



IFMETALL

Vår arbetsplats | Vår organisation | Vårt samhälle

# VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2021



# INNEHÅLL

Förbundsstyrelsens förord	4
Vår arbetsplats	6
Vår organisation	14
Vårt samhälle	24
Förbundets organisation	33
Hållbarhetsrapport 2021	39
Revisorns yttrande	43
Årsredovisning och koncernredovisning för IF Metall	44
Förvaltningsberättelse	45
Noter till resultat- och balansräkning	57
Revisionsberättelse	70

# FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRORD

*Coronapandemin satte sin prägel även på stora delar av 2021. I ett globalt perspektiv har det lett till tidvis stora problem med industrins leveranskedjor, som även påverkat delar av den svenska industrin och IF Metalls medlemmar.*

De avtal för korttidspermittering som IF Metall tecknade under det första pandemiåret 2020 har fortsatt varit till stor nytta för medlemmar som tvingats gå ned i arbetstid till följd av komponentbrist eller restriktioner. Även det statliga stödet för korttidspermittering och korttidsarbete, som IF Metall varit drivande i att få på plats, har förlängts under året.

Under pandemins första år gjorde IF Metalls anställda stora insatser för att anpassa verksamheten utifrån de nya förutsättningarna. Lärdomarna av den omställning till arbete på distans som då skedde har kommit väl till pass även under 2021.

Omställningen till distansarbete har gett nyttiga erfarenheter och kommer att leda till delvis nya arbets sätt även när pandemin är över. Men det har också medfört nya utmaningar. När den lokala fackliga närvaron på arbetsplatserna begränsas kan det få en negativ påverkan på medlemsutveckling och rekrytering av nya förtroendevalda.

Under några månader under hösten 2021, då restriktionerna delvis lättades, fanns det därför ett stort behov av att återigen kunna träffas fysiskt för att anordna kurser, möten och utbildningar. Tyvärr blev lättnaderna kortvariga och redan i december var det återigen dags att återgå till ett arbete med restriktioner. Det var givetvis en ovälkommen utveckling, men tack vare att rutinerna redan prövats under större delen av året skedde omställningen smidigt. Ställa om – inte ställa in – har varit ledordet för hela organisationen.

Under året har arbetet med det nya huvudavtalet för trygghet och omställning varit intensivt. I januari tillsatte regeringen tre bokstavsutredningar för att

utreda förutsättningarna för att genomföra partsöverenskommelsen som fattades mellan Svenskt Näringsliv, PTK, Kommunal och IF Metall under hösten 2020.

Arbetsgrupperna, där IF Metall deltog med representanter, utredde anställningsskydd och tillhörande frågor, en ny offentlig omställningsorganisation samt ett nytt offentligt studiestöd.

Under arbetets gång fördes en tät dialog mellan arbetsmarknadens parter, myndigheter och andra relevanta aktörer på arbetsmarknaden. I juni avslutade arbetsgrupperna sina uppdrag och därefter skickades förslagen ut till berörda remissinstanser. Under hösten inleddes regeringens arbete med att ta fram lagrådsremisser som pågick året ut.

Förslaget innebär att våra medlemmar kommer att få ta del av ett omställningsstöd i världsklass. Det ger en historisk möjlighet att ställa om mitt i livet och vidareutbilda eller omskola sig och är helt i linje med det som IF Metall har velat uppnå när vi anslöt oss till partsöverenskommelsen: en ökad trygghet för våra medlemmar.

Regeringens ambition är att den nya lagen om trygghet och omställning ska börja gälla under 2022.

Under året beslutade även LO att inleda förhandlingar med Svenskt Näringsliv och PTK för att trygga möjligheterna att få omställning via TSL, både för förbund som ansluter sig till det framtida huvudavtalet och de som väljer att avstå. Det utmynnade i en principöverenskommelse som möjliggör för LO att ansluta sig i ett senare skede.

IF Metall deltog med 60 ombud och 16 representantskapsledamöter på LO:s 29:e kongress, som hölls i Stockholm i månadsskiftet november–december. Där diskuterades inte minst vikten av fackligt engagemang i klimatomställningen.

Sverige har på kort tid sett en rad stora nyetableringar inom grön industri, som även fått uppmärksamhet internationellt. Några av dessa stora industriprojekt attraherar arbetskraft från hela världen. Förbundet har engagerat sig såväl lokalt som centralt och tillfört extra resurser för att hantera situationen.

I det fackligt-politiska samarbetet har IF Metall fortsatt att vara pådrivande för våra medlemmars intressen. Under året har det bland annat lett till en budgetproposition från regeringen med viktiga steg för en mänskligare sjukförsäkring, när prövningen vid dag 365 i en sjukskrivning ändras. Det gör att personer med behov av en längre tids rehabilitering kan slutföra den och sedan återgå till sitt ordinarie arbete.

IF Metall har under året varit en stark röst för en industripolitik med ännu mer fokus på klimatomställningen. Med leveranssäker el, bättre tillståndprocesser och kompetensutveckling av industriarbetarna kan vi ta ännu ett kliv mot ett fossilfritt välfärdssamhälle. På den socialdemokratiska partikongressen i november, där IF Metall fanns representerat genom politiskt engagerade medlemmar, fattades flera beslut helt i linje med IF Metalls krav.

2021 har präglats av fortsatt osäkerhet både i Sverige och i världen, men förbundets insatser under året har visat på vilken viktig roll IF Metall

och fackföreningsrörelsen har – kanske allra mest i kristider.

Förbundsstyrelsen vill tacka förtroendevalda och anställda på alla nivåer för ert ovärderliga arbete under året.



## IF METALLS HANDLINGSLINJER FÖR ARBETSPLATSEN

- IF Metall ska teckna riksavtal med löneökningar och rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra områden där vi har medlemmar.
- IF Metall ska vara en aktiv part i företagens utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.
- IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom alla våra avtalsområden.

# VÅR ARBETSPLATS

*Vi har fortsatt att vara delaktiga i utformandet av framtidens LAS för att på så vis säkra medlemmarnas möjlighet till både trygghet och omställning. Våra regionala skyddsombud har genomfört flera tusen besök på arbetsplatser utan egen skyddsorganisation. Vi har tecknat kollektivavtal med ytterligare några hundra företag runt om i landet och vi har kontinuerligt förbättrat våra medlemsförsäkringar. Drygt 300 miljoner kronor har betalats ut i ersättning till medlemmar som råkat illa ut. Vårt arbete för trygga medlemmar med schysta villkor, och hållbara och utvecklande arbeten, upphör aldrig.*

## Försäkringsinformation och medlemsförsäkringar

Trots att pandemin påverkat samhället och den utåtriktade försäkringsverksamheten i hög utsträckning även under 2021 har en hel del insatser ändå kunnat genomföras. Flera av förbundets lokalavdelningar har bedrivit utåtriktad försäkringsinformation ute på arbetsplatserna och ibland genom digitala träffar.

Avdelningarnas 143 försäkringsinformatörer har sammanlagt besökt 569 arbetsplatser och genomfört 8 333 samtal med anställda om deras försäkringsskydd.

Under 2021 har drabbade medlemmar fått sammanlagt drygt 285 miljoner kronor i ersättning från förbundets medlemsförsäkringar och arbetslösa medlemmar har fått sammanlagt drygt 5 miljoner kronor utbetalt från inkomstförsäkringen.

Under året startade dessutom det nya gemensamt ägda bolaget Avtalat sin verksamhet med försäkringsinformation via digitala medier. De ansvarar även för att genomföra grund- och vidareutbildning för våra försäkringsinformatörer. Bolaget ersatte den tidigare verksamheten Facket försäkrar.

Tre lokalavdelningar beviljades särskilda projektmedel från Avtalat, bland annat avdelningen Höglandet som genomförde ett projekt om avtalspension.

Under sommaren lanserade Folksam på begäran från förbundet en villkorsändring i överfallsskyddet i hemförsäkringen, som innebär att bland annat

våldsutsatta kvinnor kan få akut ekonomisk hjälp när de tvingas fly det egna hemmet. Vidare införde vi tillsammans med Folksam strax innan årsskiftet en rabatt på bostadsrätts-, ägarlägenhets- samt villaförsäkring för medlemmarna.

Frågor som varit i fokus under året är bland annat hur vi ska arbeta med våra försäkringsinformatörer i bolaget Avtalat, alla förbättringar i våra socialförsäkringar som nu börjar komma och hur vi utbildar våra medlemmar i dessa frågor, men också hur vi ska forma våra visioner och krav inför valet och vår kongress nästa år.

## Rättshjälp

Under året har 53 ansökningar inkommit om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden. Av dessa har 32 beviljats rättshjälp och överlämnats till LO-TCO Rättsskydd AB. Sammanlagt har 69 ärenden avslutats, vilka resulterade i 34,6 miljoner kronor till berörda medlemmar.

## Konferens för trygghetsansvariga

En konferens för nyvalda trygghetsansvariga genomfördes i samband med den ordinarie trygghetskonferensen i november. Efter ett år med inställda fysiska konferenser var det ett stort deltagande på bägge konferenserna och det diskuterades om framtidens social-, avtals- och medlemsförsäkringar. Trots att vi har haft ett antal digitala möten med avdelningarnas trygghetsansvariga märktes behovet av att gemensamt träffas och diskutera försäkringsfrågor mer än någonsin.

### Konferens om pensionsfrågorna

I oktober genomförde vi en tvådagars pensionskonferens på Runö kursgård med föreläsare både från förbundet, regeringen och AMF. Syftet med konferensen var att belysa pensionsfrågorna utifrån strategier och framtidsvisioner för att få ett hållbart system som ger våra medlemmar en tryggad ålderdom samt skapa opinion kring frågorna. Hur ska vi kunna rusta medlemmarna att kunna orka och vilja arbeta ett helt arbetsliv och även få ett meningsfullt liv efter pensionen?

Konferensen riktade sig till företrädare i avdelningar och klubbar som inte enbart arbetar med pensionsfrågorna, utan även de som arbetar med kompetensutveckling, facklig-politiska frågor, arbetsmarknadsfrågor med mera. Resultatet av konferensen utmynnade i ett dokument med ett antal idéer och förslag som tas med i vårt framtida arbete med pensionsfrågorna.

### Regionala skyddsombud

Förbundet har totalt 10 765 arbetsplatser med cirka 83 844 medlemmar som våra 270 regionala skyddsombud har tillträdesrätt till. Under året genomfördes 5 097 besök samt 674 administrativa skyddsronder. Dessutom gjordes 1 159 återbesök.

2021 fortsatte som 2020, i pandemins tecken, vilket komplicerade våra regionala skyddsombuds verksamhet, då många av våra arbetsplatser stängde dörrarna för fysiska besök. Trots det har de regionala skyddsombuden fortsatt sin verksamhet och anpassat sig till den nya verkligheten. Genom den digitala skyddsronder som tagits fram har kontakten med arbetsplatserna kunnat vidhållas, och med ordentliga riskbedömningar har även fysiska besök i viss mån kunnat genomföras. Denna hybridverksamhet har börjat sätta sig i organisationen.

Under den period då Sverige släppte på restriktionerna lyckades vi genomföra den årliga konferensen för regionala skyddsombud. Den hölls, med genomgripande riskbedömningar innan, uppdelad på fem orter: Sundsvall, Karlstad, Stockholm, Näs-sjö och Malmö. Totalt deltog 155 personer.

På konferenserna deltog bland annat föreläsare från LO-TCO Rättsskydd som pratade om arbetsmiljöbrott samt GDPR ur ett skyddsombudsperspektiv. Utöver det var frågan om rehabilitering uppe på dagordningen.

Förutom de allmänna konferenserna genomfördes för första gången en introduktionskonferens för nyvalda regionala skyddsombud i december på Runö med 24 deltagare. Konferensen är framtagen för att dels lära känna dem, dels för att utbilda dem i förbundets mål och syfte med RSO-verksamheten.

### Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga

Ett antal träffar med de arbetsmiljöansvariga på avdelningarna har genomförts.

### Stärkt lokalt arbetsmiljöarbete, SLA

Förbundet har under flera år arbetat med fokus på de avdelningar som ligger lägst i besöksstatistiken och som bett om stöttning. Under 2021 har det främst handlat om digital rådgivning i frågor som rör allvarigare arbetsplatsolyckor och rutiner vid nyval av arbetsmiljöansvariga.

### Standardisering

Förbundet har tillsammans med LO och andra europeiska organisationer utformat ett remissvar på revideringen av Maskindirektivet. Maskindirektivet har ett antal år på nacken och saknar innehåll inom ny teknologi som med stormsteg intar våra medlemmars vardag i form av AI, autonoma truckar och IOT-maskiner.

För förbundet är det viktigt att inte stoppa ny teknologi, men vi måste vara med i forskningens framkant för att göra våra medlemmars arbetsliv hållbart. Det slutgiltiga förslaget på förändringarna i Maskindirektivet är inte klart ännu, men redan nu lutar det åt att direktivet kommer att bli en förordning och därmed direkt implementerat i svensk lagstiftning.

Under året har även standarder kring batterier i olika former hamnat i fokus.



### **För jämställdhet, mot diskriminering**

Kongressen har fastslagit att förbundet speciellt ska uppmärksamma kvinnors arbetsituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom alla våra avtalsområden. För att nå detta mål måste klubbarnas möjligheter att jobba med Hållbart arbete/Framtidens industriarbete stärkas – det är en av de viktigaste jämställdhetsfrågorna inom förbundet.

Att motverka diskriminering och i övrigt verka för lika möjligheter oavsett diskrimineringsgrund är en annan viktig fråga. Under året genomförde förbundet tre utbildningar om diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder: två tredagars internatkurser på Skåvsjöholm och en digital tredagarsutbildning som delades upp på en dag i veckan under tre veckor.

### **Hållbart arbete och lönesystem – framtidens industriarbete**

Förbundets program för Hållbart arbete är under omarbetning och ska framöver gå under namnet Framtidens industriarbete. I de utbildningar förbundet bedriver om hållbart arbete inriktar vi oss på kopplingen mellan en arbetsorganisation för hållbart arbete i en förändring mot mer digitalisering och robotisering. Det är viktigt att de lokala fackliga organisationerna ser till att medlemmarna får utbildning i de nya arbetsuppgifter som den nya tekniken skapar.

Förbundet har genomfört en utbildning under våren, uppdelad i tre plus två dagar.

I oktober genomfördes en testkurs i Hållbart arbete/Framtidens industriarbete – grund i avdelningen Dackebygden. Testkursen inriktade sig på förändringsarbete, arbetsorganisation och kompetensutveckling.

Det finns ett stort intresse för att utveckla lokala lönesystem. Förbundet har genomfört ett antal besök på arbetsplatser för att diskutera frågan partsgemensamt. Det finns även ett stort intresse för it-verktyget Hållbart arbete, som i första hand

används för att arbeta fram förslag till nya lönesystem där utveckling i arbetet ger utveckling i lön. Det är inte många företag som använder verktyget fullt ut, men många använder det för att utveckla sina egna lönesystem.

### *Workshop Framtidens industriarbete*

Framtidens industriarbete är en workshop som handlar om hur vi som facklig organisation och våra medlemmar ska vara rustade för framtida utmaningar samt om vilka krav vi bör ställa på samhället för att skapa bra förutsättningar. Den har genomförts cirka tio gånger och målet är att deltagarna själva ska kunna hålla densamma med hjälp av materialet. Den har tagits emot med stort engagemang och många känner att de fått nya infallsvinklar och idéer på hur de kan arbeta med förändringar.

### *Produktionslyftet*

Vi har utvecklat samverkan mellan förbundet och produktionslyftets coacher för att öka närvaron från oss när ett företag genomför ett produktionslyftsprogram. Framför allt handlar det om att säkra att den lokala avdelningen är involverad med stöd från förbundskontoret. Detta för att säkra upp att våra medlemmar får stöd och att deras intressen lyfts fram oavsett om arbetsplatsen har klubb eller inte.

### *Föreningen Universellt utformade arbetsplatser (UUA)*

Syftet med föreningen är att skapa inkluderande arbetsplatser som tar till vara på människans mångfald. Under hösten övergick arbetet från att vara ett projekt finansierat med socialfondsmedel till att bli en förening.

### *IVF:s intressentförening Rise*

Föreningens styrelse har under året arbetat med övergången från Swerea till Rise för att få arbetet att fungera praktiskt. Förbundet har under det gångna året varit involverat i flera projekt som drivits via föreningen.

### *Bargain Up*

Projektet har under året haft virtuella studiebesök i Sverige, Tyskland och Italien, då fysiska träffar inte varit möjliga. De har behandlat intressanta lösningar som vi har på omställning och samverkan i respektive land. Det har även genomförts en tredagars utbildning i respektive land för anställda och förtroendevalda i framtidsfrågor.

### **Rehabilitering**

Den 1 juni ersattes den gamla föreskriften AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering med en ny föreskrift, AFS 2020:5 Arbetsanpassning. Arbetsmiljöverket har, av skäl som endast Arbetsmiljöverket kan svara på, valt att inte beröra arbetsgivarens rehabiliteringsansvar i den nya föreskriften. Skyddsombudets roll vid arbetsanpassning regleras inte heller. Detta trots massiv kritik från den samlade fackföreningsrörelsen under remissbehandlingen.

Det är viktigt att poängtera att lagstiftningen inte har ändrats. Förbundet har därför informerat om vad som gäller vid olika sammankomster och konferenser, både centralt och lokalt.

Pandemirestriktionerna innebar att mycket av den planerade utbildningen i rehabfrågor fick skjutas på framtiden. Under hösten genomfördes dock tre utbildningar i rehabilitering i Göteborg, Stockholm och Kungsbacka.

### **Stärkt lokalt försäkringsarbete, SLF**

Under året har vi fortsatt arbetet med att stärka de trygghetsansvariga och övriga som arbetar med försäkringar i avdelningarna, bland annat vad gäller tolkningar och praktisk användning av ändringarna i socialförsäkringarna.

### **Socialförsäkringsgruppen**

Gruppen har haft koll på alla tillfälliga ändringar i socialförsäkringarna under året samt tagit fram en checklista gällande sjukpenningärenden som presenterades på årets trygghetskonferens. De har även presenterat regeringens förslag på ändringar

i sjukförsäkringen för att skapa en frisk sjukförsäkring, och fortsatt att bevaka och opinionsbilda kring problematiken kring rehabiliteringskedjan. Gruppen har träffats fysiskt, men också haft täta digitala kontakter.

### **Partsgemensamma arbetsgrupper – arbetsmiljö**

*IPA-parterna inom industrins arbetsmiljögrupp*  
Gruppen har under året haft kontakt med Arbetsmiljöverket för att förbättra och förenkla våra framtida kontakter, samt träffat Prevent och startat upp projekt om introduktion. Projekt om arbetsanpassning blev uppskjutet till februari 2022.

### *Bemanningsanställdas partsgemensamma arbetsmiljögrupp*

Gruppen har startat upp ett kommunikativt projekt med Prevent om sexuella trakasserier samt utsett två personer som ingår i ett projekt med IPA (Industrins partsgemensamma arbetsmiljögrupp) och Prevent om introduktion. Gruppen har haft flera digitala träffar under året.

### *Nollvibrationsskador – Nollvib Centrum*

Gruppen deltar nu i Rise fortsättningsnätverk för att minimera vibrations-skador. Det har hållits två heldagsseminarier under året. Gruppen har fortsatt sitt arbete med att nå ut med forskningsresultaten och påverka tillverkarna att tillverka lågt vibrerande handhållna verktyg.

### **Trygghet och omställning – vi är med och utformar framtidens LAS**

I januari gick arbetet med att utforma framtidens anställningstrygghet in i en ny fas. För att tolka parternas principöverenskommelse och formulera den till ett nytt lagförslag tillsatte regeringen tre utredningar:

- Anställningsskydd och tillhörande a-kassefrågor.
- En ny omställningsorganisation som ska finansiera grundläggande omställnings- och kompetensstöd.
- Ett nytt parallellt offentligt studiestöd.

Förbundet har haft representation i de tre utredningarna och haft stora möjligheter att påverka

innehållet. Utredningarna var klara i juni och då presenterade regeringen resultatet av dessa. Därefter gick förslagen ut på remiss till en rad olika organisationer och många synpunkter inkom till den 15 september som var sista dag för remissyttrande. Under hösten pågick sedan ett intensivt arbete med att gå igenom alla remissvar, inarbeta dem och göra förtydliganden. Även här har förbundet haft god representation och varit involverat.

Parallellt under hösten pågick också förhandlingar mellan LO och Svenskt Näringsliv för att fler skulle få tillgång till omställningsstöd via parternas gemensamma trygghetsfond TSL. I november nådde parterna en överenskommelse, vilken innebär att TSL kan tillhandahålla omställnings- och kompetensstöd till både de LO-förbund som väljer att ansluta sig och de som väljer att stå utanför det nya huvudavtalet.

Med denna principöverenskommelse har LO:s representantskap klaggjort att LO är berett att ansluta sig till det nya huvudavtalet under förutsättning att riksdagen fattar beslut i enlighet med parternas principöverenskommelse med de nya lagförslagen.

