建议的作用。

会员费

IF Metall 的会员费金额取决于您的收入。平均而言，会员费约占您薪资金额的百分之一点五；然而我们亦针对会员费收取的金额设定上限与下限。您可在 ifmetall.se 上读到关于您所缴付会员费具体用途的更详尽信息。

欢迎加入 IF Metall 为刚成为新会员、想多加了解协会的您提供相关信息。

请多参加工会举办的会议、主动关注并使用我们的社群媒体网站或承接工会内部的职务，借此提升参与度、发挥影响力且促成改变。我们开设众多不同的免付费培训课程；您可借由这些课程进一步了解您的权益及责任。身为会员，您亦享有其他众多福利。请详加阅读本手册中关于这些福利的更详尽内容。

同时也请记得：您当然可以随时自我们的受委托代表或职员得到相关建议。他们存在的目的，就是为身为会员的您提供协助！

我们竭诚地欢迎您的加入！

请关注我们在社群媒体网站上发布的动态：



IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se