#### *Den interna diskussionen*

Den intensiva debatt om trygghet och omställning som löpte parallellt med avtalsrörelsen och coronapandemin har fortsatt. Vår förbundsledning och förbundsjurist har under hela året deltagit på möten och diskussioner med medlemmar och förtroendevalda för att gå igenom de olika delarna i det nya lagförslaget om trygghet och omställning. När pandemin på nytt gick in i en våg av utbrott byttes de fysiska arbetsplatsbesöken mot digitala möten med möjlighet att reda ut de frågeställningar som det nya lagförslaget om trygghet och omställning kommer att innebära. Möjligheter som gör att anställda kan byta vägval även sent i livet och med ekonomiskt stöd utbilda eller vidareutbilda sig.

#### **Förhandlingar och avtal**

Under året har 272 nya lokalavtal tecknats, jämfört med 287 avtal under 2020. Totalt 259 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 341 företag

2020. Dessutom har 33 utstationeringsavtal nytecknats, jämfört med 23 stycken 2020.

Under året har 213 arbetsrättsliga ärenden kommit in. Ärendena har bland annat handlat om centrala förhandlingar, konkurser, central medverkan vid avtalsteckning och gränsdragningar (vilket förbund som har avtals- och organisationsrätten).

#### **Avtalsrörelse**

Under januari 2021 genomfördes avtalsförhandlingar på tvättindustrins område.

#### **Avtalsråd**

Avtalsrådet har sammankallats två gånger under året, där val genomfördes av nya ledamöter till förhandlingsdelegationer och beslut togs om att inte säga upp det andra avtalsåret.

#### **Partsgemensamma arbetsgrupper – avtal Stål- och metallavtalet**

Inom Stål- och metallavtalet fortsätter den tillsatta arbetsgruppen sitt arbete att följa den lokala tillämpningen av kollektivavtalets regelverk för Trygghet och flexibilitet, TOF, för att lösa tolkningsfrågor av både det centrala avtalets regelverk och de lokala tillämpningarna. Gruppen är också rådgivande till de lokala parterna, så att tvister om tillämpning kunnat lösas lokalt. Arbetsgruppen fortsätter sitt arbete under avtalsperioden fram till och med den 31 mars 2023.

I avtalsrörelsen 2020 träffades överenskommelse inom Stål- och metallavtalet om en ny arbetsgrupp för partsgemensamt lönebildningsarbete. I överenskommelsen ingår också nya direktiv och arbetet har påbörjats under 2021; projektplan för genomförandet har arbetats fram för genomförande under avtalsperioden. Arbetet ska främja framtagandet av lokala lönesystem och i arbetsgruppen ingår både centrala och lokala representanter.

Inom Stål- och metallavtalet träffades också överenskommelse om en ny arbetsgrupp för obligatorisk livsarbetspremie (LP) för samtliga företag inom avtalsområdet. Den partsgemensamma ar-

betesgruppens arbete genomförs i samverkan med Fora som i förlängningen ska administrera den obligatoriska LP:n och skicka ut fakturor till företagen på samma sätt som för avtalspension SAF-LO. Målsättningen är att då också införa premiefrielseförsäkring för LP. Arbetsgruppen ska arbeta fram tillämpningsregler för den nya obligatoriska LP:n och övergångsbestämmelser från det gamla systemet.

### *Byggnadsämnesavtalet*

I avtalsrörelsen 2020 träffades överenskommelse om två partsgemensamma arbetsgrupper för Byggnadsämnesavtalet. En arbetsgrupp för att undersöka förutsättningar och konsekvenser för de lokala parterna vid införande av stupstock för 3-skiftsarbete i kollektivavtalet. En annan arbetsgrupp för att undersöka förutsättningar och konsekvenser vid övergång från branschpott till företagspott (procentpott) vid beräkning av det lokala löneutrymmet vid ordinarie lönerrevisioner enligt kollektivavtalet. Arbetsgruppernas arbete har påbörjats under 2021 och ska slutföra sitt arbete under innevarande avtalsperiod.

### *Samhallavtalet*

På Samhalls avtalsområde har tre arbetsgrupper varit verksamma under 2021. En arbetsgrupp om löner, vars syfte är att se över nuvarande lönesystem, en om arbetstider, vars syfte är att se över avtalets reglering gällande arbetstidens förläggning, och en om medbestämmande, vars syfte är att utreda möjligheten till att införa skrivningar i nuvarande avtal om inbyggd verksamhet.

IF Metall har haft representant i arbetsgrupperna för lön och medbestämmande. Arbetsgruppen för medbestämmande lades under 2021 på is i avvaktan på parternas planerade möte i ämnet inbyggd verksamhet.

### *Bemanningsavtalet*

Inom Bemanningsavtalet finns en arbetsgrupp som ska se över dess reglering om alternativregeln och om det finns förutsättningar att ta bort avtalstext för att förtydliga. Arbetsgruppens arbete har skjut

tits fram på grund av pandemin och kommer att påbörjas först 2022.

Det finns även en arbetsgrupp som ska se över ett eventuellt införande av konkurrensneutralt pensionssystem som ska kunna ge de bemanningsanställda rätt att ta del av kundföretagens avsättning till pension, exempelvis till deltidspension. Arbetsgruppen har haft ett antal möten och rapportering sker löpande till LO:s bemanningsgrupp.

Dessutom finns det en arbetsgrupp som har till uppgift att ta fram material till introduktion om arbetsmiljörisker samt lämna förslag på åtgärder för att underlätta arbetet mot sexuella trakasserier. Arbetsgruppen, som förbundet har två representanter i, följer tidsplan.

### *Tvättindustriavtalet*

Inom tvättindustrins område finns en arbetsgrupp som under avtalsperioden ska stödja de lokala parterna att arbeta kring fördelning av löneutrymmet och lönesystem samt undersöka hur lönestrukturen ser ut inom avtalsområdet.

### *Innovations- och kemiarbetsgivarna (IKEM)*

Denna arbetsgrupp har till uppgift att gå igenom samtliga arbetsmiljöavtal i kollektivavtalen. Arbetet påbörjades 2021 tillsammans med Unionen och Sveriges Ingenjörer, och förbundet har två representanter i gruppen.

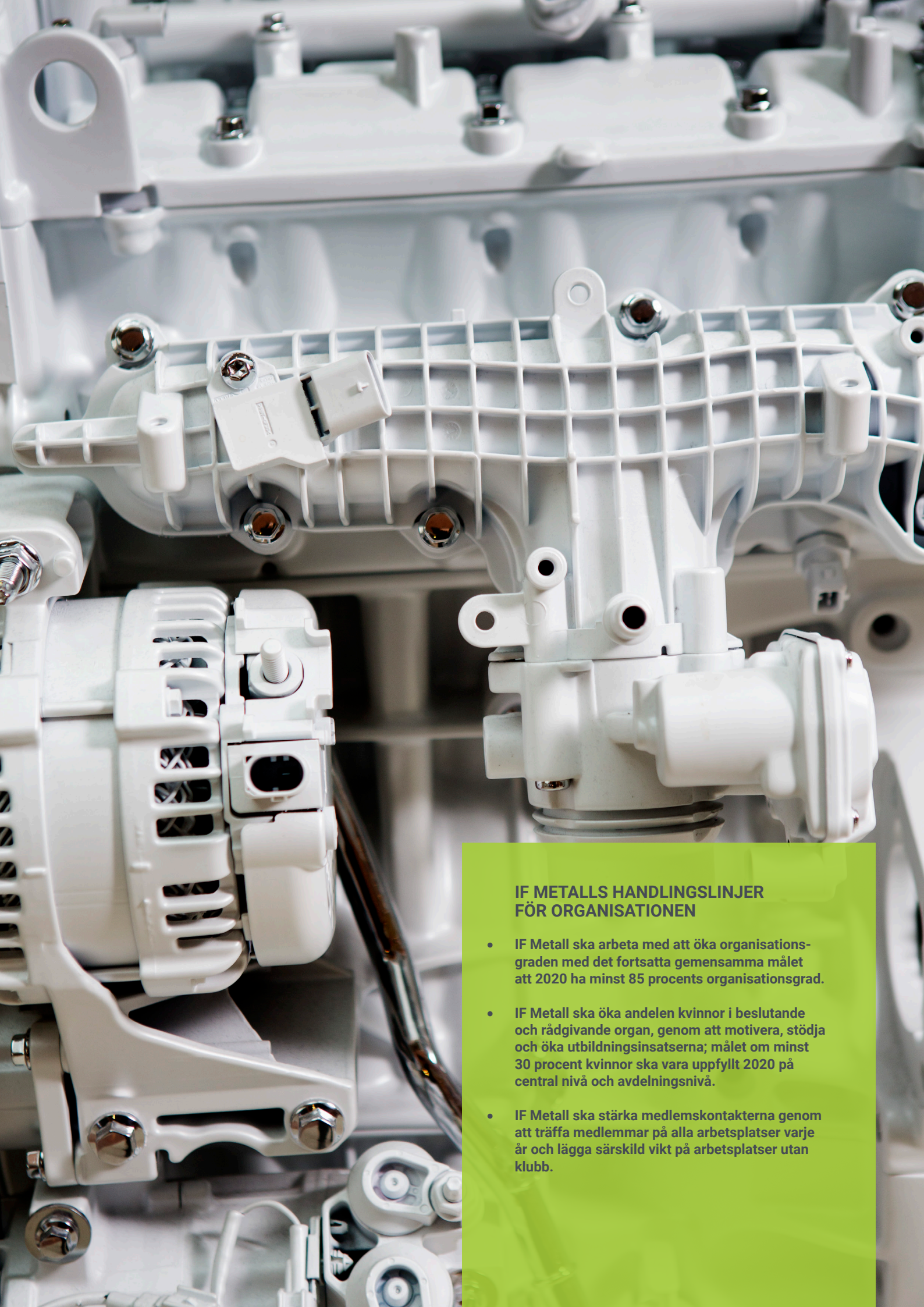
### **Gränsdragningar**

Under året har förbundet haft flera överläggningar om gränsdragning tillsammans med Unionen, Seko, Byggnads, Pappers, Målarna, GS-facket samt Handels.

### **Globalt koncernarbete**

Det globala koncernarbetet syftar till att säkerställa goda arbetsvillkor och motverka social dumpning i svenska multinationella företag. Det gör vi bland annat genom att utveckla det internationella fackliga arbetet på såväl förbunds kontor och i klubbar, som bland de lokala fackliga representanterna i svenska multinationella företag. Utbildningen för EWC-koordinatorer genomfördes under 2021, via Industrianställda i Norden.





## IF METALLS HANDLINGSLINJER FÖR ORGANISATIONEN

- IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.
- IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ, genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna; målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

# VÅR ORGANISATION

*Vi har ökat antalet medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal liksom antalet deltagare i fackliga utbildningar. Vi har fortsatt vårt arbete för jämställdhet och allas rätt att älska vem man vill. En ny varumärkesplattform har tagits fram och vi har sjösat den årliga Exportens dag för att uppmärksamma exportens betydelse för vår gemensamma välfärd. Internationellt har vi engagerat oss i flera fall där fackliga rättigheter kränkts och särskilt stöd har riktats till fackföreningsrörelsen i Myanmar. Vi fortsätter att vara en stark röst i debatten, både nationellt och globalt.*

## Organisationsgrad och medlemsutveckling

Förbundets totala organisationsgrad är 74 procent, vilket baseras på ett underlag om sammanlagt 11 597 arbetsplatser.

Under året har antalet medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal ökat med 2 525 medlemmar, från 203 015 till 205 540. Beräknat på antalet yrkesaktiva medlemmar ser vi dock en minskning med 204 medlemmar, från 241 665 till 241 461.

## Organisera – en del av alla uppdrag

För att nå målet om en ökad organisationsgrad har en organiseringsgrupp inrättats under året, i syfte att samordna den dagliga, löpande organisationsverksamheten. Den ska vara organiserande i alla sammanhang, som exempelvis vid RSO-besök, förhandlingar och utbildningar. Gruppen har under året genomfört ett antal workshoppar tillsammans med förbundets enheter samt deltagit vid olika konferenser.

I samband med större etableringar, exempelvis i Skellefteå, har förbundskontoret medverkat tillsammans med avdelningen för att etableringen ska kunna genomföras på ett framgångsrikt och nytänkande sätt, utifrån ett fackligt perspektiv.

Förbundskontoret hjälper och stöder alla avdelningar i deras organiseringsarbete och har därför under året deltagit på flera arbetsplatsbesök, klubbträffar, styrelsemöten och årsmöten – varav de flesta har kunnat genomföras fysiskt. Syftet har varit att prata om handlingslinjerna och visa på goda exempel för organisering och vikten av att både värva, vårda och behålla medlemmar samt att engagera förtroendevalda och anställda.

## Samtal med studerandemedlemmar

Under augusti genomfördes den årliga ringkampanjen till studerandemedlemmar som tog studenten under året. Tre unga förtroendevalda avsatte två veckor för att ringa till samtliga avgående studerandemedlemmar och erbjuda personer som fått arbete inom förbundets verksamhetsområde ett fortsatt fullvärdigt medlemskap.

Drygt 1 300 studerandemedlemmar blev uppringda och samtalen togs emot positivt. Sammantaget blev 53 av dessa medlemmar via webben, 22 fick en inträdesblankett hemskickad till sig, 30 fick förlängt studerandemedlemskap och 43 personer uppgav att de skulle gå med i förbundet via webben.

Förbundets mål är att årligen ha kontakt med samtliga skolor med gymnasieprogram inom vårt verksamhetsområde. Vid utgången av året hade förbundet 1 702 registrerade studerandemedlemmar.

## Studieverksamhet och organisationslyft

Under året har förbundet haft totalt 10 500 deltagare i fackliga utbildningar, varav 2 900 kvinnor och 7 600 män. Det är en ökning med 2 900 deltagare jämfört med 2020. Av de 10 500 deltagarna var det 6 200 unika deltagare, varav 1 600 kvinnor och 4 600 män.

Under första halvåret genomfördes merparten av utbildningarna på distans, men efter semestern kom även fysiska utbildningar i gång. Med anledning av pandemin har Organisationslyftet dessvärre inte genererat någon stor ökning av klubbstyrelsernas utbildningsgrad.

Antalet medlemmar som deltagit i Medlemsutbildning under året är totalt 800 personer, varav 165 kvinnor och 635 män, vilket är en minskning med 200 medlemmar jämfört med 2020. Sammanlagt är det 410 deltagare som har deltagit på distans, varav 80 kvinnor och 330 män.

Under året har vi haft tio möten med avdelningarnas studieorganisatörer, i syfte att byta erfarenheter i aktuella frågor, inventera behovet av distansutbildning samt se över vad förbundskontoret och avdelningarna kan hjälpa varandra med.

Den tvärfackliga Visa-konferensen hölls i oktober där totalt 36 personer från förbundet deltog, varav 19 kvinnor och 17 män.

En handledarträff genomfördes i juni. Medverkade gjorde bland andra Anita Erkus, Runöskolan, som pratade om organisatorisk och social arbetsmiljö och Expo som föreläste om konspirationsteorier. Totalt 117 personer deltog, varav 43 kvinnor och 74 män.

### *Jämställdhet*

Förbundet ser på jämställdhet som en kunskapsfråga och arbetar därför kontinuerligt med att utbilda medlemmar, förtroendevalda och anställda i frågor som rör jämställdhet. Den lokala verksamheten är grundbulten i detta arbete. I september genomfördes en konferens för avdelningarnas jämställdhetsansvariga. Konferensen fokuserade på planering och framåtkraft, och syftet var att förbereda sig inför avdelningarnas kommande verksamhetsplaneringar inom jämställdhetsarbetet.

Nätverk för kvinnor är ett av våra verktyg för ökad jämställdhet. Det finns en rad lokala nätverk runt om i landet för förtroendevalda och medlemmar samt två centrala nätverk för kvinnor inom förbundet, varav ett för lokala ombudsmän och ett för kvinnor i ledande position. Ombudsmännens årliga nätverksträff hade tema systerskap. Nätverket för kvinnor i ledande position hade tema ledarskap.

På årets internationella kvinnodag, den 8 mars, hade förbundet som tema Ett MENSkligare arbetsliv, vilket fick stort genomslag både inom organi-

sationen och medialt. Förbundet genomförde ett digitalt webinarium som fick höga tittarsiffror. På webinariet medverkade bland andra förbundsordföranden samt representanter från arbetsgivar sidan och forskarvärlden. Vidare genomfördes en digital utbildning på temat till anställda på förbundskontoret och på avdelningar. Ett material togs fram och skickades ut till klubbar och avdelningar. Utöver detta genomfördes olika aktiviteter lokalt i landet. Ett resultat blev att många arbetsgivare, efter lokala förhandlingar, nu tillhandahåller mensskydd på sina arbetsplatser.

Förbundskontoret har medverkat på en rad olika konferenser och utbildningar med fokus på jämställdhet för att fortsatt lyfta frågan och driva arbetet framåt. Medverkan har skett både nationellt och internationellt.

### *Hbtqi*

Under året satsade förbundet på kunskapshöjande verktyg för att öka insikten om alla människors lika värde och rätt. Bland annat uppdaterades vårt material om hbtqi: Hbtqi – en fackliga fråga. Materialet, som har använts i flertalet utbildningar, skapar en bredare förståelse för frågor som rör hbtqi utifrån tre perspektiv: samhälle, organisation och arbetsplats.

Vi har även arbetat fram en fördjupningsutbildning inom hbtqi och normkritik som testkördes under året med goda resultat. Det huvudsakliga syftet med utbildningen är att få en fördjupad förståelse för hbtqi samt att belysa vikten av att ha ett inkluderande bemötande, i alla situationer.

Flertalet avdelningar medverkade på både digitala och fysiska pridetåg för att visa att IF Metall står upp för alla människors rätt att vara den man är och att älska vem man vill.

### *Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, NPF*

I början av året tillsatte förbundsstyrelsen en arbetsgrupp som fick i uppdrag att ta fram ett förslag till handlingsplan för förbundets fortsatta arbete med NPF-frågan. Arbetsgruppens arbete resulterade i en handlingsplan med en rad olika rekommender-



dationer framåt. Utöver detta har två utbildningsinsatser genomförts tillsammans med Attention och riksförbundet för NPF. Utbildningarna riktade sig till personal på förbunds kontor och avdelningar.

### *Ungdomsverksamhet*

Årets ungdomsverksamhet har i stor utsträckning handlat om att organisera unga medlemmar och fortsätta med uppdraget att vara ute på landets alla gymnasieskolor med inriktning industri för att informera om fackets roll och erbjuda eleverna studerandemedlemskap.

Den centrala ungdomskommittén ansvarar för att driva utvecklingen av förbundets ungdomsverksamhet och har under året bland annat arrangerat en konferens för avdelningarnas ungdomsansvariga. Fokus för dagen var kommande kongress och valår, och därför hölls ett "framtidslagslag" där deltagarna arbetade med frågor som rör just framtiden.

Dagarna efter konferensen följde det årliga LO Ungforum. Temat på forumet var organisering. Under dagarna hölls en rad olika seminarier, såsom Hur pandemin påverkat organisationerna och Framtidens organisering. Omkring hälften av förbundets avdelningar var representerade på LO Ungforum.

Förbundet har även medverkat på en rad internationella konferenser med fokus på unga, exempelvis deltog en representant från centrala ungdomskommittén på Industri All European Regional Youth Conference. Representanterna har delat med sig av hur förbundet bedriver ungdomsverksamhet, men också tagit lärdom av hur andra förbund världen över arbetar med att organisera unga.

### *Språkinsatser*

För förbundet är kommunikation och dialog med medlemmar avgörande. Oavsett språkkunskaper har alla rätt till facklig information. Under året gjordes en särskild satsning på att nå ut med det fackliga värdet på arabiska. Vi samarbetade med Alkompis, en nyhetskanal på arabiska som sedan 2012 skriver svenska nyheter och samhällsinformation på arabiska. De två kampanjerna mottogs positivt.

Därutöver genomfördes en medlemsutbildning på arabiska, i oktober, som blev oerhört uppskattad. En annan uppskattad utbildning var Medlem i facket på teckenspråk, som genomfördes i juni och riktade sig till just teckenspråkiga medlemmar.

### *Kulturverksamhet*

Förbundets kulturarbete sker främst inom ramen för Arbetarrörelsens kulturfond. Uppdraget är att stödja ansökningar för lokala tvärfackliga kulturprojekt och verksamheter som uppfyller fondens syfte och mål. Styrelsen består av representanter från LO-förbund, LO, Runö Utbildning och Utveckling samt arbetarkulturorganisationer. Arbetet leds av ABF. Under året inkom totalt 31 ansökningar till Arbetarrörelsens kulturfond vilket är färre än tidigare år, vilket i sin tur beror på ändrade ansökningskriterier.

Konstnären Ulrika Linder tog emot Johan Ahlbäckpriset 2021. Hon är känd under namnet Diskbänktecknaren på Instagram, där hon tecknar ögonblicksbilder från ett kaosartat liv som knegande småbarnsförälder. I linje med sitt arbete med återvinning tecknar hon oftast på gamla fönsterkuvert, broschyrer eller vad som finns till hands.

Årets Stig Sjödinpris gick till Rasmus Landström. Motiveringen var: "Arbetarlitteraturens återkomst" är en ambitiös och innehållsrik exposé över den unika svenska arbetarlitteraturen. Den spänner både över tradition och nutid. Rasmus Landström ger oss dels en historisk översikt, dels en samtida orientering i den nya arbetarlitteraturen samtidigt som han försöker diskutera själva begreppet arbetarlitteratur. Det är en imponerande insats som för med sig begreppet från dåtiden, in i samtiden och kanske även in i en framtid.

### *Jernarbetarnes Verkstadsklubb – Mekaniska Verkstaden*

Skansens verksamhet har i huvudsak genomförts digitalt. Undantaget var en medlemsdag som avdelningen Stockholms län anordnade i samarbete med klubben den 4 december på Skansen. Aktiviteten lockade 900 medlemmar med familjemedlemmar och blev mycket uppskattad.

Sedan 2019 har klubben arbetat intensivt med att uppdatera utställningen på Mekaniska Verkstaden. Projektet är nu avslutat. Utställningen kommer att visas på Mekaniska Verkstaden under Skansens ordinarie högsäsong med start i slutet av maj 2022.

### Kongress

Förbundsstyrelsen beslutade i augusti att förbundets femte ordinarie kongress ska genomföras den 28 november–2 december 2022 på Svenska Mässan i Göteborg.

Även denna kongress får temat Hållbar framtid då temat fortfarande är högst aktuellt. Hållbar framtid handlar dels om att våra medlemmar måste ges möjligheter att utveckla sina kunskaper och färdigheter i arbetet och att lära nytt under hela arbetslivet, dels om att göra industrins möjlighet för ett bättre klimat mer känt; den möjlighet industrin bidrar till om den ställer om på smarta sätt som är hållbara för industrin, klimatet och människan.

Centrala valberedningen inledde sitt arbete under våren med två utbildningar – en om hur en valberedning arbetar och en i jämställdhet, mångfald och normkritik. Under sen höst påbörjade ledamöterna besök i avdelningarna.

### Internationellt arbete

Förbundets ledamöter har deltagit i beslutande organ, kommittéer och arbetsgrupper inom Industrianställda i Norden (IN), Industri All Europa (IAE) och Industri All Global (IAG). Majoriteten av detta arbete har på grund av den fortsatta covidsituationen genomförts digitalt.

Förbundets representanter har deltagit i Industri All Europas och Industri All Globals kongresser.

IN:s Nordiska Forum genomfördes i Danmark i augusti. Årets forum hade som tema Den nordiska modellen och fackföreningsrörelsens utveckling.

Förbundet har deltagit i LO:s internationella kommitté, arbetsgrupp för framtagande av Kinastrategi för LO, arbetsgrupp kring Human Rights Due Dili-

gence (HRDD) och referensgrupp för ny strategi för Union to Union.

Förbundets aktiva arbete med implementering av de globala ramavtalen har fortsatt. Inom ramen för det senare har en särskild kapacitetsutbildning tagits fram i samarbete med ILO och dessutom har arbetet med att ta fram verktyg för utvärdering av kollektivavtal avslutats.

Stödet till Global Deal har fortsatt under året. Bland annat har förbundet deltagit i möten med Global Deals svenska sekretariat, sekretariatet på OECD och den svenska kontaktgruppen samt några av de digitala utbildningar som Global Deal genomfört i samarbete med ILO:s utbildningscenter i Turin.

Förbundet har producerat ett informationsmaterial som beskriver våra internationella prioriteringar och hur vi arbetar med dem.

Under världsutställningen i Dubai kunde vi på grund av covidsituationen enbart delta digitalt. Detta gjordes bland annat genom deltagande i två paneldebatter där vi lyft vår syn på partssamverkan och den svenska modellen.

Det Europafackliga arbetet har kretsat kring EU och dess framtid. Frågan om lagstadgad minimilön har haft hög prioritet. Miljö- och klimatfrågan, digitaliseringen och EU:s sociala pelare är också frågor som stått högt på dagordningen.

Förbundet har engagerat sig i ett antal fall där fackliga rättigheter kränkts av arbetsgivare som försökt förhindra facklig organisering, att göra sig av med facket eller att, i allt väsentligt, försvåra och göra det omöjligt för arbetstagarerna att teckna kollektivavtal.

Förbundet har aktivt bidragit i diskussionerna om ett nytt ackord om säkerhet inom textil- och konfektionsindustrin.

Ett nytt avtal tecknades mellan IAG, UNI och klädföretagen i slutet av augusti och gäller i första hand Bangladesh, men med inriktning att expandera till fler länder.

Förbundet har ett omfattande internationellt kontaktnät och bilaterala möten och samtal har genomförts med systerorganisationer i nordiska länder, Tyskland, Storbritannien, Belgien, Frankrike, Spanien, Italien, Belarus, Turkiet, USA, Brasilien, Sydafrika, Japan, Sydkorea, Kambodja, Myanmar, Bangladesh med flera.

Solidaritets- och protestbrev har skickats till fackliga organisationer, företag och regimer i USA, Indien, Ukraina, Turkiet, Chile och Colombia. Situationen i Belarus och Myanmar har särskilt uppmärksammats genom medverkan på seminarier och i sociala medier.

Särskilt stöd – politiskt och ekonomiskt – har riktats till fackföreningsrörelsen i Myanmar efter militärens maktövertagande i början av februari.

### **Utvecklingssamarbete/projekt**

#### *Multilaterala och bilaterala projektsamarbeten*

Tillsammans med Pappers och Unionen ger förbundet stöd till sju multilaterala projekt som genomförs i samarbete med Industri All Global. Projekten genomförs med medlemsorganisationer inom Industri All i länder i Afrika, Asien, Latinamerika och Belarus. Samtliga projekt har huvudsyftet att bidra till organisering, utveckling av det interna fackliga arbetet, bygga kapacitet och kompetens för att förhandla kollektivavtal och att ingå i social dialog/partssamverkan. Demokrati och jämställdhet är två grundpelare som genomsyrar alla IF Metalls projekt.

Stödet till den oberoende fackföreningsrörelsen i Belarus har stärkts under året genom att förbundet tillhandahållit ökade resurser för organisering.

Det bilaterala fackliga organiserings- och kapacitetssuppleveringsprojektet med TEAM i Thailand har fortsatt under året med målet att organisera arbetarna vid Scania, Electrolux och AB Volvo. Förbundet har medverkat i Unionens bilaterala projekt med SEWA i Indien.

Under året har förbundet aktivt deltagit i arbetet med att ta fram en ny strategi för Union to Union. Förberedelserna med att ta fram projektansökningar för en ny projektperiod (2023–2027) har också inletts.

#### *Samarbete med NIR*

Tillsammans med Näringslivets internationella råd (NIR) fortsätter samarbetet inom ramen för Swedish Workplace Program (SWP). Syftet med programmet är att bidra till, och stärka, social dialog/partssamverkan på arbetsplats-/företagsnivå. Programmet är globalt, med regionkontor i Vietnam, Kenya, Sydafrika och Colombia, och konkreta samarbeten genomförs där både företag och fackliga organisationer deltar.

### **Kommunikation**

#### *Varumärkesplattform och grafisk profil*

I början av året tog förbundsstyrelsen beslut om en varumärkesplattform med visionen Människan först i framtidens industri. Arbetet med att informera om och implementera varumärket både inom förbundet och till nya målgrupper påbörjades och kommer att pågå även 2022. I december fattade förbundsstyrelsen även beslut om en uppdaterad grafisk profil som går hand i hand med varumärkesarbetet.

#### *Utveckling av hemsidan*

Under året har utvecklingsarbetet varit fortsatt fokuserat på att förbättra användarnas upplevelse av webbplatsen. Som ett led i arbetet har en användarundersökning genomförts där ett antal medlemmar fått lösa uppgifter på hemsidan samtidigt som de intervjuats. Insikterna används i utvecklingen framåt. På webbplatsen har det även under detta år gått att som användare lämna sina synpunkter genom att svara på en användarenkät.

Förbundets hemsida bygger till stor del på att det finns bra lokalt innehåll som produceras av avdelningarnas redaktörer. För att stärka den lokala organisationen för hemsidan arrangerar kommunikationsenheten ett utbildningstillfälle per månad i form av en frivillig workshop.

Ett nytt formulär för medlemsansökan har lanserats under året. För hemsidans besökare innebär det en förbättrad upplevelse och att även formuläret numera går att översätta med hjälp av Googles översättningsverktyg, som sedan tidigare går att använda på övriga delar av hemsidan.

### *Organisering i digitala kanaler*

Under 2021 har arbetet med organiserande annonsering i digitala kanaler fortsatt att utvecklas. Arbetet med "Always on"-annonsering, att dörren till medlemskap alltid ska stå öppen för potentiella medlemmar, har utvecklats. Som ordinarie annonseringskanal lades Youtube till.

Dessutom har så kallade minikampanjer genomförts. Den första med temat försäkringar, den andra riktades mot studerandemedlemmar. Den senare fokuserade på Snapchat, där en yngre målgrupp befinner sig, och tester genomförs för att se om det kan vara en lämplig kanal för ständig annonsering.

Mixen av kanaler och annonser har visat sig vara effektiv för att få fler att ansöka om medlemskap via ifmetall.se; under året värvades drygt 8 000 medlemmar via dessa insatser.

För att underlätta organisering av typen "medlem värvar medlem" har en ny funktion lagts till på ifmetall.se. Den som besöker sidan kan nu via en dialogruta enkelt skicka ett tips om att bli medlem till en vän eller arbetskamrat. Antingen via mejl eller via olika typer av meddelanden via mobilen eller datorn.

### *Kommunikation för fler målgrupper*

I Sverige finns cirka 600 000 arabisktalande personer. Många av dem jobbar inom industrin, men inte särskilt många återfinns på förtroendeuppdrag inom organisationen. I syfte att nå fler medlemmar, men även potentiella medlemmar, med kommunikation om facket har ett samarbete skett med den i Sverige verksamma arabisktalande nyhetsbyrån Alkompis.

I en film inspelad på Volvo i Göteborg berättar IF Metalls förtroendevalde Abdirzak Bouzoubae på arabiska om varför det fackliga medlemskapet är viktigt. Filmen, tillsammans med andra av våra filmer om industriavtalet och kollektivavtalet, har sedan sänts under tre månader i Alkompis sociala mediekanaler. Den i särklass mest populära var den där vår förtroendevalde medverkade. Vid första tillfället genererade den 66 000 visningar, vilket kan jämföras med ett populärt inlägg på vår egen Facebook, cirka 25 000 visningar. Där var mycket interaktivitet, vilket vår förtroendevalde tog största delen av för att besvara och bemöta.

Som bonus gjordes även en reklamfilm för medlemskursen på arabiska, vilket resulterade i att antal anmälningar till utbildningen gick från sex till 30. Deltagarna har efter kursen startat ett nätverk genom Whatsapp där vår förtroendevalde svarar på frågor och informerar på arabiska.

### *Tidningen Info*

Under året har den digitala delen av tidningen Info utvecklats vidare. Fler artiklar och reportage blir också film och inlägg i sociala medier. Ett särskilt digitalt Info-nyhetsbrev startade också under hösten. En läsarundersökning gjordes genom en enkät till de 18 000 förtroendevalda som har mejladress anmäld i medlemsregistret. Denna visade på ett mycket gott resultat där nära 80 procent av de svarande upplever tidningen Info som ett bra och användbart verktyg i sitt uppdrag.

### *Guldornsbanken*

För att dela goda exempel på organisering och tipsa varandra inom förbundet skapades en sida som döptes till Guldornsbanken på intranätet Fabriken. Flera tips och goda exempel har kommit in till Guldornsbanken under året.

### *Klimatarbete*

Under året har industrins klimatomställning fortsatt att lyftas i tidningen Info. I första hand genom reportage från arbetsplatser som på olika sätt berörs av den.

För att få ett bättre grepp om hur förbundet behöver jobba med klimatfrågan bildades en särskild klimatgrupp. Denna arrangerade i november ett webbsänt seminarium om förbundets klimatarbete. Där redovisades även resultat från en enkät som skickades till förtroendevalda i samtliga klubbstyrelser.

### *Exportens dag*

Den 16 april 2021 lanserade förbundet Exportens dag. Syftet var att uppmärksamma exportindustrins betydelse för vår samhällsekonomi och gemensamma välfärd. Dagen kommer att uppmärksammas årligen vid den tid då svensk industris produktion för den svenska marknaden i genomsnitt är avklarad – redan i april.

Till Exportens dag skapades en särskild sida på ifmetall.se där information om exportens betydelse samlades i form av olika fakta samt en kampanjfilm. Filmen spreds också i sociala medier kring den 16 april.

En bärande del på sidan och i kampanjen är en broschyr som man kan ladda ned, där det förutom fakta och siffror betonas hur viktig fri och rättvis handel är, samt hur EU-medlemskapet öppnar upp stora möjligheter till jobbskapande handel.

På Exportens dag annonserades det även i rikstäckande, tryckta medier. Där var budskapen att Exportens dag är årets viktigaste dag samt att förbundets medlemmar är exporthjältar.

### *Press och media*

Massmedia är en viktig del i förbundets opinionsbildningsarbete. Genom synlighet i massmedia når vi en bred publik och stärker förbundets ställning som en viktig kraft för våra medlemmar. Förbundets pressjour är bemannad dygnet runt för att vi alltid ska vara tillgängliga för journalister. En stor del av arbetet går ut på att aktivt föra fram förbundsledning och talespersoner i aktuella frågor som är viktiga för förbundet. Detta görs i form av intervjuer, debattinlägg och pressmeddelanden. I pressarbetet ingår även att stötta avdelningar och klubbar med massmediekontakter och opinionsbildningsmaterial.

Frågor i fokus under året har varit det fortsatta arbetet med huvudavtalet om trygghet och omställning, samt industrins roll i den gröna omställningen. Förbundet har även opinionsbildat kring behovet av förbättringar i sjukförsäkringen.

### **Dataskyddsarbete**

Prioriteringen har varit att konsekvensbedöma it-verktyget One Trust för registrering av förbundets personuppgiftsbehandlingar, att ta fram en riktlinje för hantering av personuppgiftsincidenter samt att uppdatera mallen för konsekvensbedömningar. Utbildningar har tagits fram och kommer att erbjudas anställda för att stärka kunskapen om dataskyddsarbete.

Dataskyddsombudet har prioriterat kunskapsinhämtning om de personuppgiftsbehandlingar som sker i förbundet för att kunna ge anpassad utbildning och vägledning. Dataskyddsombudet har lämnat en rapport till förbundsstyrelsen och deltagit i två konsekvensbedömningar.

### **Informationssäkerhet**

Förbundet ska ha ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete som ständigt utvecklas och anpassas till förbundets behov och tillkommande externa krav. Under det gångna året har informationssäkerhetsarbetet fokuserat på att etablera organisation och formell styrning för området. Detta har resulterat i en informationssäkerhetspolicy med tillhörande riktlinjer om ansvarsfördelning och vad som ska finnas på plats för att uppnå målen med säkerhetsarbetet.

Metodikerna för riskhantering har tillämpats på förbundskontoret i samband med utveckling av vissa gemensamma it-stöd. En vägledning för säkerhet i samband med inköp av it-stöd är under arbete samtidigt som en översyn av it-säkerheten i infrastrukturen har påbörjats.

I samband med informationssäkerhetsarbetet har även arkivfrågan aktualiserats. Under 2021 har en arkivpolicy beslutats för att tydliggöra inriktningen för hantering av information ur ett livscykelperspektiv

så att information bevaras respektive gallras utifrån lagstiftningens krav och verksamhetens behov. En större insats gällande gallring och arkivering av fysiskt material har genomförts i samband med ombyggnationen av förbundskontoret. Efter en översyn av befintliga lösningar för långtidslagring har förhandlingar om utvidgat samarbete med Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek inletts.

### **Medlems- och avgiftsfrågor**

#### *Support till användare*

I början på året var det högt tryck på telefonsupporten för att ge användare praktiskt stöd med att administrera uppgifter kring medlemskap och avgifter. Under våren ändrades upplägget för de digitala utbildningarna, som är öppna för såväl nya som erfarna systemadministratörer, genom att även proaktivt lyfta moment där utmaningar finns i den praktiska hanteringen. Vidare har det producerats användarstöd och uppdaterats processer för avdelningarnas administratörer, och de skriftliga instruktionerna har dessutom kompletterats med kortare Teams-inspelningar av olika moment.

#### *Digital reseräkning*

Att digitalisera reseräkningar har under en längre tid varit ett prioriterat önskemål inom organisationen. Flera olika färdiga lösningar har studerats, men ingen har motsvarat förbundets behov. Under våren påbörjades därför utvecklingen av en lösning tillsammans med Kommunal, men innan dess genomfördes både gapanalys, data-skyddsarbete och informationssäkerhetsarbete. Den arbetsgrupp som förbundsstyrelsen utsett, bestående av representanter från lokalavdelningar, ekonomienheten, organisationsenheten, revisionsenheten och it-enheten, har bidragit till systemutvecklingen. Planering för pilotdrift och införande påbörjades i december, och utbildningsfilmer med mera har tagits fram. Införande av lösningen sker dock under våren 2022.

### *Medlems- och verksamhetssystem Fokus*

Vid tre tillfällen under året har uppdateringar med förbättringar av systemlösningen för Fokus samt månadsvis rättning av uppkomna fel skett. Den utveckling som genomförts har handlat om att effektivare och smidigare kunna administrera medlemskapet, exempelvis studerandemedlemskap via webbintråde och lättare registrering i arbetsgivarportalen för att underlätta vid inbetalning och rapportering för arbetsgivare som omfattas av uppbördsavtal.

Ett arbete har också gjorts med datatillväxt och serverutrymme för att säkerställa en stabil drift av system.

### *Friskus*

Avdelningar har haft behov av att kunna hantera sjuk- och tandvårdsfonder för medlemmar. Under året har en systemlösning tagits över av förbundet, en förvaltningsplan har tagits fram och en it-leverantör av tjänsten har upphandlats. Ett ärendehanteringssystem har anslutits för att kunna hantera utveckling och driftstörningar med mera. Systemet är utformat efter fem avdelningars specifika behov och regler för respektive avdelning. Under året har ytterligare en avdelning velat ansluta, vilket medfört flera speciallösningar som gjort att arbetet dragit ut på tiden och införandet försenats något. Avtal med avdelningar har upprättats och konsekvensbedömning ur dataskydds- och informations-säkerhetskänseende pågår.

### *Samverkan med a-kassan*

Under året har utveckling gjorts för att hantera in- och utträden av a-kassemedlemmar i Fokus samt hantering av brevmallar via en systemlösning där mallar skapas och sänds via medlemssystem.





## **IF METALLS HANDLINGSLINJER FÖR SAMHÄLLET**

- **IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.**
- **IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.**
- **IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.**



# VÅRT SAMHÄLLE

*Vi har fortsatt driva på beslutsfattare att utveckla industripolitiken och vi har presenterat skarpa förslag för att stärka svensk industri och världens bästa industriarbetare. Våra medlemmar – som fortsatt går till jobbet varje dag, trots pandemi och restriktioner – får inte längre bara Sverige att funka. Nu spelar de också en avgörande roll i den gröna omställningen. Under året har frågor om kompetensförsörjning, klimatsmart och leveranssäker el samt tillståndsproucesser varit viktiga för oss. Vi fortsätter att vara en aktiv kraft för en rättvis klimatomställning.*

## Ny industrialisering för framtidens industriarbete

Året präglades av både en pandemi som inte verkade ge med sig och utmaningar när ekonomier började komma i gång. Industriarbetsplatser har kunnat genomföra produktion och ofta gått bra lönsamhetsmässigt. Behovet av korttidsarbete var begränsat för produktionsanställda. Varsel förekom, men knappast i stor omfattning. I återstarten av världens ekonomier efter pandemins effekter uppstod utmaningar med att utbud inte hann med stigande efterfrågan. Det innebar stigande transportpriser, komponentbrist och höga el- och bränslepriser.

2021 var också året med en våg av nyindustrialisering i Sverige. När gruvor och stålproducenter ställer om för fossilfritt följer stora investeringar. När fordonsindustrin ställer om växer investeringar i tillverkning av batterier och elmotorer. Investeringar, inte minst i norra Sverige, sker eller planeras i en skala som Sverige inte upplevt i modern tid. Med det följer ett ökat samhällsintresse för frågor som sedan länge ingått i förbundets engagemang för att främja industri och industrins anställda.

Nyindustrialiseringen riktar ljuset på Sverige som land för investeringar, nyetableringar och tillverkningsbas för global export. Förbundets korta skrift Återstart för framtid presenterade skarpa förslag på insatser för att göra Sverige till världens bästa industriland med världens bästa industriarbetare.

Tema för Industrirådets industrisamtal med regeringskansliet var Sverige som industriland. Förbundets storföretagskonferens handlade om nyindustrialiseringen och behovet av offentliga investeringar. På konferensen medverkade bland

andra arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och dåvarande seniorrådgivare för större stålföretag, senare näringsminister, Karl-Petter Thorwaldsson.

Förbundet lanserade den 16 april kampanjen Exportens dag, som uppmärksammade exportindustrins och våra medlemmars betydelse för jobb och finansiering av välfärden.

När industrin investerar och ställer om för klimat och nyttiggörande av digitaliseringen blir frågan om att klara kompetensförsörjningen viktigare. Det partsgemensamma arbetet inom ramen för Industrirådet har inriktat arbetet på att driva på så att gymnasiet och yrkesvux bättre planeras och dimensioneras utifrån arbetslivets behov. Något som i sin tur blir viktigt för att kunna få genomslag för de utbildnings- och omställningsmöjligheter som följer av ett förverkligat avtal om trygghet och omställning.

Förbundet medverkar också i regeringens strategiska samverkansprogram för näringslivets klimatomställning. I samarbete med Facken inom industrin presenterades Facken inom industrin om klimatet, som beskriver konkreta förslag för att främja industrins insatser i omställningen.

Ett enhetsövergripande samarbete på förbunds-kontoret har skapats för att kommunicera klimatfrågan utifrån våra medlemmars vardag på arbetsplatserna och kunna erbjuda våra medlemmar folkbildning om klimatfrågan. Ett seminarium genomfördes om förbundets engagemang i klimatfrågan med bland andra S-riksdagsledamot Mattias Jonsson som gäst.

Även i förbundets internationella fackliga engagemang, såsom Industri All Europas arbetsgrupper och social dialog för fordons- respektive stålindustrin, har klimatomställningens påverkan på industrin varit ett viktigt tema.

Nyindustrialisering innebär att Sverige behöver bli bättre på att säkra tillgång till leveranssäker och klimatsmart el till priser som är bra för industrijobben. Förbundet har deltagit i regeringens dialogmöte om energifrågan. Vi arbetar i Industrirådets arbetsgrupp för elenergifrågan. Ett digitalt seminarium har under året genomförts på temat Kommer elen att räcka? med bland andra S-riksdagsledamoten Patrik Engström.

Under 2021 blev trassliga tillståndsprocesser för miljötillstånd ett aktuellt ämne för förbundets engagemang. Ett antal enskilda tillståndsärenden fick uppmärksamhet i samhällsdebatten för att försvåra genomförandet av stora gruv- och industriinvesteringar. Investeringarna är ofta knutna till klimatomställning och därmed riskerar trassliga tillståndsprocesser också bli ett hinder för Sveriges möjligheter att nå klimatmålen. Under sommaren fick Cementa i Slite ett domstolsbesked som, utöver att kunna bli ett hot mot våra medlemmars framtida jobb, befarades kunna ge svåra samhällskonsekvenser för bostads- och infrastrukturbyggandet till följd av akut cementbrist. Förbundet har deltagit, tillsammans med berörda fackförbund, arbetsgivarorganisationer och branschföreträdare, i dialog med regeringen om hanteringen av den uppkomna cementkrisen. IF Metall deltar också i Industrirådets arbetsgrupp för tillståndsprocesser som under året tagit fram konkreta förslag på hur tillståndsprocesserna kan bli mer förutsägbara och mindre utdragna.

Nyindustrialisering innebär att industrin behöver välfungerade infrastruktur och goda transportmöjligheter. Förbundet deltar i Industrirådets arbetsgrupp för infrastruktur- och godstransportfrågor. Under året gjorde förbundet ett inspel till regeringen om Trafikverkets inriktning för kom-

mande planering av infrastrukturinvesteringar där vi underströk vikten av investeringar för att främja industrins godstransporter och att Sverige behöver nya isbrytare. Förbundet är också representerat i regeringens nationella godstransportråd.

### **Livslångt lärande – utbildning, kompetensutveckling och validering**

Digitalisering och klimatomställning ökar behovet av konkret genomslag för livslångt lärande. Chanser för anställda att kunna ställa om och vidareutvecklas blir viktigt, på samma sätt måste arbetsplatser kunna få tillgång till kompetens för att kunna dra nytta av utveckling. Förbundet har under året fortsatt det partsgemensamma arbetet med att utveckla och få genomslag för branschvalidering av yrkesaktivas kompetenser. Vårt arbete sker genom Svensk industrivalidering, som bland annat omfattar valideringsverktyget Industriteknik Bas som under året fortsatt utvecklas i olika yrkesinriktade fördjupningar. Genomslaget för valideringsinsatser är vidare en del i det ESF-projekt som Teknikcollege genomför. Förbundet har också deltagit i projektet Flaggskeppsfabriken – digital, som slutredovisades under året. Projektet inriktades på att stärka erfarenhetsutbytet om kompetensutveckling mellan stora industrikoncerner.

Förbundet har deltagit i partsgemensamt arbete med den digitala lärplattformen Kompetens.nu samt i projekt om pedagogik som ska underlätta tillgängligheten till lärande för yrkesverksamma. Vidare deltar förbundet i det partsgemensamma ESF-projektet Kompetenssäkrad individ med målgruppen yrkesarbetare i industrin som har mer omfattande kompetensutvecklingsbehov för att klara grundläggande eller mer avancerade arbetsuppgifter.

Vi är en aktiv part i Industrirådets partsgemensamma arbete för industrins förmåga att ligga i teknikens framkant och därmed ge jobbtrygghet för våra medlemmar. Hit hör bland annat att verka för nationella satsningar på forskning och innovation som når närmare industriarbetsplatsernas behov.

Vi har deltagit i arbetet med genomförandet av Industrirådets industridag vars tema var Sverige som innovationsstormakt.

Partsgemensamt fortsätter förbundet att medverka i olika projekt som syftar till att stärka produktion i Sverige, såsom projekten Produktionslyftet, Nationell nod för hållbar produktion, Produktionsänglar och Produktion 2030.

Förbundet ingår i regeringens strategiska samverkansprogram för Näringslivets digitala strukturomvandling, där vårt engagemang tar fasta på insatser som stöder små och medelstora företags möjlighet att dra nytta av digitaliseringens möjligheter för jobb och konkurrenskraft.

### **Kompetensutveckling – EU:s strukturfonder**

Då inga politiska beslut tagits kunde den svenska socialfonden, ESF+ 2021–2027, inte öppna för ansökningar under året. Regeringen tog dock beslut om det svenska socialfondsprogrammet i december, vilket innebär att programmet kan öppna kring halvårsskiftet 2023.

Utlysningar under året har dels handlat om pengar som blivit över under den förra programperioden (2014–2020), dels om den nya och tillfälliga fonden React-EU som syftar till att motverka effekterna av coronapandemin på arbetsmarknaden.

I början av året inrättade LO en strukturfondskommitté. Detta är en del i LO:s mobilisering tillsammans med förbunden vad gäller strukturfonderna. Förutom IF Metall är ytterligare åtta av de fjorton LO-förbunden representerade i kommittén. För att matcha detta inrättade förbundskontoret en strukturfondskommitté under våren. Denna strukturfondskommitté har i praktiken ersatt den referensgrupp för strukturfonderna som förbundet tog initiativ till 2010/2011.

De utlysningar som socialfonden gjort under året har dels inte legat inom våra målområden, dels haft väldigt korta ansökningstider. Detta har gjort att

det inte varit möjligt att göra några projektansökningar, med undantag för några partssammansatta ansökningar inom kompetensutvecklingsområdet.

Förbundet har under året varit partner i Akademikerförbundet SSR:s socialfondsprojekt UUA, universellt utformade arbetsplatser. Projektet bildade under året dels en förening med syfte att leverera utbildning och kunskap om UUA-frågorna, dels ett fackligt nätverk kring dessa frågor. Vi gick in som medlem i bägge dessa sammanslutningar.

Förbundet har också varit partner i Coompanion Sveriges socialfondsprojekt Empowerment+. Projektet startade den 1 januari 2021 och syftar till att få ut arbetslösa på arbetsmarknaden. Projektet bedriver bland annat delprojekt på sex orter i landet. Vi har tagit ansvar för ett delprojekt i Ånge kommun tillsammans med bland andra ABF, ABF Ånge och Coompanion Västernorrland. I syfte att förstärka delprojektet gjorde förbundet en överenskommelse med ABF Västerås om att de förlägger KROM-verksamhet (rusta och matcha) i Ånge inom projektets ram och ansökte även i november om främjandemedel från Arbetsförmedlingen.

Förbundskontoret har under året tagit ett flertal initiativ till framtida samarbeten och projekt inom socialfonden med olika samarbetspartner i förbundets nätverk.

### **Trygghet och arbetsmarknadspolitik**

Det långsiktiga arbetet med att stärka avdelningarnas arbete med arbetsmarknadspolitiska frågor fortsätter och ger utdelning. Arbetet under året har bidragit till en ökad medvetenhet i dessa frågor hos ombudsmän och förtroendevalda, fler avdelningar samverkar kring arbetsmarknadsfrågor och engagerar sig i utvecklingen i sina regioner – framför allt på arbetsplatsnivå. Situationen som rådde under året bidrog till att informationsinsatserna genomfördes digitalt, vilket i sin tur bidrog till att fler avdelningar hade möjlighet att delta.

I januari genomfördes videokonferenser för avdelningarna där förbundet informerade om bland annat aktuella arbetsmarknadsfrågor. Fokus låg på att föra en dialog med avdelningarna kring hur vi med stöd av EU:s strukturfonder, regionala insatser eller via IUC-bolagen kan stärka och stötta klubbarna i deras arbete med utveckling av arbetsplatsen genom kompetensutvecklande insatser. Inbjudna var de med uppdrag inom arbetsmarknad och kompetensutveckling i avdelningarna.

En arbetsmarknadsdag genomfördes digitalt i början av året och förbundets vice ordförande öppnade konferensen med att prata om förbundet och utvecklingen på arbetsplatsen. Fokus låg på utvecklingsfrågor och kompetensutveckling där flera medverkande som TSL, LO och Nordiska textilakademin bidrog med sin kompetens. Konferensen avslutades med att förbundets avtalssekreterare informerade om trygghet och omställning.

Arbetsmarknadsdagarna hölls på Runö kursgård i november med cirka 70 deltagare från avdelningarna. Ombudsmän från arbetslivsenheten tillsammans med externa medverkande från Tillväxtverket, Arbetsförmedlingen, ESF-rådet, Business Sweden, LO och Elis Textil Service berättade om strukturfonder, etableringar och utvecklingen på arbetsplatsen. Kitimbwa Sabuni bjöds in för att tala om rasism och diskriminering på arbetsmarknaden och arbetsplatsen.

På ombudsmannakonferensen informerades bland annat om regional utveckling och samverkan. På pensionskonferensen hölls ett pass om hur vår pension påverkas av förutsättningarna i arbetslivet.

Arbetet med att öka antalet insatser för målgruppen arbetslösa medlemmar har fortsatt under året. Avdelningen Höglandet genomförde med stöd från arbetslivsenheten ett projekt under året, där validering erbjöds till arbetslösa enligt den modell som startades i avdelningen Östra Värmland. Även

Östra Värmland har fortsatt arbetet med att stötta arbetslösa medlemmar för att stärka deras position på arbetsmarknaden, på eget initiativ.

Under året har förbundskontoret med jämna mellanrum skickat ut nyhetsbrev om arbetsmarknad samt delat information via intranätet Fabriken och mejl till förtroendevalda och ombudsmän i avdelningar. Mycket av det fysiska deltagandet och planerade workshopar har ställts in på grund av restriktioner.

Under året har förbundet deltagit i Arbetsförmedlingens partsråd för LO samt inom olika branschråd och samverkansforum för omställning och kompetensutveckling. Förbundet har även medverkat på LO:s, TSL:s och arbetsmarknadspolitiska kommittéers möten, i två olika läroprojekt via Reglab (forum för lärande om regional utveckling), i relevanta digitala forum för att på så sätt öka vår samverkan med flera aktörer samt i Produktionslyftets styrelse. Tillsammans med Produktionslyftet har vi informerat avdelningar och arbetsmarknadsansvariga om verksamheten och hur vi samverkar.

Frågor som att stärka de regionala strukturerna, stötta vid omställning och skapa förutsättningar för medlemmarnas kompetensutveckling är prioriterade i arbetsmarknadsverksamheten. Därför har mycket fokus lagts på dessa frågor vid information, medverkan och samverkan.

### Validering

Under året har förbundet medverkat i utvecklingen av branschvalidering för våra medlemmar och i framtagningen av branschvalidering för ytterligare yrkesgrupper. Motorbranschen, Teko och Gruvinindustrin är några av dessa. Valideringen har också varit ett viktigt inslag i de olika kompetensutvecklingsprojekt som bedrivits med ESF-medel under året. Detta är en viktig del i spridningen av branschvalideringen och gynnar i längden både tillgången i landet och kunskapen om validering på arbetsplatserna. Information om kompetensutveckling

via validering har erbjudits till avdelningarna, som digital medverkan, och har lyfts i samband med andra informationer, till exempel på arbetsmarknadsdagarna och pensionskonferensen.

### **Industriella utvecklingscentra, IUC**

IUC-bolagen är ett nätverk av regionalt ägda bolag i samverkan som täcker hela Sverige. Bolagen kanaliserar europeiska, statliga och regionala stöd till små och medelstora industriföretag. Förbundet har genomfört informationsinsatser riktade till avdelningarna med syfte att stärka samverkan mellan avdelning och IUC-bolag för att på den vägen bidra till att fler industriföretag använder sig av utbildningsinsatser för sina anställda som erbjuds via IUC-strukturen. Fem avdelningar är medlemmar/delägare i olika IUC-bolag. Dessutom har ytterligare avdelningar inlett samverkan med IUC under året.

### **Pilotprojekt för regionala samverkans- och stödstrukturer inom förbundet**

Pilotprojektet har bedrivits i regionerna Småland och Gotland samt Skåne och Blekinge sedan 2019 respektive 2020. Efter att projektet förlängts under 2020 utsågs en ny projektledare i början av året och en reviderad projektplan som sträcker sig till och med 2023 fastställdes av förbundsstyrelsen.

Projektplanen tar sin utgångspunkt i det ursprungliga projektuppdraget med ny hänsyn till de resultat och aktiviteter som genomförts samt de förändrade förutsättningar som finns i samhället. Reviderade projektmål tar sikte på en effektiv organisation, trygghet och omställning samt utvecklande relationer. De deltagande avdelningarna har genom workshoppar utarbetat verksamheter som ska leda till förverkligande av målen. Aktiviteterna genomförs både på avdelningsnivå och gemensamt inom samverkansområdet eller projektövergripande på förbunds nivå. På så sätt finns accepterade åtaganden inom hela projektorganisationen, men också verksamhet som kan få genomslag inom hela förbundet.

Projektplanen omfattar möjligheterna till en utveckling av projektets geografiska område. Under året har därför projektledningen i samverkan med arbetslivsenheten utrett en sådan utveckling, bland annat genom att bjuda in till samtal med samtliga avdelningar utanför projektet. Under hösten togs beslut om att avdelningarna inom NUTS-området Värmland, Dalarna och Gävleborg ska ingå i pilotverksamheten. En regional samordnare utsågs för området och dessutom utökades projektorganisationen med ansvarig ombudsman för regional utveckling och samverkan. Pilotprojektets regionala verksamhet omfattar från och med årsskiftet 2021/2022 16 avdelningar och cirka 95 000 medlemmar. Diskussioner med andra avdelningar fortsätter i syfte att sprida erfarenheter från projektet.

Pilotprojektet ska genom samverkan med regionala aktörer och en samordning mellan avdelningarna förverkliga förbundets näringspolitiska mål och arbeta med de regionala arbetsmarknadsfrågorna. Pilotprojektets verksamhet ska leda till genomslag på arbetsplatserna och ge våra medlemmar möjlighet till utveckling och omställning.

En viktig del av strategin är att höja avdelningarnas kunskaper i frågor som berör arbetsplatsernas utveckling och medlemmarnas förutsättningar för yrkesutveckling och trygga arbeten. Utbildningar för ett hållbart arbete, ett hållbart arbetsliv och en hållbar industri hålls därför för de deltagande avdelningarna. Pilotprojektet är också delaktigt i aktiviteter för att förbättra utbildningar och utbildningsutbud i dessa frågor. Avdelningar i Småland och Gotland samt Skåne och Blekinge har nu genomgått "ett arbetsliv i förändring".

Inom pilotprojektets regioner har de regionala samordnarna och avdelningarna ytterligare strukturerat sin samverkan med LO, Arbetsförmedlingen, TSL, Teknikcollege och regionala utvecklingsansvariga. Förbundets delaktighet i olika samverkansforum tillsammans med andra relevanta aktörer och intressenter har också ökat.

Förbundet är inom pilotprojektets samverkansområden i stor utsträckning delaktigt i ESF-projekt och i rekryteringen till projekt för kompetensutveckling på arbetsplatsen. På så sätt bidrar projektet till att mer offentliga medel leder till utveckling på industriarbetsplatserna.

### WorldSkills Sweden

Tävlingsverksamheten har påverkats avsevärt under pandemin. Yrkes-EM i österrikiska Graz kunde till slut genomföras under hösten. Flera länder, inklusive Sverige, hade dock ställt in sin närvaro på grund av pandemin och det rådande smittläget.

WorldSkills Swedens verksamhet har varit fortsatt digital under året i mångt och mycket. Planeringen för Yrkes-VM i Shanghai 2022 och uttagningstävlingar för detta har genomförts inom vissa yrken. Delvis har det gjorts digitalt, men en del av dem har kunnat genomföras fysiskt under ordnade former i september. Då samlades tävlande i yrkena Svets, CNC-svarv och CNC-fräs i Växjö för en tvådagars tävling.

### Teknikcollege

Teknikcollege ägs av industrins parter och är – med 24 certifierade regioner och cirka 140 utbildningsanordnare – Sveriges största samverkansplattform för kompetensförsörjning. Samarbetet är unikt genom att det tar fasta på att på ort och ställe verka nära behoven.

Teknikcollege bygger på direkt samverkan – lokalt och regionalt – mellan arbetsplatser, kommuner och utbildningsanordnare. Industrins parter kvalitetssäkrar både den regionala samverkan och enskilda utbildningsanordnare utifrån åtta kvalitetskriterier. Den nationella verksamheten samordnas genom Teknikcolleges riksförening där industrins parter och certifierade regioner ingår. Ordförande för riksföreningen har under 2021 varit vår förbundsordförande.

Teknikcollegeregioner har fortsatt kunnat genomgå processer för ny- och omcertifieringar. Teknikcollege genomförde sin årliga rikskonferens i november i Norrköping med temat hållbarhet. Industrirådets arbetsgrupp för kompetensförsörjning har haft ett antal gemensamma aktiviteter tillsammans med Teknikcolleges rikskansli – bland annat workshop om hur arbetet med det tidigare ESF-projektet Status, Kvalitet och Matchning kan tas vidare. Även en gemensam strategidag med fokus på Teknikcolleges utveckling genomfördes i slutet på oktober 2021.

Under året har Teknikcollege fortsatt arbetet med ett ESF-finansierat projekt tillsammans med Svensk industrivalidering. Projektet syftar till att stärka testcenterstrukturen inom Svensk industrivalidering genom att få fler Teknikcollegecertifierade testcenter för validering och utveckla befintliga testcenter genom att erbjuda arbetsplatser paket med validering och kompetensutvecklingsinsatser. Under året har också arbetet med ett av Skolverket finansierat projekt för att stärka skolors arbete med innovation och entreprenörskap fortsatt.

### Motorbranschcollege

Motorbranschcollege ägs av förbundet tillsammans med Motorbranschens Arbetsgivareförbund, och styrs av en styrelse där antalet ledamöter fördelas lika mellan parterna.

Motorbranschcollege har under året gjort en justering i sina kriterier för att nu ha en klar och tydlig strategi och handlingsplan för sitt arbete med jämställdhet och mångfald. Strategin för de berörda utbildningsinriktningarna för Motorbranschcollege ska särskilt uppmärksamma insatser för att uppnå målsättning om jämnare könsfördelning avseende yrkeslärare och elever.

Kansliet har under året också arbetat fram en handbok för att guida våra Motorbranschcolleges lokala styrgrupper i sitt arbete med konceptet.

Motorbranschcollege fortsätter att växa och nu har 24 skolor kvalitetssäkrats och fått ett certifikat på att de uppnår de sex kriterierna inom Motorbranschcollege. Granskningar har vi kunnat genomföra under senare delen av året. Totalt har vi gjort tio certifieringar och återcertifieringar. Sammanlagt är det nu drygt 50 skolor som är eller aktivt arbetar med att få bli ett Motorbranschcollege.

### Facklig-politisk verksamhet

Ett material för facklig-politisk organisationsutveckling i avdelningarna har under vintern/våren tagits fram och workshoppar med materialet har genomförts i sammanlagt 22 avdelningar.

Första majfirandet blev precis som föregående år annorlunda, eftersom samtliga fysiska möten och demonstrationer ställdes in. Under förbundets digitala första majfirande höll dock förbundsordföranden ett traditionsenligt första majtal. Dessutom hölls ett panelsamtal om skyddsombudens viktiga roll, där bland andra arbetsmarknadsminister Eva Nordmark deltog. Musiken stod Julia Frej för.

I samband med regeringskrisen i juni, då regeringen Löfven tvingades avgå, genomförde förbundet en facklig-politisk konferens samt en digital konferens med agitatorer som mobilisering inför ett eventuellt extra val.

Vi genomförde två agitationsutbildningar samt en regionalpolitisk konferens.

Under hösten besöktes Fellesförbundet och Arbeiderpartiet i Norge i syfte att vi skulle få en genomgång av den norska valrörelsen, som varit en framgång för Arbeiderpartiet (AP).

I november genomförde förbundet en kampanj-/valledarkonferens, där bland andra Socialdemokraternas nyvalda partisekreterare Tobias Baudin och Niclas Nilsson från Stiftelsen Expo medverkade. Totalt deltog 45 personer från 30 avdelningar.

Vi gjorde även ett arbete med att ta fram krav som IF Metall ska driva under valåret 2022. Det handlar om en bättre pension, en mänskligare sjukförsäkring, en rättvis klimatomställning och att ingen ska dö av jobbet.

Även samarbetet med Stiftelsen Expo tog sig ett annorlunda uttryck i och med de restriktioner som infördes i samband med pandemin. Under våren genomfördes en serie med fyra digitala föreläsningar med Expo. Föreläsningarna hade mellan 45 och 54 åhörare.

Tema för seminarierna var:

- SD och den konservativa rörelsen – hand i hand?
- Propagandakriget, hårdvinklade nyheter, lögner och hatdrev.
- Konspirationsteorier som ett politiskt vapen.
- Vad händer med oss, när högerextrema rörelser får fäste i ett samhälle?





# FÖRBUNDETS ORGANISATION

## Medlemmar

Grunden för IF Metall är alla våra medlemmar. Vår organisationsgrad är cirka 74 procent.

## Förtroendevalda

Inom organisationen finns cirka 24 000 förtroendevalda på olika uppdrag, till exempel skyddsombud, försäkringsinformatörer, studieorganisatörer eller ledamöter i klubb- och avdelningsstyrelser.

## Klubbar

På arbetsplatser där rätt förutsättningar finns väljer medlemmarna en klubb som företräder dem i olika frågor samt tillvaratar deras intressen gentemot arbetsgivaren. På mindre arbetsplatser väljer medlemmarna i stället ett avdelningsombud.

IF Metall har 1 275 klubbar och 3 151 avdelningsombud.

## Avdelningar

IF Metall har 34 avdelningar fördelade i olika geografiska områden – från Kiruna i norr till Malmö i söder.

## Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart tredje år och beslutar om långsiktiga principiella frågor, behandlar motioner, stadgefrågor samt genomför val av exempelvis förbundsstyrelse.

## Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet och är med undantag för beslut om verksamhetsplan och budget förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

## Förbundsmöte

Förbundsmötet består av förbundsstyrelsens ledamöter och samtliga avdelningsordförande. Förbundsmötet ska, efter förslag från förbundsstyrelsen, årligen fatta beslut om verksamhetsplan och budget för kommande år samt ha tillsyn över förbundsstyrelsens förvaltning. Förbundsmötet behandlar också verksamhets- och revisionsberät-

telse samt föreslår kongressen om ansvarsfrihet ska till- eller avstyrkas.

I övrigt är förbundsmötet ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i frågor om verksamheten.

## Avtalsråd

IF Metalls avtalsråd består av 124 ombud utsedda av medlemmarna i varje avdelning och 84 valda ledamöter i förhandlingsdelegationerna – totalt 208 ombud. Delegationerna fastställer kraven för respektive bransch och överlämnar förslag till avtalsuppgörelse till förbundsstyrelsen, som i samråd med avtalsrådet fattar beslut. Avtalsrådet uttalar sig bland annat om förlängning och uppsägning av riksavtal om löner och allmänna anställningsvillkor, om förslag till uppgörelse samt om strejk i samband med riksavtalsförhandlingar.

Förbundsstyrelsen kan till avtalsrådet remittera inkomna motioner som faller inom avtalsrådets område.

## Revisorer

Ordinarie kongress väljer för nästföljande kongressperiod fyra revisorer och tre ersättare för att granska förbundsstyrelsens verksamhet och förbundets räkenskaper. I revisionen ska dessutom en auktoriserad revisor delta som utses av kongressen. Revisorerna granskar även hur förbundsstyrelsen verkställt beslut tagna på kongressen samt har till uppgift att förbereda val av valberedning.

## Valberedning

Valberedningen väljs av kongressen för en mandatperiod som motsvarar kongressperioden. Den förbereder de val som kongressen genomför.

## Förbundsstyrelseberedning

Ärenden till förbundsstyrelsen bereds av förbundsstyrelseberedningen. De av kongressen valda funktionärerna och ekonomichefen ska ingå i förbundsstyrelseberedningen. Övriga ledamöter utses av förbundsstyrelsen.

## Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Förbundsstyrelse per den 31 december 2021



**Marie Nilsson**  
Förbundsordförande



**Tomas With**  
Vice förbundsordförande



**Veli-Pekka Säikkälä**  
Avtalssekreterare



**Martin Gunnarsson**  
Förbundssekreterare



**Ingemar Andersson**  
Södra Västerbotten



**Tonnie Andersson**  
Norra Älvsborg



**Monica Benjaminsson**  
Borås



**Monica Enarsson**  
Dalarna



**Rickard Engström**  
Norrbotten



**Anna Fernebro**  
Nordvästra Skåne



**Isabelle Filipsson**  
Höglandet



**Stefan Hultman**  
Mellersta Norrland



**Jenny Ilke Hjelm**  
Dackebygden



**Stefan Leiding**  
Stockholms län



**Karl Sahlin**  
Bergslagen



**Mikael Sällström**  
Göteborg



**Emma Åkesson**  
Halland



**Ulf Andersson**  
Ekonomichef,  
adjungerad



**Yvonne Kindström**  
Förbundsstyrelsens  
sekreterare, adjungerad



**Jesper Pettersson**  
Pressansvarig,  
adjungerad



**Jim Tellefsdal**  
Ungdomskommittén,  
adjungerad

## Förbundsstyrelse och förbundsstyrelseberedning

Per den 31 december 2021

### Ersättare

Ersättare för de arbetande ledamöterna i förbundsstyrelsen är personliga.

För Ingemar Andersson:  
Elin Palmgren, Södra Västerbotten.

För Tonnie Andersson:  
Reine Johansson, Bohuslän-Dal, och Torbjörn Eriksson, Mälardalen.

För Monica Benjaminsson:  
Pär-Ola Olausson, Östra Skaraborg, och Madelein Gusterman, Sörmland.

För Monica Enarsson:  
Inga Vintervärn, Örebro län, och Björn Henriksson, Värmland.

För Rickard Engström:  
Håkan Johansson Jänkänpää, Malmfälten, och Mary-Sissel Eilertsen, Norrbotten.

För Anna Fernebro:  
Annette Rydell, Blekinge, och Jonas Andersson, MittSkåne.

För Isabelle Filipsson:  
Albin Karlsson, Östergötland.

För Stefan Hultman:  
Carina Staf, Mellersta Norrland, och Jimmy Faltin, Norra Västerbotten.

För Jenny Ilke Hjelm:  
Martina Holmkvist Lundström, Kronoberg.

För Stefan Leiding:  
Mirna Danho, Stockholms län, och Peter Svedin, Uppland.

För Karl Sahlin:  
Ann-Sofie Larsson, Östra Värmland, och Tony Bölja, Bergslagen.

För Mikael Sällström:  
Marie Stenquist, Göteborg, och Zarko Djurovic, Göteborg.

För Emma Åkesson:  
Anders Friebe, Halland, och Marcus Degerskär, Blekinge.

### Ersättare för förbundsfunktionärerna i förbundsstyrelsen

1:e Christina Lundin, 2:e Christer Persson, 3:e Lea Skånberg, 4:e Glenn Abrahamsson, 5:e Lina Skoglund, 6:e Håkan Hammarström.

### Förbundsstyrelseberedningen

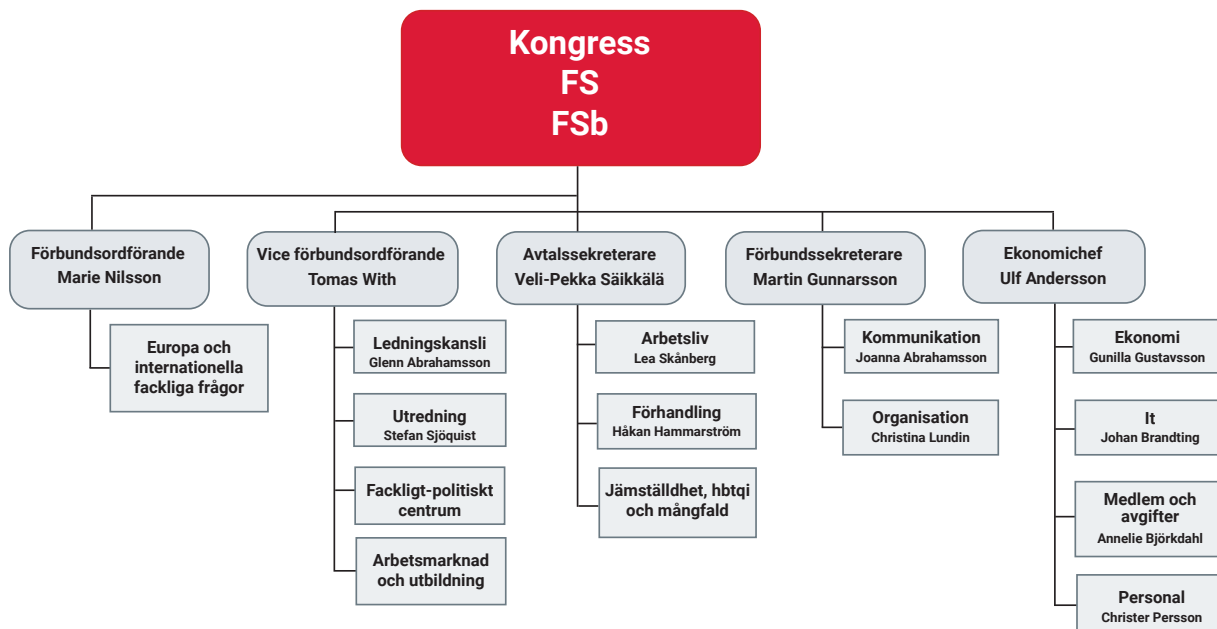
Förbundsstyrelseberedningen bestod av följande ledamöter:

Marie Nilsson, förbundsordförande  
Tomas With, vice förbundsordförande  
Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare  
Martin Gunnarsson, förbundssekreterare  
Ulf Andersson, ekonomichef  
Christer Persson, personalchef  
Stefan Sjöquist, utredningschef  
Glenn Abrahamsson, chef ledningskansliet, adjungerad  
Joanna Abrahamsson, kommunikationschef, adjungerad  
Yvonne Kindström, förbundsstyrelsens sekreterare, adjungerad

## Förbundskontoret

Per den 31 december 2021

### Organisationsplan IF Metalls förbunds kontor



#### Förbundsordförande, Marie Nilsson

Har det övergripande ledningsansvaret för verksamhet som bedrivs inom förbundet, hur förbundet ska profilera sig i den offentliga debatten samt har ett särskilt policyansvar för internationella frågor.

#### Vice förbundsordförande, Tomas With

Har det övergripande ansvaret för förbundets fackligt-politiska arbete, för arbetslöshetskassan och arbetslöshetsförsäkringen samt för arbetsmarknad och utbildning.

#### Ledningskansli

Ansvarar för förbundsstyrelseberedning, förbundsstyrelse, internationella kontakter, internationellt utvecklingssamarbete, dataskyddsarbete och informationssäkerhetsarbete samt för administration kring kongress, förbundsmöte och avtalsråd.

Ansvarig: Glenn Abrahamsson

#### Utredningsenheten

Ansvarar för att bereda förbundets policy för bland annat industri- och näringspolitik samt för rådgivning i företagsekonomiska frågor.

Ansvarig: Stefan Sjöquist

#### Avtalssekreterare, Veli-Pekka Säikkälä

Ansvarar för samordning av riksavtalsförhandlingar, lönebildning samt rådgivande i arbetsrättsliga frågor. Utvecklar avtals- och förhandlingsstrategier. Har också övergripande ansvar för arbetsmiljö- och försäkringsfrågor samt för mångfaldsfrågor.

#### Förhandlingsenheten

Ansvarar för förbundets centrala förhandlingsverksamhet och har en rådgivande, pådrivande och utvecklande roll i avtalsfrågor och arbetsmarknadslagstiftning.

Ansvarig: Håkan Hammarström

**Arbetslivsenheten**

Ansvarar för att bevaka och utveckla arbetsmiljöverksamheten, handläggning av social-, avtals- och medlemsförsäkringar samt handläggning av rättshjälp. Enheten ansvarar också för att utveckla förbundets arbete kring arbetsorganisation.

*Ansvarig: Lea Skånberg*

**Förbundssekreterare,  
Martin Gunnarsson**

Har ett övergripande ansvar för förbundskongress och förbundsöbete, för studieverksamheten, för förbundets arbete med den lokala organisationen samt för intern och extern kommunikation.

**Kommunikationsenheten**

Samordnar och har det övergripande ansvaret för förbundets kommunikations- och opinionsbildande insatser samt för distribution.

*Ansvarig: Joanna Abrahamsson*

**Organisationsenheten**

Stödjer och utvecklar avdelningarna i deras lokala arbete (stadgarna § 19–22). Enheten ansvarar även för den fackliga utbildningen för medlemmar och förtroendevalda. Vidare återfinns facklig-politisk organisationsutveckling inom enhetens område.

*Ansvarig: Christina Lundin*

**Ekonomichef,  
Ulf Andersson**

Ansvarar för förbundets ekonomiska förvaltning. Det omfattar bland annat ansvaret för den löpande ekonomiska hanteringen, kapital- och fastighetsförvaltning, dataskyddsfrågor, ansvaret för förbundets dotterbolag samt revisionsverksamheten avseende förbundets lokalavdelningar.

**Ekonomienheten**

Ansvarar för redovisning, betalningar, uppföljning och rapportering. Ansvarar också för förvaltning, utveckling och support av förbundets ekonomi- och lönesystem.

*Ansvarig: Gunilla Gustavsson*

**It-enheten**

Ansvarar för it-utveckling och support inom förbundet samt har driftansvar för förbundets administrativa och informationstekniska system. Enheten har också ansvar för förbundets växel, registratur och arkiv.

*Ansvarig: Johan Brandting*

**Medlems- och avgiftsenheten**

Ansvarar för frågor rörande förbundets avgifts- och medlemsredovisning. Enheten är också ansvarig för medlemssystemet, dess förvaltning och utveckling samt support och utbildning till behöriga användare.

*Ansvarig: Annelie Björkdahl*

**Personalenheten**

Ansvarar för förbundets personaladministration. Här ingår bland annat kompetensutveckling och rekrytering av anställda på förbundskontoret och lokalombudsmän.

*Ansvarig: Christer Persson*

## Medlemsantal 2021

Avdelning	Män	Kvinnor	Totalt
1	5 747	1 409	7 156
2	6 487	1 227	7 714
3	4 758	1 115	5 873
4	6 754	1 499	8 253
6	6 065	1 212	7 277
7	10 157	2 308	12 465
10	5 764	1 306	7 070
12	5 918	1 533	7 451
13	6 678	1 938	8 616
14	7 666	1 583	9 249
15	14 730	4 085	18 815
16	11 511	3 254	14 765
18	6 995	1 908	8 903
19	5 518	1 587	7 105
22	5 552	1 554	7 106
26	11 803	2 869	14 672
27	6 789	2 057	8 846
28	5 365	1 539	6 904
29	5 437	1 141	6 578
30	5 560	1 152	6 712
32	3 896	1 327	5 223
33	3 911	1 268	5 179
34	8 079	2 898	10 977
36	20 339	5 890	26 229
37	885	200	1 085
38	10 087	2 899	12 986
40	5 700	2 885	8 585
43	6 864	1 452	8 316
44	5 841	1 291	7 132
46	7 608	2 064	9 672
47	4 188	1 005	5 193
48	3 493	956	4 449
49	6 350	1 660	8 010
51	7 258	1 424	8 682
<b>Totalt</b>	<b>239 753</b>	<b>63 495</b>	<b>303 248</b>

# Hållbarhetsrapport 2021

*IF Metalls hållbarhetsrapport omfattar förbundet och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för samma period. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen (ÅRL 6:e och 7:e kap.).*

## **Risکانالys**

Förbundet har gjort en analys utifrån vilka hållbarhetsområden där förbundets verksamhet har störst riskpåverkan. I huvudsak utgår risکانالysen från de delar där förbundets verksamhet påverkar villkoren för organisationens medlemmar.

Anställda inom organisationen arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen för att skapa en för hela förbundet sammanhållen verksamhet utifrån medlemmarnas vilja som den uttrycks i stadgar, handlingslinjer samt beslut från kongress, förbundsstämma och förbundsstyrelse.

Följande områden har identifierats:

### *Miljöaspekter*

Resande med miljöansvar.

### *Sociala förhållanden*

Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet på arbetsplatsen), mångfald och jämställdhet, rättvisa arbetsvillkor, arbetsgivar- och arbetstagarrelationer, sociala förhållanden i leverantörsledet, påverkansarbete, ansvarsfulla investeringar, utbildning och kompetensutveckling.

### *Mänskliga rättigheter*

Icke-diskriminering, organisering och kollektiva förhandlingar, mänskliga rättigheter i leverantörsledet.

### *Motverkande av korruption*

Policyer, regelverk och uppförandekod.

## **IF Metalls kärnområden**

### **Arbetsplatsen – Organisationen – Samhället**

IF Metalls hållbarhetsredovisning syftar till att lyfta fram vad som görs inom de fackliga kärnområdena organisera, förhandla och teckna avtal samt att påverka för medlemmarnas bästa i samhället. För

ett hållbart arbete och arbetsliv spelar de regionala skyddsombuden (RSO) en viktig roll för att säkerställa en trygg arbetsmiljö. De spelar också en viktig roll i organiseringsarbetet för ökat antal medlemmar och för medlemservice till dem som är medlemmar.

I avsnitten *Vår arbetsplats*, *Vår organisation* och *Vårt samhälle* beskrivs hur detta arbete har genomförts under året. Utvecklingen av genomfört arbete sker i form av så kallade måltal och nyckeltal som förbundsledningen beslutar om och som IF Metalls 34 avdelningar ska rapportera om. Innehållet i de olika måltalen och nyckeltalen justeras också för att överensstämma med förbundets nio handlingslinjer beslutade av kongressen.

### *Vår arbetsplats*

I avsnittet *Vår arbetsplats*, sidorna 6–12, finns information om hur många lokala avtal som tecknats under året och hur många nya företag som vi tecknat riksavtal med. De regionala skyddsombuden registrerar sina besök på arbetsplatserna, vilket ligger till grund för en del av våra mål- och nyckeltal över besökta arbetsplatser per år.

### *Vår organisation*

På sidorna 14–22 redovisas verksamhet och utveckling inom vår organisation. IF Metalls styrka i att företråda medlemmarna och teckna hållbara kollektivavtal ligger i antalet engagerade medlemmar och organisationsgraden mäts regelbundet. Alla 34 avdelningar mäter den faktiska organisationsgraden och jämför även alltid antalet anställda med antalet medlemmar. IF Metall, som är en feministisk organisation, arbetar ständigt med att utveckla en rättvis representation i rådgivande och beslutande organ och inom olika uppdrag.

En stark facklig organisation som företräder sina medlemmar på bästa sätt kräver kunniga och utbildade förtroendevalda. Extrasatsningen på utbildning, det så kallade Organisationslyftet, har anslagits 75 miljoner extra under kongressperioden 2017–2020. Satsningen omfattar bland annat fler handledarutbildningar, medlemsutbildningar och utbildningar i spetskompetens.

### *Vårt samhälle*

Under rubriken Vårt samhälle, sidorna 24–31, finns att läsa om IF Metalls engagemang för medlemmarnas och industriarbetets bästa i samhället, både inom och utom Sverige. Förbundets värdegrund är alla människors lika värde.

Förbundets fackliga utbildningar strävar efter att medlemmar och förtroendevalda ska bli agerande på arbetsplatsen såväl som att bli en röst och kraft i samhället genom fackligt-politiskt engagemang. Globalt fackligt arbete och IF Metalls utvecklings-samarbete med internationella organisationer har samma mål som det lokala och nationella arbetet – att stärka medlemmar och organisation för att kunna skapa goda arbets- och livsvillkor.

### **Metoder och principer för att mäta och avgränsa Arbetsplatsen**

De regionala skyddsombuden registrerar genom verktyget Fokus alla sina arbetsplatsbesök och utförda inspektioner och uppföljande åtgärder.

### *Organisation*

Faktisk organisationsgrad i procent gäller de företag där avdelningen registrerat antalet kollektivanställda innevarande år och föregående år. Antalet anställda jämförs alltid med antalet medlemmar den dagen registreringen gjorts. För att uppnå en rättvis representation registreras olika uppdrag i rådgivande och beslutande organ regelbundet för att se att utvecklingen går åt rätt håll. En stark organisation präglas av facklig närvaro på arbetsplatsen och därför finns mål- och nyckeltal framtagna för detta.

I satsningen Organisationslyftet gör avdelningarna kartläggningar av utbildningsbehov hos både medlemmar och förtroendevalda. Antalet utbildade medlemmar och förtroendevalda, och vilka utbildningar som de har gått, mäts regelbundet.

### *Samhället*

Medverkan i olika samverkansprojekt för att utveckla arbetsmarknaden när det gäller anställningsförhållanden och möjligheter till kompetens-

utveckling genom hela livet. Aktiva förtroendevalda som även är aktiva inom kommunpolitiken och antalet industriarbetare som företrädare i riksdagen. Globala ramavtal och globala och bilaterala utvecklingsprojekt och antalet deltagare som nåtts av dessa.

### **IF Metalls värdegrund**

IF Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet är en medlemsstyrd organisation som bygger verksamheten på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål.

Förbundet är en demokratisk organisation som värnar om ett demokratiskt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde.

De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

*De övergripande målen som styr inriktningen av verksamheten är*

- ett demokratiskt och jämställt samhälle och arbetsliv
- allas rätt till arbete
- rättvisa och goda löne- och anställningsvillkor
- trygghet i anställningen med bra arbetsvillkor, arbetsinnehåll och arbetsmiljö.

*Förbundet ska sträva mot de övergripande målen genom att*

- organisera alla arbetstagare inom förbundets verksamhetsområden
- stärka alla medlemmar genom studier, information, opinionsbildning och genom val av arbetssätt
- bygga en stark lokal organisation för att stödja och företräda medlemmarna på arbetsplatsen
- bedriva förhandlingsverksamhet och teckna kollektivavtal
- samarbeta med andra fackliga organisationer såväl nationellt som internationellt – aktivt påverka politiken på alla nivåer i samhället.



IF Metalls värdegrund och verksamhetsmål är fastlagda i förbundets stadgar, beslutade av kongressen. Stadgarna tillsammans med handlingslinjerna är IF Metalls styrdokument. Dessa sätter fokus på de områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer i förbundet: arbetsplatsen, organisationen och samhället.

### **Policyer, regelverk och uppförandekod**

IF Metall har policyer och regelverk bland annat avseende resor, lägenheter, kurser och konferenser, inköp, etikregler för anställdas värdepappersinnehav, representation, antikorruption, jämställdhet och arbetsmiljö. Förutom detta har förbundet också en uppförandekod.

Dessa policyer och regelverk tar bland annat upp att förbundet ska resa på ett miljövänligt och kostnadseffektivt sätt, att inköp ska ske från leverantörer med kollektivavtal och F-skatt samt tillämpar ILO:s kärnkonventioner och beaktar hållbarhet, att ingen anställd eller förtroendevald får utnyttja sin ställning inom IF Metall för att skaffa sig personliga fördelar vid handel med finansiella instrument, att det inom IF Metall gäller ett absolut förbud mot givande och tagande av förmån som utgör bestickning eller muta samt att alla former av kränkningar eller trakasserier inte är tillåtna.

#### *Resepolicy med miljöansvar*

Resande är en viktig förutsättning för att förbundet ska kunna bedriva den fackliga verksamheten och resandet ska ske på ett ansvarsfullt sätt. Resandet ska planeras på ett så miljövänligt och kostnadseffektivt sätt som möjligt. Förbundet har valt att redovisa resandets miljöpåverkan i form av volymen av utsläpp i form av koldioxid (CO<sub>2</sub>). Under 2021 har 36 721 kg koldioxid släppts ut till följd av förbundets resande. Motsvarande siffra för föregående år uppgick till 76 413 kg.

#### *Uppförandekoden*

Uppförandekoden ger en övergripande bild av IF Metalls värderingar och förhållningssätt. Uppförandekoden återspeglar i mångt och mycket de reglementen och policyer som nämnts ovan. Den

företrädare för IF Metall som efterlever uppförandekoden och använder omdömet i sina val och följer förbundets gemensamma förhållningssätt ska kunna känna sig trygg i sitt uppdrag.

#### *Ansvarsfulla investeringar*

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorruption vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

IF Metall har också ingått avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke-kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitetssäkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard. Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS-Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund.



# REVISORNS YTTRANDE

*Till förbundsmötet i Industrifacket Metall, org.nr 802002-2896*

## **Uppdrag och ansvarsfördelning**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## **Granskningens inriktning och omfattning**

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## **Uttalande**

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 2022-03-22

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist

Auktoriserad revisor

# Årsredovisning och koncern- redovisning för IF Metall



# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Industrifacket Metall (IF Metall) ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. IF Metall ska organisera alla anställda inom de verksamhetsområden som enligt LO:s gällande organisationsplan ska tillhöra förbundet. IF Metall ska verka för ett demokratiskt, rättvist och jämlikt samhälle genom fackligt och politiskt arbete.

## Mål för förbundets verksamhet och hur verksamheten har genomförts

IF Metall har i form av handlingslinjer fastställt mål för sin verksamhet. Målen täcker inte in hela förbundets verksamhet. Vid sidan av de frågor som behandlas i handlingslinjerna bedriver förbundet kontinuerligt ett arbete inom hela IF Metalls fackliga område med utgångspunkt i kongressens och förbundsstyrelsens beslut. Handlingslinjerna är kongressens styrdokument som sätter fokus på några områden som ska vägleda verksamheten på alla nivåer under den kommande kongressperioden. Handlingslinjerna beslutades på förbundets senaste ordinarie kongress i maj 2017 och är uppdelade i tre områden:

### Vår arbetsplats

- IF Metall ska teckna riksavtal med löneökningar och rätt kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra områden där vi har medlemmar.
- IF Metall ska vara en aktiv part i företagets utveckling av teknik, organisation och arbetsmiljö för att säkerställa hållbara, utvecklande och trygga arbeten för medlemmarna.
- IF Metall ska speciellt uppmärksamma kvinnors arbetssituation och göra särskilda insatser för att stärka kvinnors yrkesutveckling på arbetsplatsen och inom alla våra avtalsområden.

Trots att pandemin påverkat samhället och den utåtriktade förhandlings-, arbetsmiljö- och försäkringsverksamheten i hög utsträckning även under 2021 har en hel del insatser ändå kunnat genomföras.

För att öka antalet kollektivavtal prioriteras nytecknande av kollektivavtal inom förbundets förhandlingsverksamhet. Under 2021 tecknades 272 nya lokalavtal jämfört med 287 föregående år. Totalt 259 nya företag omfattas av riksavtal, jämfört med 341 företag 2020. Dessutom har 33 olika utstationeringsavtal tecknats, jämfört med 23 stycken 2020. Vid utgången av 2021 fanns kollektivavtal tecknat på knappt 90 procent av de totalt drygt 13 000 företag där förbundet har medlemmar.

Förbundets program för Hållbart arbete är under omarbetning för att i stället gå under namnet Framtidens industriarbete. I de utbildningar förbundet bedriver om hållbart arbete inriktar vi oss på kopplingen mellan en arbetsorganisation för hållbart arbete i en förändring mot mer digitalisering och robotisering. Det är viktigt att de lokala fackliga organisationerna ser till att medlemmarna får utbildning i de nya arbetsuppgifter som den nya tekniken skapar.

För att förbättra arbetsmiljön har IF Metalls skyddsombud genomfört 5 097 besök och 674 administrativa skyddsronder. Dessutom gjordes 1 159 återbesök. Föregående år besöktes 3 336 arbetsplatser och det gjordes 1 299 administrativa skyddsronder. Under året har 53 ansökningar om rättshjälp i försäkrings- och arbetsrättsärenden inkommit och överlämnats till LO-TCO Rättsskydd AB. Av dessa beviljades 32 rättshjälp, vilket resulterade i utbetalda ersättningar om 34,6 mnkr till berörda medlemmar. År 2020 var motsvarande siffror 84 respektive 35 stycken. Utbetalda ersättningar föregående år uppgick till 24,7 mnkr. En viktig del i förbundets ambition att främja kvinnors yrkesutbildning är att införa lönesystem på så många arbetsplatser som möjligt.

### **Vår organisation**

- IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.
- IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ, genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna; målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

På grund av pandemin har förbundets verksamhet inte kunnat bedrivas på det sätt som var planerat. Framför allt är det den utåtriktade verksamheten som till exempel utbildningar, konferenser och uppökande organiseringsarbete som blivit påverkad.

Förbundets organisationsgrad uppgår till 74 procent. Antalet medlemmar i förbundet uppgår till 303 248, en minskning jämfört med föregående år med 1 517 personer. Antalet medlemmar i yrkesverksam ålder uppgår till 243 163, en minskning under 2021 med 1 435 personer. Antalet medlemmar i arbete har under 2021 ökat med 3 089 stycken och uppgår till 218 155.

En viktig del i arbetet att organisera nya och behålla befintliga medlemmar är fackliga utbildningar. Under året ökade förbundet antalet medlemmar som deltagit i fackliga utbildningar från 7 600 till 10 500 deltagare. Däremot var antalet deltagare lägre än före pandemin. Av deltagarna var cirka 26 procent kvinnor.

Förbundsstyrelsens satsning på Organisationslyftet med totalt 50 mnkr under en treårsperiod, som syftar till att stärka förbundet för framtiden,

har under 2020 och 2021 inte kunnat genomföras på det sätt som var tänkt till följd av pandemin.

En central del i det fackliga arbetet är att vara närvarande på våra medlemmars arbetsplatser. Under 2021 besöktes 68 procent av de arbetsplatser där det saknas fackklubb. Motsvarande siffra för 2020 var 61 procent. Före pandemin låg andelen besökta arbetsplatser där det saknas fackklubb på 85–90 procent.

För att öka antalet kvinnor i olika beslutande och rådgivande organ har utbildningar, främst riktade till anställda och valberedningar, genomförts de senaste åren. Samtliga anställda inom förbundet samt förbundsstyrelse och lokalavdelningarnas styrelser har erbjudits utbildningar inom jämställdhet.

### **Vårt samhälle**

- IF Metall ska på alla nivåer driva på utvecklingen av utbildnings- och omställningsmöjligheter för alla medlemmar och minska de otrygga anställningarna.
- IF Metalls avdelningar ska engagera sig i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning i regionen.
- IF Metall ska aktivt stärka sitt fackligt-politiska arbete genom att engagera sig i politiska beslut som är viktiga för medlemmarna; i detta ska hela förbundet samverka med Socialdemokraterna och tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlingsfientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar.

Under året har arbetet med det nya huvudavtalet för trygghet och omställning varit intensivt. I januari tillsatte regeringen tre bokstavsutredningar för att utreda förutsättningarna för att genomföra partsöverenskommelsen som fatta-

des mellan Svenskt Näringsliv, PTK, Kommunal och IF Metall under hösten 2020. Arbetsgrupperna, där IF Metall deltog med representanter, utredde anställningsskydd och tillhörande frågor, en ny offentlig omställningsorganisation samt ett nytt offentligt studiestöd.

Under arbetets gång fördes en tät dialog med arbetsmarknadens parter, myndigheter och andra relevanta aktörer på arbetsmarknaden. I juni avslutade arbetsgrupperna sina uppdrag och därefter skickades förslagen ut till berörda remissinstanser. Under hösten inleddes regeringens arbete med att ta fram lagrådsremisser, som pågick året ut.

Förslaget innebär att våra medlemmar kommer att få ta del av ett omställningsstöd i världsklass. Det ger en historisk möjlighet att ställa om mitt i livet och vidareutbilda eller omskola sig och är helt i linje med det som IF Metall har velat uppnå när vi anslöt oss till partsöverenskommelsen: en ökad trygghet för våra medlemmar. Regeringens ambition är att den nya lagen om trygghet och omställning ska börja gälla under 2022.

Under 2019 inleddes ett pilotprojekt för regionala samverkans- och stödstrukturer inom förbundet. Pilotprojektet har bedrivits i regionerna Småland och Gotland samt Skåne och Blekinge. Efter att projektet förlängts under 2020 utsågs en ny projektledare i början av året och en reviderad projektplan som sträcker sig till och med 2023 fastställdes av förbundsstyrelsen. Ett av målen med projektet är att skapa förändring och bättre förutsättningar på arbetsplatserna genom samverkan inom regionerna.

I det fackligt-politiska samarbetet har IF Metall fortsatt att vara pådrivande för våra medlemmars intressen. Under året har det bland annat lett till en

budgetproposition från regeringen med viktiga steg för en mänskligare sjukförsäkring, när prövningen vid dag 365 i en sjukskrivning ändras. Det gör att personer med behov av en längre tids rehabilitering kan slutföra den och sedan återgå till sitt ordinarie arbete.

IF Metall har under året varit en stark röst för en industripolitik med ännu mer fokus på klimatomställningen. Med leveranssäker el, bättre tillståndprocesser och kompetensutveckling av industriarbetarna kan vi ta ännu ett kliv mot ett fossilfritt välfärdssamhälle. På den socialdemokratiska partikongressen i november, där IF Metall fanns representerat genom politiskt engagerade medlemmar, fattades flera beslut helt i linje med IF Metalls krav.

### **Hållbarhetsredovisning**

Förbundets hållbarhetsredovisning återfinns på sidan 39 i verksamhetsberättelsen.

### **Väsentliga händelser under och efter räkenskapsårets utgång**

Förbundets verksamhet har även under 2021 påverkats av coronapandemin. Innebörden är att stora delar av förbundets verksamhet inte har kunnat genomföras som planerat. Främst har det påverkat medlemsutbildningar, konferenser samt uppsökande verksamhet såsom företagsbesök. En allt större del av verksamheten har med tiden dock kunnat ställas om och genomföras digitalt.

Utvecklingen i industrin har varit stark under 2021 och detta, tillsammans med de insatser den socialdemokratiskt ledda regeringen införde för att lindra pandemins effekter på näringslivet, har gjort att antalet medlemmar i arbete ökat under året.

Under året har arbetet med det nya huvudavtalet för trygghet och omställning varit intensivt. I januari tillsatte regeringen tre bokstavsutredningar för att utreda förutsättningarna för att genomföra partsöverenskommelsen som fattades mellan Svenskt Näringsliv, PTK, Kommunal och IF Metall under hösten 2020. Regeringens ambition är att den nya lagen om trygghet och omställning ska börja gälla under 2022.

## Medlemsutveckling

Sedan 2015 har förbundets medlemsutveckling varit stabil. Under 2021 minskade antalet medlemmar i yrkesaktiv ålder med 0,6 procent. Antalet yrkesaktiva medlemmar uppgick vid slutet av 2021 till 243 163. Totalt uppgick antalet medlemmar till 303 248. En viktig del i arbetet med att rekrytera medlemmar är förbundets studieverksamhet. Därför har IF Metalls förbundsstyrelse beslutat att öka på finansieringen av studieverksamheten med totalt 50 mnkr under en treårsperiod.

Medlemsutveckling	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aktiva	249 083	249 912	249 336	245 261	244 598	243 163
Förändring aktiva	-0,9 %	0,3 %	-0,2 %	-1,6 %	-0,3 %	-0,6 %
Pensionärer	63 711	62 656	61 661	60 668	60 167	60 085
Totalt	312 794	312 568	310 997	305 929	304 765	303 248
Förändring totalt	-1,0 %	-0,1 %	-0,5 %	-1,6 %	-0,4 %	-0,5 %

## Resultat och ställning

### Verksamhetsresultat

Medlemsintäkterna uppgick till 850 mnkr under 2021, en ökning med 23 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen beror på att antalet medlemmar i arbete har ökat under 2021.

Den fackliga verksamhetens kostnader har på olika sätt påverkats av coronapandemin. Sammantaget uppgick kostnaderna till 999 mnkr, en minskning med 29 mnkr jämfört med föregående år.

Kostnaden för förbundets medlemsförsäkringar uppgick till 83 mnkr, en kostnadsminskning med 24 mnkr jämfört med föregående år. Kostnadsminskningen är främst hänförlig till förbundets inkomstförsäkring, som kostade 10 mnkr under 2021. Kostnaden 2020 uppgick till 28 mnkr. Anledningen till de lägre kostnaderna är att arbetslösheten bland förbundets medlemmar var lägre 2021 än 2020. De ändrade takreglerna i arbetslöshetsförsäkringen som infördes 2020 har också gjort att kostnaderna för inkomstförsäkringen de två senaste åren varit lägre än beräknat.

I maj 2020 skulle förbundet ha genomfört en kongress. Denna fick dock ställas in till följd av pandemin och i stället genomfördes en nedskalad digital

extra kongress i december 2020. De inställda och flyttade kongresserna medförde dock av- och ombokningskostnader under 2020. Under 2021 har inga sådana kostnader funnits.

Till följd av pandemin har kostnaderna för utbildningar, konferenser och resor varit relativt låga under både 2020 och 2021. Under 2021 kunde dock fler aktiviteter genomföras fysiskt än under 2020. Detta har varit positivt för förbundets verksamhet, men också inneburit högre kostnader under 2021 än 2020.

Resultatet i den fackliga verksamheten uppvisade ett underskott på 89 mnkr, föregående års underskott uppgick till 126 mnkr. Nettoresultatet blev ett överskott på 211 mnkr, att jämföra med 2020 års överskott på 115 mnkr. Detta är i linje med förbundets ekonomiska målsättning om ett nettoresultat i balans över tid.

### Finansiellt resultat

Resultatet i förbundets värdepappersförvaltning uppgick till 514 mnkr, föregående års resultat uppgick till 384 mnkr. År 2021 uppvisades starka uppgångar på världens aktiemarknader. Regeringens och centralbankens kraftfulla agerande till följd av pandemin, med stora finansiella stödpaket, har bidragit till uppgången på aktiemarknaderna. Förbundets



aktieplaceringar har följt denna utveckling. På räntemarknaderna var avkastningsnivåerna låga. Det beror huvudsakligen på låga inflationsnivåer till följd av fortsatt osäkra framtida utvecklingsmöjligheter för världens ekonomier.

Sedan 2009 har IF Metalls lokalavdelningar möjlighet att investera i förbundets kapitalförvaltning. Per den 31 december 2021 hade 29 av förbundets 34 lokalavdelningar investerat i de så kallade andelsbevisen. Dessutom har några av förbundet helägda dotterbolag samt fackklubbar investerat i andelsbevisen.

För förbundet är det viktigt att alla placeringar inom kapitalförvaltningen uppfyller god etisk standard. Normgrunden för den etiska policyn är internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorrupcion, vilka finns formulerade i konventioner och överenskommelser inom FN. Särskild vikt läggs vid att företag efterlever ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för internationella företag.

Förbundet har också avtal med ESG4Real. ESG4Real är ett icke kommersiellt initiativ som startade 2015 och drivs av LO i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Holland. ESG4Real hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard vad gäller ansvarsfulla investeringar. ESG4Real tillhandahåller en plattform för ansvarsfulla investeringar och analys av ESG-faktorer och erbjuder oberoende kvalitets-säkring av hur kapitalförvaltare lever upp till denna minimistandard.

Tillsammans med andra globala investerare påverkar också förbundet, via ISS Ethix, internationella kapitalförvaltare att följa IF Metalls etiska normgrund. Förbundets fastighetsförvaltning bedrivs i dotterbolag. Förbundet äger via bolag en kommersiell

fastighet och sex hyresbostadsfastigheter, samtliga belägna i Stockholm.

#### *Bokslutsdispositioner och skatt*

Nettoförändringar till följd av avsättningar och upplösningar av periodiseringsfonder har under 2021 uppgått till -66 mnkr. Föregående års förändringar uppgick till -38 mnkr. Förbundets skattekostnad uppgick under året till 139 mnkr, att jämföra med föregående års kostnad på 87 mnkr.

#### *Finansiering och likviditet*

Det justerade egna kapitalet, beräknat som beskattat eget kapital inklusive egna kapitalets andel av obeskattade reserver, uppgick vid årets början till 9 665 mnkr och vid årets slut till 9 939 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 10 002 mnkr respektive 10 340 mnkr.

Soliditeten, definierad som justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen, var vid årets slut för förbundets del 82,2 procent och för koncernens del 82,9 procent. Vid årets början hade förbundet en soliditet på 83,7 procent och koncernen en soliditet på 84,2 procent.

Förbundets likvida medel, kassalikviditeten, uppgick vid årets utgång till 1 023 mnkr och vid dess början till 471 mnkr. För koncernen var motsvarande belopp 1 127 mnkr respektive 543 mnkr.

#### *Resultatdisposition*

Föreslås att årets överskott, 211 464 018 kronor, samt kapitalbehållningen, 9 012 626 752 kronor, tillhoppa 9 224 090 770 kronor, överförs till ny kapitalbehållning.

#### *Flerårsöversikt*

I tabellen nedan återfinns en sammanställning av IF Metalls resultat 2017–2021, samtliga belopp i mnkr.

Mnkr	2017	2018	2019	2020	2021
Fackliga verksamhetens intäkter	880	888	914	901	910
Fackliga verksamhetens kostnader	-930	-1 006	-1 017	-1 028	-999
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>	<b>-50</b>	<b>-118</b>	<b>-104</b>	<b>-126</b>	<b>-89</b>
Finansiell förvaltning	384	423	415	366	505
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>335</b>	<b>305</b>	<b>311</b>	<b>240</b>	<b>416</b>
Bokslutsdispositioner	-62	-28	-85	-38	-66
Skatt	-75	-86	-110	-87	-139
<b>Årets resultat</b>	<b>197</b>	<b>190</b>	<b>115</b>	<b>115</b>	<b>211</b>

## Framtida utveckling

Utvecklingen av arbetstillfällen för förbundets medlemmar beror mycket på hur omvärlden utvecklas. En stor andel av företagen är beroende av export av varor till andra länder. Viktigaste marknaden för svenska exportföretag är Europa, och då särskilt den tyska marknaden och de övriga nordiska länderna. Även om industrin har utvecklats väl under pandemin finns det en osäkerhet kring hur den kommer att utvecklas i framtiden.

Omställningen för att minska utsläpp av fossila bränslen påverkar, och kommer att påverka, svensk industri. En stor del av förbundets medlemmars arbetstillfällen är, direkt eller indirekt, beroende av hur den svenska fordonssektorn hanterar denna omställning. Under de senaste åren har också några större nyetableringar av industriföretag skett i Sverige samtidigt som stora investeringar också sker i befintliga industriföretag för att ställa om till fossilfria tillverkningsprocesser. Hur stor omfattning detta slutligen kommer att få för förbundets medlemmar är oklart, men sannolikt kommer alltför nya industriarbeten att skapas.

Pandemins effekter på framtiden vet vi ännu inte och mycket beror hur vaccineringen mot covid-19 hanteras globalt. Utvecklingen av arbetstillfällen påverkar direkt förbundets möjlighet till medlemsrekrytering och därmed också finansieringen av förbundets verksamhet.

## Dotterbolag

### *Industrifacket Metall Finans AB (MFAB)*

Bolaget bildades i december 2000 och dess verksamhet är att bedriva förvaltning av IF Metalls värdepapper som aktier, obligationer, fondandelar, andelar i kommanditbolag och andra finansiella instrument samt placera likviditet. Bolagets verksamhet finansieras via en förvaltningsavgift från förbundet.

Bolagets egna kapital uppgick den 31 december 2021 till 140,1 mnkr, jämfört med 126,7 mnkr föregående år. MFAB:s resultat efter finansiella poster uppgick till 20,2 mnkr, att jämföra med föregående års resultat på 0,7 mnkr. Resultatskillnaden beror på högre utdelning och avyttringar av aktieinnehav 2021 jämfört med 2020.

### *Metallica Invest AB (Metallica)*

Metallica är ett riskkapitalbolag vars mål är att bidra till industriell tillväxt och är en del i förbundets näringspolitiska arbete.

Resultatet efter finansiella poster för 2021 blev ett underskott på 0,6 mnkr. Föregående års resultat var ett underskott på 0,5 mnkr. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 128,7 mnkr, jämfört med 128,7 mnkr 2020.

### *Skåvsjöholm AB*

Skåvsjöholm AB i Åkersberga är förbundets helägda dotterbolag för kurs- och konferensverksamhet.

Bolaget, som i huvudsak är verksamt inom övernattande konferenser, har under 2020 och 2021 varit kraftigt påverkat av coronapandemin. Under 2020 sjönk konferensomsättningen med 70 procent jämfört med 2019, från 32,8 mnkr 2019 till 9,7 mnkr 2020. Under 2021 skedde en återhämtning under hösten i och med att regeringen lättade på coronarestriktionerna. Konferensomsättningen under 2021 uppgick till 19,0 mnkr, en ökning jämfört med 2020 men fortfarande på lägre nivå än före pandemin. Bolaget har under 2021 haft intäkter för korttidspermitterings- och omsättningsstöd med knappt 3 mnkr, motsvarande stöd under 2020 uppgick till 5 mnkr. De totala intäkterna för 2021 uppgick till 22,7 mnkr, att jämföra med 2020 års totala intäkter på 15,8 mnkr. Rörelsekostnaderna uppgick till 23,8 mnkr, att jämföra med 2020 års rörelsekostnader på 24,1 mnkr.

Bolagets resultat efter finansiella poster blev ett underskott på 1,6 mnkr, jämfört med ett underskott på 8,9 mnkr föregående år. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 32,2 mnkr, att jämföras med 32,5 mnkr 2020.

Sedan 2006 har detaljplanearbete rörande mark som har ägts av Skåvsjöholm AB pågått. Den mark som omfattas av exploatering enligt detaljplanen har under 2011 avyttrats till det av förbundet helägda dotterbolaget Skåvsjövikens Fastighets AB. Under 2012 avyttrades bolaget till NCC.

# Resultaträkning

(Belopp i tkr)

	Not	Förbundet		Koncernen	
		2021	2020	2021	2020
<b>Fackliga verksamhetens intäkter</b>					
Medlemsavgifter		850 469	827 305	850 469	827 305
Bidrag	3	12 196	22 811	12 196	22 811
Övriga intäkter		47 587	51 261	46 462	50 031
<b>Summa fackliga verksamhetens intäkter</b>		<b>910 253</b>	<b>901 377</b>	<b>909 127</b>	<b>900 147</b>
<b>Fackliga verksamhetens kostnader</b>					
Verksamhetens kostnader	4, 5, 6	-484 824	-491 871	-458 480	-469 848
A-kasseavgift		-368 699	-366 183	-368 699	-366 183
LO-avgift		-51 711	-51 765	-51 711	-51 765
Medlemsförsäkringar		-83 159	-107 625	-83 159	-107 625
Planenliga avskrivningar	13, 16	-10 421	-10 374	-10 421	-10 374
<b>Summa fackliga verksamhetens kostnader</b>		<b>-998 814</b>	<b>-1 027 818</b>	<b>-972 470</b>	<b>-1 005 795</b>
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>					
		<b>-88 561</b>	<b>-126 441</b>	<b>-63 343</b>	<b>-105 648</b>
Resultat från fastighetsförvaltning	6-8			47 576	32 033
Resultat från värdepappersrörelse	9	514 154	384 193	514 154	384 193
Resultat från finansiella investeringar	10	-9 502	-18 196	9 893	-20 008
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>416 091</b>	<b>239 556</b>	<b>508 281</b>	<b>290 570</b>
Bokslutsdispositioner	11	-66 120	-37 783		
<b>Resultat före skatt</b>		<b>349 971</b>	<b>201 773</b>	<b>508 281</b>	<b>290 570</b>
Skatt	12	-138 507	-87 054	-170 296	-105 514
Minoritetens andel i årets resultat				-95	-218
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>211 464</b>	<b>114 719</b>	<b>337 889</b>	<b>184 838</b>

# Balansräkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>					
<b>Anläggningstillgångar</b>					
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>					
Övriga immateriella anläggningstillg.	13	41 810	41 900	41 810	41 900
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>41 810</b>	<b>41 900</b>	<b>41 810</b>	<b>41 900</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>					
Byggnader	14, 28			398 367	412 010
Mark	14			382 919	382 972
Pågående ny-, till- och ombyggnad	15			49 649	28 884
Inventarier	16	7 518	9 868	18 082	22 441
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>7 518</b>	<b>9 868</b>	<b>849 017</b>	<b>846 306</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>					
Aktier och andelar i koncernföretag	17	363 317	363 317		
Fordringar hos koncernföretag	18	333 620	356 120		
Aktier och andelar i intresseföretag	19	2 320	2 320	9 514	9 508
Uppskjutna skattefordringar				418	843
Andra långfr. värdepappersinnehav	20	130 191	130 191	165 801	168 208
Andra långfristiga fordringar				250	250
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>829 448</b>	<b>851 948</b>	<b>175 983</b>	<b>178 809</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>878 775</b>	<b>903 715</b>	<b>1 066 810</b>	<b>1 067 015</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>					
Värdepapperslager	21	10 127 671	10 086 456	10 127 671	10 086 456
Varulager				200	167
<b>Kortfristiga fordringar</b>					
Kundfordringar		9 985	9 759	15 078	11 352
Fordringar hos koncernföretag		7 260	7 723		
Fordringar hos intresseföretag		21	1 182	21	1 182
Skattefordran		0	4 192	4 250	9 144
Övriga fordringar		15 980	11 374	17 834	15 365
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	22 824	49 397	25 104	51 581
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>56 070</b>	<b>83 627</b>	<b>62 287</b>	<b>88 623</b>
Kortfristiga placeringar	23			78 149	78 149
Kassa och bank		1 022 505	471 205	1 127 097	542 549
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>11 206 245</b>	<b>10 641 288</b>	<b>11 395 405</b>	<b>10 795 944</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>12 085 020</b>	<b>11 545 003</b>	<b>12 462 214</b>	<b>11 862 959</b>

# Balansräkning

(Belopp i tkr)

		Förbundet		Koncernen	
	Not	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>					
<b>Eget kapital</b>					
Ändamålsbestämda medel		401 600	400 513	401 600	400 513
Kapitalbehållning		8 611 026	8 497 394	9 592 285	9 408 474
Årets resultat		211 464	114 719	337 889	184 838
<b>Eget kapital hänförligt till IF Metall</b>		<b>9 224 091</b>	<b>9 012 627</b>	<b>10 331 774</b>	<b>9 993 826</b>
<b>Innehav utan bestämmande inflytande</b>				<b>7 938</b>	<b>7 843</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>9 224 091</b>	<b>9 012 627</b>	<b>10 339 713</b>	<b>10 001 669</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	24	<b>900 480</b>	<b>834 360</b>		
<b>Avsättningar</b>	25	<b>50 234</b>	<b>46 783</b>	<b>266 340</b>	<b>251 644</b>
<b>Långfristiga skulder</b>	26				
Skulder till koncernföretag		146 506	146 506		
Övriga skulder		1 501 843	1 284 560	1 602 721	1 334 714
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>1 648 349</b>	<b>1 431 065</b>	<b>1 602 721</b>	<b>1 334 714</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>					
Leverantörsskulder		63 573	48 917	69 650	52 457
Skatteskulder		24 690		29 936	4 939
Skulder till koncernföretag		44 025	36 635		
Skulder till intresseföretag		848	805	848	805
Övriga skulder		84 798	90 553	93 189	146 958
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	43 934	43 259	59 818	69 773
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>261 868</b>	<b>220 168</b>	<b>253 440</b>	<b>274 932</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>12 085 020</b>	<b>11 545 003</b>	<b>12 462 214</b>	<b>11 862 959</b>

(Belopp i tkr)

<b>FÖRÄNDRING EGET KAPITAL</b>	Belopp vid årets ingång enligt fastställd årsredovisning	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
<b>Förbundet 2021</b>				
<b>Ändamålsbestämda medel</b>				
Riskreserv arbetslöshetsförsäkring	348 117			348 117
Gruvs Försäkringsfond	48 640		765	49 405
Gruvs Solidaritetsfond	867			867
IF Metalls Kultur o Fritidsfond	2 889		322	3 211
<b>Summa ändamålsbestämda medel</b>	<b>400 513</b>	<b>0</b>	<b>1 087</b>	<b>401 600</b>
Kapitalbehållning	8 612 113		-1 087	8 611 026
Årets resultat		211 464		211 464
<b>Summa eget kapital förbundet</b>	<b>9 012 627</b>	<b>211 464</b>	<b>0</b>	<b>9 224 091</b>
	Belopp vid årets ingång	Årets resultat	Utnyttjade/reser- verade medel	Belopp vid årets utgång
<b>Koncernen 2021</b>				
Ändamålsbestämda medel	400 513		1 087	401 600
Kapitalbehållning	9 593 312		-1 087	9 592 225
Korrigerat IB intressebolag				-150
Uppskjutna skatteeffekter				2 680
Utdelning Valvankaret minoritet				-2 470
Årets resultat		337 889		337 889
<b>Eget kapital hänförligt till IF Metall</b>	<b>9 993 826</b>	<b>337 889</b>	<b>0</b>	<b>10 331 774</b>
Innehav utan bestämmande inflytande				7 938
<b>Summa eget kapital koncernen</b>				<b>10 339 713</b>

# Kassaflödesanalys - Förbundet

## Indirekt metod

(Belopp i tkr)

Not	2021	2020
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Rörelseresultat före finansiella poster	-88 561	-126 441
Avskrivningar	10 571	10 374
Övriga ej likviditetspåverkande poster	3 450	220
	<b>-74 540</b>	<b>-115 847</b>
Erhållen ränta	523	523
Resultat från värdepappersrörelse	514 154	384 193
Övriga finansiella intäkter och kostnader	-10 025	-18 719
Betald/återbetald inkomstskatt	-109 625	-105 868
	<b>320 487</b>	<b>144 282</b>
Ökning/minskning varulager	-41 214	-653 431
Ökning/minskning kundfordringar	-226	1 442
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	21 967	3 175
Ökning/minskning leverantörsskulder	14 656	-17 106
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	-5 080	15 296
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>310 590</b>	<b>-506 342</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-6 300	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-2 280	-5 319
Försäljning materiella anläggningstillgångar	449	0
Nettoförändringar i dotterbolag	30 353	32 576
Nettoförändring i intressebolag	1 204	-113
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>23 426</b>	<b>27 144</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Nettoförändringar av långfristiga skulder	217 283	73 417
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>217 283</b>	<b>73 417</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>551 299</b>	<b>-405 781</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>471 205</b>	<b>876 987</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>1 022 505</b>	<b>471 205</b>

# Kassaflödesanalys - Koncernen

## Indirekt metod

(Belopp i tkr)

	Not	2021	2020
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		-15 766	-73 615
Avskrivningar		32 168	32 943
Justering minoritet Valvankaret		-95	-218
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	-7 330	-1 117
		<b>8 976</b>	<b>-42 006</b>
<hr/>			
Erhållen ränta		73	74
Resultat från värdepappersrörelse		514 154	384 193
Övriga finansiella intäkter och kostnader		9 820	-20 082
Betald/återbetald inkomstskatt		-125 287	-119 604
		<b>407 736</b>	<b>202 575</b>
<hr/>			
Ökning/minskning varulager		-41 248	-653 323
Ökning/minskning kundfordringar		-3 726	1 849
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		24 008	2 586
Ökning/minskning leverantörsskulder		17 193	-19 916
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-63 724	78 176
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>340 238</b>	<b>-388 053</b>
<hr/>			
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-6 300	
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-29 159	-32 694
Justering minoritet Valvankaret		95	218
Sålda materiella anläggningstillgångar		8 062	0
Nettoförändring i intressebolag		1 198	2 015
Förändringar av övriga finansiella anläggningstillgångar		2 408	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-23 697</b>	<b>-30 461</b>
<hr/>			
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nettoförändring av skuld		268 007	22 834
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>268 007</b>	<b>22 834</b>
<hr/>			
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>584 549</b>	<b>-395 680</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>542 549</b>	<b>938 229</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>1 127 097</b>	<b>542 549</b>



# NOTER TILL RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

## **Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

### **Koncernredovisning**

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där förbundet direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna och där förbundet har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag har inkluderats i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

### ***Intresseföretagsredovisning***

Som intresseföretag betraktas de företag som inte är dotterföretag, men där förbundet direkt eller indirekt innehar minst 20 procent av rösterna för samtliga andelar.

I koncernens bokslut redovisas andelar i intresseföretag enligt den så kallade kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i ett företag redovisas till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället och därefter justeras med koncernens andel av förändringen i intresseföretagets nettotillgångar. Andelarnas värde inkluderar goodwill (efter avdrag för ackumulerade avskrivningar) vid förvärvet. I koncernens resultaträkning ingår som intäkt koncernens andel av intresseföretagets resultat. Orealiserade internvinster elimineras med den på koncernen belöpande andelen av vinsten.

I förbundets bokslut redovisas andelar i intresseföretag till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum. Som intäkt från intresseföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

### ***Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver***

I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver. Dessa delas upp i eget kapital och uppskjuten skatteskuld med tillämpning av gällande inkomstskatt. Uppskjuten skatt hänförlig till årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens skattekostnad. Resterande del av årets bokslutsdispositioner ingår i koncernens nettovinst. Ändras skattesatsen redovisas förändringen av skatteskulden över årets skattekostnad.

### **Verksamhetens intäkter**

I redovisning av intäkterna har samtliga intäkter bruttoredovisats, förutom intäkter och kostnader tillhörande fastighets- och finansförvaltningen, som nettoredovisas under respektive avsnitt.

### Medlemsavgifter

I medlemsavgifterna ingår medlemsavgifter till förbundet och arbetslöshetskassan.

### Avskrivningar

Anläggningstillgångar redovisas till det ursprungliga anskaffningsvärdet med tillägg/avdrag för eventuella upp-/nedskrivningar samt avskrivningar enligt plan. Dessa beräknas utifrån ursprungliga anskaffningsvärden och tillgångarnas bedömda ekonomiska livslängd. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	20–100 år
Markanläggningar	10–20 år
Maskiner	5–15 år
Byggnadsinventarier	10–33 år
Inventarier	3–20 år

### Varulager

Aktier och andelar samt obligationer och andra ränteplaceringar som är varulager värderas till det lägsta av portföljens totala anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) per bokslutsdatum.

Övrigt varulager värderas, med tillämpning av först in först ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

### Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

### Egna fonder

Förändring av egna fonder redovisas som förändring i eget kapital. Fondernas intäkter och kostnader bruttoredo visas i resultaträkningen.

### Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

### Semesterlöneskuld

Avsättning har gjorts för semester som är inarbetad, men inte uttagen per den sista december.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

### Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

(Belopp i tkr)

### Not 3 Bidrag

	Förbundet	
	2021	2020
Statsbidrag arbetsmiljöverksamhet	10 532	9 792
Biståndsmedel internationell verksamhet	268	89
AFA-bidrag	614	4 371
ESF-bidrag		8 559
Övriga bidrag	781	
<b>Summa</b>	<b>12 196</b>	<b>22 811</b>

### Not 4 Verksamhetens kostnader

	Förbundet	
	2021	2020
<i>Förbundskontoret</i>	-367 733	-378 312
<i>Anslag och bidrag</i>		
Verksamhetsanslag till lokalavdelningar	-72 824	-72 511
Studiebidrag till lokalavdelningar	-21 755	-13 702
Anslag sidoorganisationer	-8 016	-8 482
Övriga anslag och bidrag	-14 495	-18 865
	-117 091	-113 560
<b>Summa</b>	<b>-484 824</b>	<b>-491 871</b>

### Ersättning till revisorerna

	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB				
Revisionsuppdraget	-1 090	-1 208	-1 507	-1 653
Övriga tjänster	-361	-215	-506	-215
<b>Summa</b>	<b>-1 450</b>	<b>-1 423</b>	<b>-2 013</b>	<b>-1 868</b>

**Not 5 Antal anställda, löner och anställningsvillkor samt sjukfrånvaro**

Antal anställda	Förbundet				Koncernen			
	2021		2020		2021		2020	
Medelantal anställda	Kv.	Män	Kv.	Män	Kv.	Män	Kv.	Män
Stockholm	79	53	79	54	79	56	79	56
Övriga kommuner					9	8	8	8
<b>Totalt</b>	<b>79</b>	<b>53</b>	<b>79</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>64</b>	<b>87</b>	<b>64</b>

Löner och anställningsvillkor	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
Löner och ersättningar (tkr)	2021	2020	2021	2020
Förbundsstyrelse/styrelse, vd	3 640	3 608	6 623	5 857
Övriga anställda	85 100	81 931	92 745	90 046
Uppdragstagare	2 479	3 163	2 479	3 163
<b>Totalt löner och ersättningar</b>	<b>91 219</b>	<b>88 702</b>	<b>101 847</b>	<b>99 066</b>
Sociala kostnader	79 941	74 313	85 473	79 049
varav pensionskostnader	41 594	37 435	43 383	39 006

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen, som för året uppgått till 10,9 procent (4,7 procent), har därmed stor påverkan på förbundets pensionskostnader. Återstående överskott som kan användas till framtida pensionskostnader uppgår till 249,2 mnkr (129,5 mnkr) och är inte upptaget som en tillgång i balansräkningen.

Förbundsstyrelsens i produktionen verksamma ledamöter erhåller ett årligt arvode motsvarande ett halvt basbelopp samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Av IF Metalls pensionskostnader uppgick kostnaden för förbundsstyrelsens kongressvalda ombudsmän till 991 909 kronor. Föregående år uppgick kostnaderna till 1 383 112 kronor. I förbundets pensionskostnader ingår kostnader för pensioner avseende lokala ombudsmän som är anställda av förbundets lokalavdelningar. Löner och ersättningar avser, förutom uppdragstagare, endast anställd personal på förbundskontoret.

**Anställningsvillkor**

För anställda ombudsmän inom IF Metall tillämpas lagen om anställningsskydd och övriga tillämpliga arbetsmarknadslagar. Anställda ombudsmäns löne- och anställningsvillkor beslutas av förbundsstyrelsen.

För kongressvalda ombudsmän fastställs löne- och anställningsvillkor av en kongressvald kommitté. Lönesättningen är kopplad till snittlönen för medlemmar på Teknikavtalet IF Metall. Arvoden för externa uppdrag avräknas från den fastställda lönen. Övriga ledamöter i förbundsstyrelseberedningen, liksom enhetschefer, omfattas av särskilt lönesystem.

Särskilda etikregler finns för privata innehav av aktier. Styrelseuppdrag för beredningens ledamöter prövas minst en gång varje år av förbundsstyrelsen.

**forts. Not 5 Löner och sjukfrånvaro**

*Löner och arvoden per månad för förbundsstyrelseberedningen, den 31/12 2021*

Nedan angivna arvoden är en beräkning baserad på utfallet 2021.

Marie Nilsson, förbundsordförande, 88 917 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Tomas With, vice förbundsordförande, 80 025 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Martin Gunnarsson, förbundssekreterare, 80 025 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare, 80 025 kronor, inklusive arvode från externa uppdrag.

Ulf Andersson, ekonomichef, 84 471 kronor samt 36 500 kronor i arvode från externa uppdrag.

Stefan Sjöquist, utredningschef, 69 074 kronor samt 8 300 kronor i arvode från externa uppdrag.

Christer Persson, personalchef, 70 850 kronor, inga arvoden.

*Löner per månad för chefer i helägda bolag, den 31/12 2021*

Ersättning för chefer i förbundets helägda dotterbolag fastställs av respektive styrelse. Någon rörlig ersättning utgår ej. Ersättning har omräknats till månadslön.

Thomas Olors, vd Skåvsjöholm AB, 88 007 kronor.

Gunnar Orméus, vd Industrifacket Metall Finans AB och Metallica Invest AB, totalt 105 100 kronor.

Anders Nyström, vd IF Metall Fastighets AB, 92 500 kronor.

**Sjukfrånvaro**

	<b>Förbundet</b>	
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Total sjukfrånvaro	3,13 %	3,84 %
- långtidssjukfrånvaro	2,19 %	2,79 %
- sjukfrånvaro för män	2,18 %	2,65 %
- sjukfrånvaro för kvinnor	3,70 %	4,53 %
- anställda 30–49 år	3,00 %	2,36 %
- anställda 50 år–	3,28 %	5,17 %

(Belopp i tkr)

#### Not 6 Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare

	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:				
- betalas inom 1 år	25 207	20 319	2 099	633
- betalas senare än 1 år men inom 5 år	46 118	44 352	18 041	177
- betalas senare än 5 år				
<b>Summa</b>	<b>71 325</b>	<b>64 671</b>	<b>20 139</b>	<b>810</b>

#### Not 7 Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare

	Koncernen	
	2021	2020
Framtida minimileaseavgifter som kommer att:		
- erhållas inom 1 år	72 120	79 994
- erhållas senare än 1 år men inom 5 år	87 732	97 708
- erhållas senare än 5 år		150
<b>Summa</b>	<b>159 852</b>	<b>177 852</b>

#### Not 8 Resultat från fastighetsförvaltning

	Koncernen	
	2021	2020
Intäkter fastighetsförvaltningen	118 920	115 742
Kostnader fastighetsförvaltningen	-57 044	-61 156
Resultat från avyttring fastigheter	7 291	
Planenliga avskrivningar byggnader	-19 426	-20 395
Planenliga avskrivningar inventarier	-2 164	-2 158
<b>Summa</b>	<b>47 576</b>	<b>32 033</b>

#### Not 9 Resultat från värdepappersrörelse

	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
Utdelningar	76 388	54 800	76 388	54 800
Räntor	500	500	500	500
Realisationsvinst vid försäljningar	665 460	644 356	665 460	644 356
Realisationsförlust vid försäljningar	-46 315	-282 045	-46 315	-282 045
Värdereglering värdepapper	-181 866	-33 418	-181 866	-33 418
Övrigt	-13		-13	
<b>Summa</b>	<b>514 154</b>	<b>384 193</b>	<b>514 154</b>	<b>384 193</b>

**Not 10 Resultat från finansiella investeringar**

	<b>Förbundet</b>		<b>Koncernen</b>	
	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Resultat från andelar i koncernföretag, räntor	523	523		
Resultat från andelar i intresseföretag			156	-1 715
Återförd nedskrivning i intresseföretag	1 700		1 700	
Ränteintäkter			73	74
Räntekostnader			-825	-845
Förvaltningskostnader	-9 113	-13 619	-1 823	-3 204
Övriga finansiella intäkter och kostnader	-2 612	-5 100	10 612	-14 318
<b>Summa</b>	<b>-9 502</b>	<b>-18 196</b>	<b>9 893</b>	<b>-20 008</b>

**Not 11 Bokslutsdispositioner**

	<b>Förbundet</b>	
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Avsättning periodiseringsfond	-220 120	-135 757
Upplösning periodiseringsfond	154 000	97 974
Koncernbidrag	0	0
<b>Summa</b>	<b>-66 120</b>	<b>-37 783</b>

**Not 12 Skatt på årets resultat**

	<b>Förbundet</b>		<b>Koncernen</b>	
	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Aktuell skatt för året	-138 507	-87 156	-155 177	-98 629
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år		102		102
Förändring uppskjuten skatt			391	1 185
Förändring uppskjuten skatt i obeskattade reserver			-15 510	-8 172
<b>Summa</b>	<b>-138 507</b>	<b>-87 054</b>	<b>-170 296</b>	<b>-105 514</b>

**Not 13 Övriga immateriella anläggningstillgångar**

	<b>Förbundet</b>		<b>Koncernen</b>	
	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ingående nedlagda utgifter	62 850	62 850	62 850	62 850
Under året nedlagda utgifter	6 300		6 300	
<b>Utgående nedlagda kostnader</b>	<b>69 150</b>	<b>62 850</b>	<b>69 150</b>	<b>62 850</b>
Ingående avskrivningar	-20 950	-14 665	-20 950	-14 665
Årets avskrivningar	-6 390	-6 285	-6 390	-6 285
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-27 340</b>	<b>-20 950</b>	<b>-27 340</b>	<b>-20 950</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>41 810</b>	<b>41 900</b>	<b>41 810</b>	<b>41 900</b>

**Not 14 Byggnader och mark**

	<b>Koncernen</b>	
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Byggnader</b>		
Ingående anskaffningsvärde	691 723	657 450
Försäljning och utrangering	-1 453	-500
Omklassificeringar	5 952	33 103
Inköp		1 670
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>696 222</b>	<b>691 723</b>
Ingående avskrivningar	-279 713	-259 818
Försäljning och utrangering	1 285	500
Justering koncernintern avskrivning	-295	-233
Årets avskrivningar	-19 131	-20 162
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-297 855</b>	<b>-279 713</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>398 367</b>	<b>412 010</b>
<b>Mark</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ingående bokfört värde	382 972	382 972
Försäljning och utrangering	-53	
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>382 919</b>	<b>382 972</b>
Taxeringsvärde för fastigheter varav mark	1 462 344 790 977	1 516 693 842 724
Verkligt värde	3 556 000	2 732 500

Fastigheternas värde har bedömts med hjälp av kassaflödesanalyser innebärande att fastigheternas framtida kassaflöden (fastigheternas intjäningsförmåga) har diskonterats till nuvärde.

**Not 15 Pågående ny-, till- och ombyggnad**

	<b>Koncernen</b>	
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ingående nedlagda utgifter	28 884	41 324
Under året nedlagda utgifter	26 717	31 117
Under året genomförda omfördelningar	-5 952	-43 558
<b>Utgående nedlagda utgifter</b>	<b>49 649</b>	<b>28 884</b>



(Belopp i tkr)

## Not 16 Inventarier

	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	86 799	82 152	132 596	122 906
Inköp	2 280	5 319	2 443	10 362
Försäljningar och utrangeringar	-2 762	-672	-2 802	-672
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>86 318</b>	<b>86 799</b>	<b>132 237</b>	<b>132 596</b>
Ingående avskrivningar	-76 932	-73 514	-110 155	-104 564
Försäljningar och utrangeringar	2 163	672	2 203	672
Årets avskrivningar *)	-4 032	-4 089	-6 202	-6 264
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-78 800</b>	<b>-76 932</b>	<b>-114 154</b>	<b>-110 155</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>7 518</b>	<b>9 868</b>	<b>18 082</b>	<b>22 441</b>

\*) varav avskrivningar inom fastighetsförvaltningen, se not 8

-2 164 -2 158

## Not 17 Aktier och andelar i koncernföretag

Förbundet							Bokfört
Namn	Org.nummer	Säte	Kapitalandel	Röstandel	Antal andelar		värde 2021
Metallsvärdet Fastighets AB	556703-1611	Stockholm	100 %	100 %	1 000		20 100
Industrifacket Metall Fastighets AB	556483-1526	Stockholm	100 %	100 %	200		220 110
Metallica Invest AB	556479-7461	Stockholm	100 %	100 %	15 000		105 000
Industrifacket Metall Finans AB	556599-1808	Stockholm	100 %	100 %	100		12 661
Skåvsjöholm AB	556319-2458	Åkersberga	100 %	100 %	100 000		5 445
<b>Summa</b>							<b>363 317</b>

	Förbundet	
	2021	2020
Ingående värde aktier och andelar i koncernföretag	363 317	363 317
<b>Utgående värde</b>	<b>363 317</b>	<b>363 317</b>

(Belopp i tkr)

#### Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	Förbundet	
	2021	2020
Ingående värde	356 120	392 120
Tillkommande fordringar	500	15 000
Amorteringar, avgående fordringar	-23 000	-51 000
<b>Utgående värde</b>	<b>333 620</b>	<b>356 120</b>

#### Not 19 Aktier och andelar i intresseföretag

Namn	Org nummer	Säte	Kapital- andel	Röst- andel	Antal andelar	Bokfört värde 2021
<i>Förbundet:</i>						
Dagens Arbete AB	556532-4307	Stockholm	49,03%	49,03%	1 539	2 320
						<b>2 320</b>
<i>Ägda via koncernföretag:</i>						<b>8 654</b>
<b>Summa bokfört värde</b>						<b>10 974</b>
Justering för ackumulerat resultat från aktier och andelar i intresseföretag						-1 467
<b>Summa</b>						<b>9 508</b>

	Förbundet		Koncernen				
	2021	2020	2021	2020			
Ingående bokfört värde andelar i intresseföretag	2 320	2 320	9 508	11 636			
Resultatandelar handelsbolag			-1	-1 486			
<b>Summa bokfört värde</b>	<b>2 320</b>	<b>2 320</b>	<b>9 507</b>	<b>10 150</b>			
Justering för ackumulerat resultat från andelar i intresseföretag						7	-643
<b>Utgående värde</b>	<b>2 320</b>	<b>2 320</b>	<b>9 514</b>	<b>9 508</b>			

#### Not 20 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Förbundet		Koncernen						
	2021	2020	2021	2020					
Ingående anskaffningsvärde	130 191	130 191	168 208	168 208					
Försäljning av andelar			-2 408						
<b>Utgående värde</b>	<b>130 191</b>	<b>130 191</b>	<b>165 801</b>	<b>168 208</b>					
<b>Utgående bokfört värde</b>						<b>130 191</b>	<b>130 191</b>	<b>165 801</b>	<b>168 208</b>
- varav bokfört värde på noterat värdepappersinnehav								28 664	31 071
<b>Marknadsvärde på noterat värdepappersinnehav</b>								<b>170 936</b>	<b>142 623</b>

(Belopp i tkr)

### Not 21 Värdepapperslager

	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
<b>Bokfört värde värdepapperslager</b>				
Aktier och andelar	5 905 678	5 626 199	5 905 678	5 626 199
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 221 993	4 460 258	4 221 993	4 460 258
<b>Summa</b>	<b>10 127 671</b>	<b>10 086 456</b>	<b>10 127 671</b>	<b>10 086 456</b>
<b>Marknadsvärde värdepapperslager</b>				
Aktier och andelar	9 262 433	7 808 336	9 262 433	7 808 336
Obligationer och andra ränteplaceringar	4 322 466	4 584 463	4 322 466	4 584 463
<b>Summa</b>	<b>13 584 899</b>	<b>12 392 799</b>	<b>13 584 899</b>	<b>12 392 799</b>

### Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
Förutbetalda kostnader	21 915	48 471	24 195	50 655
Upplupna intäkter	909	926	909	926
<b>Summa</b>	<b>22 824</b>	<b>49 397</b>	<b>25 104</b>	<b>51 581</b>

### Not 23 Kortfristiga placeringar

	Koncernen	
	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	78 149	78 149
<b>Utgående värde</b>	<b>78 149</b>	<b>78 149</b>
Ingående nedskrivningar	0	0
<b>Utgående nedskrivningar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>78 149</b>	<b>78 149</b>
<b>Marknadsvärde</b>	<b>152 891</b>	<b>133 547</b>

(Belopp i tkr)

#### Not 24 Obeskattade reserver

	Förbundet	
	2021	2020
Periodiseringsfond beskattningsår 2015		154 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2016	107 400	107 400
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	135 570	135 570
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	130 693	130 693
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	170 939	170 939
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	135 757	135 757
Periodiseringsfond beskattningsår 2021	220 120	
<b>Summa</b>	<b>900 480</b>	<b>834 360</b>

#### Not 25 Avsättningar

	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
Avsättning uppskjuten skatt			8 639	9 454
Avsättning uppskjuten skatt obeskattade reserver			207 468	194 637
Avsättning ej tryggade pensioner	50 234	46 783	50 234	47 552
<b>Summa</b>	<b>50 234</b>	<b>46 783</b>	<b>266 340</b>	<b>251 644</b>
Ingående avsättningar	46 783	46 563	251 644	245 355
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt			-816	-1 181
Årets avsättning/upplösning uppskjuten skatt obeskattade reserver			12 831	8 172
Årets avsättning/upplösning ej tryggade pensioner	3 450	220	2 681	-703
<b>Summa utgående avsättningar</b>	<b>50 234</b>	<b>46 783</b>	<b>266 340</b>	<b>251 644</b>

#### Not 26 Långfristiga skulder

	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
<b>Långfristiga skulder, totalt</b>	<b>1 648 349</b>	<b>1 431 065</b>	<b>1 602 721</b>	<b>1 334 714</b>

Del av långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:

Skulder till koncernföretag	146 506	146 506		
Skulder till kreditinstitut			100 000	50 000
Depositioner			878	155
Skulder till avdelningar hänförliga till andelsbevis	1 501 843	1 284 560	1 501 843	1 284 560

#### Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
Semesterlöner	19 297	17 292	21 505	19 205
Särskild löneskatt	8 518	8 395	8 871	8 716
Upplupna sociala avgifter	2 364	2 329	3 114	2 993
Förskottsbetalda hyror			10 310	18 723
Övriga poster	13 755	15 244	16 019	20 137
<b>Summa</b>	<b>43 934</b>	<b>43 259</b>	<b>59 818</b>	<b>69 773</b>

(Belopp i tkr)

**Not 28 Ställda säkerheter**

	Koncernen	
	2021	2020
<b>För övriga koncernföretag:</b>		
Fastighetsinteckningar:		
Fastigheten Valvankaret 3	115 000	115 000
<b>Summa</b>	<b>115 000</b>	<b>115 000</b>

**Not 29 Eventualförpliktelser**

	Förbundet		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020
Förbundets borgen för pensioner i dotterbolag	275	259		
Förbundets borgen för Fastigheten Valvankaret	100 000	100 000	100 000	100 000
Förbundets borgen för Fastigheten Svartgarn	60 000	60 000	60 000	60 000
Ansvar för handelsbolagsskulder			1 059	5 706
<b>Summa</b>	<b>160 275</b>	<b>160 259</b>	<b>161 059</b>	<b>165 706</b>

# REVISIONSBERÄTTELSE

*Till förbundsmötet i Industrifacket Metall org.nr 802002-2896*

*Detta är en avbild av tidigare avgiven revisionsberättelse som omfattar års- och koncernredovisningen på sidorna 45–69. Års- och koncernredovisningen är även en tryckt version av originalet.*

## **Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen**

### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Industrifacket Metall för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen*

Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### *Den auktoriserade revisorns ansvar*

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### *De förtroendevalda revisorernas ansvar*

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

#### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Industrifacket Metall för år 2021.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### *Grund för uttalande*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

#### *Revisorernas ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska underskrift  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist  
Auktoriserad revisor

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Kent Eriksson  
Linda Andersson

Christin Sjöroos  
Lars Halvarson





# Aktier

(Belopp i kronor)

Namn	Antal andelar	Bokfört värde 2021-12-31
Atlas Copco AB (B)	5 000	2 279 504
Caliditas Therapeutics	20 000	2 384 786
Husqvarna AB (b)	80 000	10 217 827
Tobii Dynavox AB	115 065	2 103 269
JM AB	12 000	2 531 300
Dometic Group AB	125 000	10 819 132
Elekta AB (B)	75 000	8 050 928
Beijer Ref B	50 000	8 034 675
AstraZeneca	27 500	25 337 234
Autoliv Inc SDB	4 000	3 043 334
Hexagon AB (B)	85 000	7 451 804
SE Banken AB (A)	75 000	6 643 423
Hennes & Mauritz (B)	60 000	9 358 656
Xbrane Biopharma	15 000	1 665 900
Trelleborg AB (B)	60 000	13 209 401
Immunovia AB	150 613	21 232 143
Tobii	115 065	2 613 638
Bygghemma Group First	115 000	10 612 849
Investor AB (B)	90 000	15 463 362
ABB Ltd	65 000	15 388 764
SINCH	85 000	14 451 133
Alfa Laval AB	12 000	3 425 396
Nordnet	90 000	14 861 925
Assa Abloy AB (B)	25 000	6 541 281
Ericsson (B)	125 000	12 776 020
Volvo AB (B)	75 672	12 465 665
Addtech B	48 473	8 075 363
Sandvik AB	20 000	4 814 887
Stillfront Group AB	310 170	9 511 372
Swedish Match AB	200 000	14 261 638
Millicom Internat. Cellular SA (Tigo)	45 000	13 989 496
Nibe Industrier	30 000	3 863 438
Addlife B	67 000	4 588 935
Storskogen Group B	227 791	8 909 392
Medicover (B)	60 000	7 623 998
Embracer group B	125 714	10 736 723
Indutrade AB	17 000	2 889 657
Sedana Medical AB	197 000	12 129 228
Xvivo Perfusion	19 500	4 029 754
Lundin Mining	55 000	5 577 900
Robur Småbolagsfond Norden	1 035 497	300 803 431
<b>Summa bokfört värde</b>		<b>654 768 560</b>
<b>Marknadsvärde</b>		<b>782 540 865</b>

# Fondandelar och liknande

(Belopp i kronor)

<b>Namn</b>	<b>Antal andelar</b>	<b>Bokfört värde 2021-12-31</b>
AB SICAV I - Arya European Alpha - F	1 475 573	150 064 600
AB SICAV I - Arya European Alpha - SU	1 468 254	150 064 600
Allianz Europe Equity Growth	9 278	302 104 713
Carnegie Sverige Fond	136 792	370 383 518
Credit Suisse (Lux) Small & Mid Cap Alpha Long/Short	253 324	249 999 999
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket 3 R	1 091	9 805 078
Credit Suisse ILS IRIS Bal Side Pocket 4 R	2 218	19 785 301
Danske Inv. Fix Inc. Macro Hedge Cl C h p	488 924	527 171 106
Enter Select Pro	71 868	189 484 435
FORT Global UCITS Diversified Fund Cl B	37 974	394 473 000
Förbundsfonden Global	362	69 715
Förbundsfonden Sv Plus	363	175 811
Heptagon Kettle Hill US L/S	234 000	250 880 760
Lancelot Camelot A	8 085	352 402 885
Lindsell Train Global Equity Fund Class B	7 985 670	132 712 889
Nuveen Large Cap Gr USD	670 080	120 478 353
ODIN Sverige A SEK	1 946 156	406 943 627
Prior Nilsson Balans	470 935	472 639 121
Sands Capital Global Fund	1 603 648	180 935 342
SHB Tillväxtmarknad Tema	770 259	281 422 762
Spiltan Aktiefond Stabil	493 212	338 912 128
Thule Real Estate Fund C (DIV)	304 900	350 000 000
<b>Summa bokfört värde</b>		<b>5 250 909 744</b>
<b>Marknadsvärde</b>		<b>8 479 891 715</b>

# Obligationer och andra ränteplaceringar

(Belopp i kronor)

<b>Namn</b>	<b>Antal andelar</b>	<b>Bokfört värde 2021-12-31</b>
AMF Räntefond Kort	3 173 282	355 467 348
Evli Corporate Bond B	133 238	179 985 398
Evli High Yield B	42 100	47 338 407
Evli likviditet B	56 251	60 000 000
Evli Nordic Corporate Bond B	101 251	117 695 209
Evli Short Corp Bond B	103 711	116 344 058
Robur Corporate Bond Europe (A)	430 111	61 655 277
Robur Corporate Bond Europe IG	394 754	41 254 587
Robur Corporate Bond Nordic (A)	871 779	87 143 000
Robur Förbundsranterefond	1 648 444	191 639 431
Robur Förbundsranterefond	860	90 379
Robur Förbundsranterefond Kort	1 242 485	131 007 268
Robur Obligation B	1 370 437	158 116 916
Robur Räntefond Kort A	4 015 769	405 774 993
SEB Dynamisk Räntefond Inst	1 266 692	122 598 828
SEB Flexibel Obligationsfond	23 001 967	236 284 761
SEB Ftg. Obligationsfond Hållbar C	15 317 284	222 337 592
SEB Kortranterefond	34 660 248	353 925 637
SEB Obligationsfond SEK	20 958 737	213 428 321
SHB Ftgobl Inv Grade Cri A1	2 889 356	292 907 133
SHB Företagsobligation A1	441 118	57 263 820
SHB Inst Kortranta Crit (A10)	1 118 444	116 732 016
SHB Ränteavkfond Cri A1	185 398	353 002 192
Trill Impact-DWM SDGs Credit Fund Class B	30 000	300 000 000
<b>Summa bokfört värde</b>		<b>4 221 992 572</b>
<b>Marknadsvärde</b>		<b>4 322 466 433</b>





IF Metall är ett feministiskt fackförbund med över 300 000 medlemmar som tillsammans arbetar för rätten till ett bra och tryggt arbete.

IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | [ifmetall.se](http://ifmetall.se)